

LEHTI LUONNONVARA-ALAN ASIAANTUNTIJOILLE 3/2024

# LUONNON VARASSA

## SISARUSTEN KANSSA

Neljä sisarusta pyörittää  
yhdessä maatalousyhtymää

### **METSÄTURVA**

Yhdessä kehittämään  
metsäalan turvallisuutta

### **OSUUSKUNNASTA**

Tuoreita vihanneksia ja  
hedelmiä maailmalle

### **PUURAAKA-AINE**

Miten olemme selvinneet  
ilman Venäjän puuta?

# DeLaval Plus

Paranna kannattavuutta datan avulla



## Sinun Datasi

Edge-palvelimen välityksellä data lähetetään DeepBlue:lle.



## DeLaval DeepBlue

Data analysoidaan käyttämällä kaikkein kehittyneimpiä lehmien käyttäytymismallejamme.

**SYVÄOPPIVA  
TEKOÄLY**

**DELAVAL  
PORTAALI**

## DeLaval Plus

Data palautetaan sinulle käyttökelpoisena tietona muodossa, joka auttaa sinua tekemään parempia, nopeampia ja tarkempia päätöksiä.

Näin se toimii



Lue lisää: [www.delaval.com/fi/laiteratkaisut/tuotannonohjaus/delaval-plus](http://www.delaval.com/fi/laiteratkaisut/tuotannonohjaus/delaval-plus)

Katso miten se toimii



## Mikä on sinun tilasi Toimintasuunnitelma?



**Päiväniemi Oy:n  
Toiminta-  
suunnitelma  
on parantaa  
lehmien  
hedelmällisyyttä**

Ota yhteyttä ja keskustellaan lisää siitä, miten saavutat tilakohtaiset tavoitteesi ja parannat suorituskykyä

Lue lisää



## Näin me parannamme Suorituskykyä

DeLaval InService™ huolto



VARMUUTTA LAITTEIDEN TOIMINTAAN JA SUORITUSKYKYYN

DeLaval Neuvonta



TILASI POTENTIAALIN JA SUORITUSKYVYN KÄYTTÖNOTTO

DeLaval Plus



TILASI SUORITUSKYVYN SEURANNAN

# SISÄLTÖ

Tiina Eklund



**OSUUSKUNTA.** Belgialaisen BelOrtan tuoreita hedelmiä myydään noin 75 maassa. Kuvassa omenien lajittelulinjasto.

- 4–7 Lyhyesti.** Nesteytetyn biokaasun laitos avataan Kiuruvedellä 2026. Etelä-Suomen metsäfoorumissa kuultiin metsäviestinnästä. Susien uhrit esille. Soiden ennallistamisesta voi tulla päästöjä. Pääkirjoitus. Henkilökuvassa Metsälehdessä päätoimittaja Petri Koskinen. Toiminnanjohtajan palsta.
- 8 Puuraaka-aine.** Ukrainan sodan ja Venäjän pakotteiden myötä kotimaasta on pitänyt löytää mijoonia motteja enemmän puuta. Miten siinä on onnistuttu?
- 11 Puheenjohtajan palsta.**
- 12 Metsäturva-hanke.** Puunhankinta-ketjun työturvallisuutta on mahdollista kehittää alan toimijoiden yhteistyöllä.
- 16 Maatilayrittäjät.** Neljä sisarusta pyörittää yhdessä suurta maitotilaa. Tilakoon kasvaessa vaaditaan yhä laaja-alaisempaa ammattitaitoa. Vastualueet on jaettu osaamisen ja kiinnostuksen mukaan.
- 22 Osuuskunta.** Belgialainen BelOrta-osuuskunta on kasvanut kansainväliseksi suuryritykseksi tuoreiden vihannesten ja hedelmien myyjänä.
- 26–27 Luva.** Maanlunastuswebinaari.
- 28–35 Meto.** Työsuojelelulusta. Meton vaalivuosi 2025 ja aktiivisia luottamushenkilöitä. Meton sopimusalojen kokous. Vuoden Metsäasiantuntija on Aki Ranta. Meto 130-vuotta. Kaamosjuhla. Alueyhdistysten vuosikokouksia. Metsätaidon kesäkisat.
- 36–43 Agrologit.** Juhlavuoden valmistelut vauhdissa. Kultakiila-yhteistyö alkoi. Muistoja ja kuvia kerätään. Kainuun Agrologit esittäytyivät. Kesäpäiviä vietettiin Ikaalisissa. Mustialan 10-kurssitapaaminen. Esittelyssä Keski-Suomen Agrologien puheenjohtaja. Hyvinkään Agrologit -66 Lepaalla. Ajankohtaista. Mustialan kurssi -83 kokoontui. Merkkipäivät. Muistoa kunniottaen.

**LUONNON VARASSA** Metsämies – Skogsmannen v. 1909–1996, Metsätalous – Forestry v. 1997–2015, Agrologit-lehti 1939–2015  
tiina eklund@luva.fi • Ilmoitukset: Juha Jokelainen, puh. 040 830 2329, juha.jokelainen@luva.fi • Päätoimittaja: Tiina Eklund, puh. 040 76 101 75, tiina eklund@luva.fi • Julkaisija: LUVA – Luonnonvarat ry • Ukoasu: Reima Kangas, Taitengrafia Ky • Painopaikka: PunaMusta 2024 • Lehden paperi on sertifioitu PEFC-järjestelmän mukaisesti • ISSN 2343-2349 • Aikakausmedia ry:n jäsen  
Luonnon Varassa -lehti ei vastaa tilaamatta lähetettyjen kirjoitusten ja kuvien säilyttämisestä eikä palauttamisesta. Lehti ei vastaa ilmoittajille mahdollisesti aiheutuvaista vahingosta, jos ilmoitusta ei tuotannollisista tai muista syistä voida julkaista määrättyä päivänä. Lehden vastuu virheellisistä ilmoituksista rajoittuu ilmoituksen hintaan. Huomautukset pyydetään tekemään kirjallisesti 8 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta. **Luonnon Varassa -lehden aineisto- ja ilmestymispäivät 2025:**  
Nro 1: aineisto 17.2. ilmestyminen 14.3. Nro 2: aineisto 5.5. ilmestyminen 2.6. Nro 3: aineisto 3.11. ilmestyminen 1.12.

**Nestekaasua maataloudesta.** Suomen Lantakaasu Oy:n Kiuruvedelle nousevan biokaasulaitoksen on määrä tuottaa Ylä-Savon nautatilojen lannasta sekä muista maatalouden ja elintarviketeollisuuden sivuvirroista uusiutuvaa nesteytettyä bio-kaasua. Laitos valmistuu vuonna 2026. Lisää laitoksia on jo suunnitteilla. Yritys on Valion ja St1 Biokraft AB:n yhteisyrittys. St1 hoitaa jakelun ja myynnin Suomessa.



**Etelä-Suomen metsäfoorumissa** keskusteltiin mm. metsäutisoinnista. Kuvassa tilaisuuden juontaja **Elinä Antila Tapio Oy** (vas.), toimittaja **Piia Elonen HS** ja päätoimittaja **Petri Koskinen Metsälehti**.

## Metsätaloudesta ei saa ”klikkauksia”

**ETELÄ-SUOMEN** metsäfoorumi pidettiin Tampereella 25. syyskuuta ja läsnä oli kolmatta sataa metsäalan toimijaa ja opiskelijaa kuulemassa metsäisistä aiheista.

Tilaisuudessa kuultiin europarlamentaarikko **Elsi Kataisen** katsausuuden komission metsäagendasta sekä puheenvuorot metsien roolista ilmastomuutoksen torjunnassa Luonto- ja Metsäbiotalouspaneelien edustajien toimesta.

Kun aiheeksi vaihtui ”Kaksi näkökulmaa metsäutisoinnista – miten saan näkemykseni läpi mediassa”, saivat puheenvuoron Helsingin Sanomien

ympäristötuottaja **Piia Elonen** ja Metsälehdän päätoimittaja **Petri Koskinen**.

Toimittaja Elosen mukaan Helsingin Sanomien lukijoissa on paljon kaupunkilaisia, joita metsäasioissa klikkausten perusteella kiinnostavat eniten virkistyskäyttö, ilmastomuutos ja luontokato. Tämän vuoksi HS:ssa kirjoitetaan enimmäkseen näistä asioista. Päätoimittaja Koskinen muistutti, että HS:n alueella asuu myös 100 000 metsänomistajaa. Elosen mukaan se ei ole iso ryhmä, kun sitä verrataan HS:n kokonaislukijakuntaan.

Koskinen haastoi Elostä, että tulot kiinnostavat aina lukijoita, kuten ”miten

metsä saadaan tuottamaan paremmin”. Toimittaja Elosen mukaan, jos hän tekisi jutun ”raakapuunhinnasta” tai ”metsänhoidosta”, sen lukisi lähinnä ”toimittajan äiti”. Ja jos joku olisi saanut metsäalan palkinnon, sitä ”ei lukisi edes toimittajan äiti”. Elosen mukaan jutun ”pitää olla tehty myös ihmiselle, joka ei omista, eikä tiedä mitään metsästä.”

Yleisöstä kuului tilaisuuden jälkeen keskustelua siitä, että mikäli metsänomistuksesta ja metsätaloudesta ei kirjoiteta, niin mistä lukijat sitten saavat siitä tietoa?

**Teksti ja kuva: Tiina Eklund**

## Susien uhrit esille

**SUOMEN** Metsästäjäliitto on lehdistötiedotteissaan syksyn mittaan kertonut säännöllisesti susien tappamista koirista valokuvien kera. Uhreja on uutisoitu jo pitkälti toistakymmentä. Lisäksi on kerrottu useista läheltä piti -tilanteista, joissa koira on jäänyt eloon.

Susivahinkoja on ollut myös muissa maissa: Hollannissa sudet ovat tänä vuonna mm. pureet tyttöä, tappaneet ulkoilutettavan koiran sekä hyökänneet satojen kotieläinten kimppuun.

Romaniassa karhut ovat parinkymmenen vuoden aikana tappa-



Adobe Stock

neet 26 ihmistä ja vahingoittaneet 274 ihmistä. Kun karhu tänä kesänä tappoi vaeltajan, lopetti Romania karhun suojelun EU:n suojelumääräyksestä huolimatta ja myönsi metsästyslupan 500 karhulle.

## Soiden ennallistamisesta voi tulla päästöjä

**TÄHÄN** asti on uutisoitu pitkälti soiden ennallistamisen hyvistä puolista. Mutta haittojakin löytyy tutkimuksen mukaan, johon osallistui kahdeksan tutkijaa Suomen eri yliopistoista, Luonnonvarakeskuksesta ja Suomen ympäristökeskuksesta.

Tutkimuksen mukaan ”Ravinne-rikkaiden metsätalouden ojitettujen turvemaiden ennallistaminen aiheuttaa suuren luonneen orgaanisen hiilen, typen ja fosforin viennin riskin”. Havaittiin siis, että soiden kunnostamisella voi olla merkittäviä vaikutuksia veden laatuun valumavettä vastaanottavissa vesistöissä lisääntyneen humuksen, typen ja fosforin myötä.

## Yhdessä

**TSENÄISYYSPIIVÄÄ** vietetään Presidentinlinnassa tänä vuonna teemalla ”Yhdessä”. Se on myös tämän lehden teema.

Voit lukea lehdestä, miten yhteistyötä tarvitaan metsäalan työturvallisuuden kehittämisessä, ja miten sisarukset pyörittävät yhdessä suurta lypsykarjatilaa. Yhdessä voi ponnistaa vaikka maailman huipulle, kuten belgialainen BelOrta-osuuskunta on tehnyt.

Yhdessä tekemällä voimme tukea toinen toistamme ja täydentää omalla osaamisellamme kokonaisuutta. Auttamalla toisiamme saamme enemmän aikaiseksi ja hyödyimme siitä. ”Hyvinä aikoina pärjää yksinkin, mutta pahoina aikoina yksin on orpo olla.” sanoo **Jari Isojärvi**, Metsä Groupin varapääluottamusmies kokemuksen äänellä tässä lehdessä.

Esimerkkeinä pitkään jatkuneesta yhteistyöstä ovat kaksi ensi vuonna syntymäpäiviään juhlivaa yhdistystä: **Agrologien Liitto ry 100 vuotta ja METO - Metsäalan Asiantuntijat ry 130 vuotta**. Lämpimät onnittelut jo etukäteen yhdistysten jäsenille!

Mutta mikä on näiden kahden järjestön pitkän iän salaisuus? Metsäalan asiantuntijoiden historiikeista selviää, että

## Yhdessä tekemällä voimme tukea toinen toistamme ja täydentää omalla osaamisellamme kokonaisuutta.

tavoitteena oli perustaa järjestö, joka yhdistäisi metsämiesammattikuntaa, välittäisi tietoa uusista metsänhoito-opeista ja edesauttaisi koulun jälkeistä tiedon saantia eli ”jatkovaa oppimista”. Yhdistys halusi myös ajaa parempia palkkoja ja työsuhteenehtoja alan toimijoille. Nämä tavoitteet ovat kesittäneet hyvin aikaa, koska niille on ollut tilausta.

Yhdistystoiminnassa kaiken takana on ihminen. Näiden kahden järjestön toiminta on ollut ja tulee olemaan aktiivisten toimijoidensa summa. Kun toiminta on hauskaa ja hyödyllistä, on sille tilausta. Yhdistykset ovat myös osanneet tehdä aidosti yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa.

Historia on jatkumo, missä jokainen meistä vaikuttaa matkan varrella joko aktiivisuudellaan tai tekemättömyydellään. Aktiivisia hyviä tyypejä tarvitaan aina.

Hyvää joulun odotusta ja onnellista vuotta 2025 hyvät luonnonvara-alan asiantuntijat!

**Tiina Eklund**, päätoimittaja  
tiina.eklund@luva.fi,  
p. 040 76 101 75



Aleksanteri Sumiloff

# Metsäalalla ei ole mitään

**P**ETRI Koskinen (61) on ollut nyt puolitoista vuotta Metsälehdessä päätoimittajana. Valintaprosessissa painoi erityisesti Koskisen vahva kokemus talousalan lehdistöstä.

– Olen työskennellyt Helsingin Sanomissa, Kauppalehdessä, Satakunnan Kansassa ja Talouselämässä. Kauppalehdessä toimin Yhdysvaltain-kirjeenvaihtajana, PK-yritystuottajan sekä sijoitustoimituksen vetäjänä, kertoo Koskinen.

Kun Talouselämän, Arvopaperin ja Kauppalehden sijoitustoimitukset fuusioitiin Alma Talentin sijoitustoimitukseksi, toimi Koskinen sen toimituspäällikkönä.

– Ehdin työskennellä Talouselämässä yhteensä yli 12 vuoden ajan ja Kauppalehdessä saman verran. Metsälehdessä päätoimittajana aloitin maaliskuun lopussa 2023.

## Hyvää journalismia

Kun Koskista pyydettiin hakemaan Metsälehdessä päätoimittajaksi, tutustui hän ensitöikseen lehteen.

– Totesin, että se on oikea vanhan ajan laatulehti! Siinä on hyvää journalismia, omia juttuja ja iso toimitus. Oikea vanhan ajan kunnan lehti, jota on ollut ilo lähteä vetämään.

Toimittajia on lehdessä tällä hetkellä yksitoista, kun Koskinen on palkannut yhden lisää.

– He ovat hyvin eri-ikäisiä, miehiä ja naisia. Osa heistä on puhtaasti toimittajia ja osalla on metsätieteen maisterin paperit. Ja melkein kaikilla on omaa metsää, jota he itse hoitavat.

Toimittajien lisäksi lehdessä työskentelevät levikki- ja mediamainonnan henkilöt. Tällä hetkellä lehteä tilataan keskimäärin 12 vuotta ja yhtä numeroa luetaan 50 minuuttia.

– Mutta varaudumme jo siihen, että josain vaiheessa printtilukijakunta vähenee. Olemme vaihtaneet it-kumppania ja meillä on selvä digitaalinen polku myös ansainnan kautta ja sen painoarvoa lisätään.

Lehden perinteisiin kuuluu, että liikutaan kentällä.

– Tapaamme metsänomistajia ja tiedämme mitä metsäalalla tapahtuu. Aivan



**Meillä on printtilehti ja voimakas kasvu digiverkossa. Olemme oikeasti iso lehti ja painimme esimerkiksi Suomen Kuvalehden kanssa lukijasuhteen vahvuudessa samassa sarjassa, kertoo Metsälehdessä päätoimittaja Petri Koskinen.**

kuten raaku-Casessa, me kerroimme monesta asiasta ensin. Muut lehdet lukevat mitä kirjoitamme ja seuraavat perässä.

## Lehteä kehitetään

– Kirjoitin ensimmäisessä Metsälehdessä, että vien sitä kantaaottavampaan ja kärkkäämpään suuntaan. Se ei kuitenkaan ole itseisarvo, vaan substanssi on tärkeä, toteaa Koskinen.

Metsälehdessä seurataan nyt mm. lainvalmistelua ja muita tämän hetken isoja asioita.

– Olin Helsingin Sanomissa usein ilta-vuorossa töissä, kun Natura tuli. Kuuntelin metsänomistajia, kun he purkivat sydäntään epäoikeudenmukaisuudesta. Siksi lainvalmistelun on tärkeää olla läpinäkyvää, eikä asioita saa tulla puun takaa. Seuraamme kriittisesti ja pyrimme keskustelemaan journalismiin, jossa on mukana hammasta.

Yksi uusi painopistealue on lisätä metsäammattilaisten työstä kertovia sisältöjä.

– Meillä on tilaa ja tarkoitus palvella myös metsäalan ammattilaisia. Heillä on

# hävettävää

kovat paineet, kun puukauppaa käydään kovaa tahtia. Metsäyhtiöt olivat ajaneet osastoja alas ja joutuneet niitä nyt myös kasvattamaan. Ammattilaisista on pulaa ja he tekevät pitkää päivää. Toivon kaikille voimia!

Koskinen ei näe ristiriitaa siinä, että lukijat ovat kuitenkin valtaosin raaka-puun tuottajia.

– Heitä kiinnostaa myös ostajapuoli. Ne ketkä tekevät työtä ja auttavat lukijoita metsänhoidossa. Usein luotettu metsä-ammattilainen periytyy seuraavalle polvelle. Luottamus on arvokas asia.

Metsäammattilaisille tuotetaan nyt erityisesti digisisältöä.

## Metsäalan maine on hyvä

Koskinen toteaa, että ennallistamisasetus nähdään tällä hetkellä liian kapeasti.

– Ennallistamisasetus on ”luonnon vahvistamisasetus” ja metsäala tekee paljon toimia metsänhoidon yhteydessä, jotka vahvistavat luontoa. Näitä ovat esimerkiksi lahopuumäärän lisääminen ja virtavesien suojelun edistäminen.

– Kun toimimme talousmetsissä ja vahvistamme siellä monimuotoisuutta, voidaan toimet lukea hyväksi ennallistamistavoitteissa. Kaiken ei siis tarvitse olla ojien tukkimista ja suojelua, muistuttaa Koskinen.

Koskinen näkee myös, että julkista metsäkeskustelua vaivaa historiattomuus.

– Metsäala ripottelee päällelleen tuhkaa 60 vuotta vanhoista synneistä. Metsänhoitaminen on ylisukupolvista toimintaa, mitä ei julkisessa keskustelussa ymmärretä. Asiat tehdään jo oikein, mutta tulokset nähdään paljon myöhemmin. Aikaperspektiivin ymmärtäminen on tärkeää ja se pitäisi aina tuoda esiin julkisessa keskustelussa.

– Metsäalalla ei ole mitään hävettävää. Kannattaa kulkea ylpeänä kaupungilla, sillä galluppien mukaan metsäalan maine on hyvä. Jos valtakunnallisessa mediassa luodaan mielikuva, että alalla olisi hyväksyttävyy- tai imago-ongelmaa, niin metsäalan maine on paljon parempi kuin mitä Helsingin Sanomia lukemalla ymmärtää.

Teksti ja kuva: Tiina Eklund

## Muistoja uudistamaan

**V**AIKKA liitossa valmistaudutaan juhlavuoteen, on yleisen taloustilanteen takia harmaitakin pilviä. Toisen asteen koulutukseen on esitetty 120 miljoonan euron rahoitusleikkauksia, jotka kohdentuvat merkittävästi luonnonvara-alan koulutukseen. Koulutusyksiköt tarkastelevat koulutusalojen tilannetta omasta, erityisesti maakuntansa työelämän tarpeiden, näkökulmasta. Miten jatkossakin varmistetaan perusmaatalouden koulutuksen laatu valtakunnallisesti? Jatkavatko etunojaa teknologian ja älymaatalouden ottaneet koulutusyksiköt maatalouden koulutusta? Viime vuosina eläintenhoitajalinjat ovat olleet kovin vetovoimaisia, mutta eläintilojen työvoimapolua tämä ei kuitenkaan paikkaa.

Huolestuttavaa oli, että säädösvalmistelussa maatalousalan opetusta ei mielletty huoltovarmuuden näkökulmasta tärkeäksi. Vasta saatu lausuntopalaute herätti huomaamaan tämän. Ymmärrystä toimialan kokonaisuudesta tarvitaan.

## ”...uudistamaan vanhoja muistoja ja hankkimaan uusia tietoja viimeaikoina varsin monipuolisiksi käyneillä maatalouden eri aloilla.”

TEM:n työnvälitystilaston mukaan työttömien agrologien määrä oli tammi-syyskuussa 8,6 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuosi sitten vastaavana aikana. Poikkeuksellisesti tällä kertaa opistotason agrologien työttömyys oli kasvanut 12,5 % ja AMK-agrologeilla 6,3 %.

Agrologien toiminnan syntyhistoria kiteytyy vuoden 1925 toimintakertomuksen lauseeseen: ”Melkein siitä saakka kuin ensimmäiset oppilaat maamiesopistoista pääsivät, on ollut puhetta siitä, että maamiesopistojen kurssin suorittaneiden henkilöiden kesken olisi saava jonkinlainen yhdistys, joka aina silloin tällöin kokoaisi entiset opiskelijat yhteen uudistamaan vanhoja muistoja ja hankkimaan uusia tietoja viimeaikoina varsin monipuolisiksi käyneillä maatalouden eri aloilla.”

Keski-Suomen Agrologien puheenjohtaja **Milla Pohjola** muistutti haastattelussaan eri-ikäisten agrologien kohtaamisten olevan rikkaus. Agrologien Liiton ja sen jäsenyhdistysten toimintaan nivoutuu agrologien kohtaamiset ja ammattiosaaaminen. Vaikka aikaa on kulunut, nämä eivät ole muuttuneet. Agrologien Liitto toivottaa kaikki juhlistamaan sata-vuotista taivalta!

**Anne Laitinen**

Agrologien Liiton toiminnanjohtaja,  
LUVA – Luonnonvarat ry:n sihteeri



# Miljoonien kuutioiden urakka

**Venäjälle ja Valko-Venäjälle asetetut pakotteet toivat isoja muutoksia metsäteollisuustuotteiden maailmanmarkkinoille sekä Suomessa toimivien tuotantolaitosten puuhuollolle. Miltä tilanne näyttää nyt, kun Venäjän hyökkäämisestä Ukrainaun tulee kohta kuluneeksi kolme vuotta?**

Teksti: Martti Linna, kuva: Envato

**E**U:n viides pakotepaketti tuli voimaan huhtikuussa 2022. Se kielsi puuraa-ka-aineiden, ainespuun ja metsäteollisuustuotteiden tuonnin Venäjältä ja Valko-Venäjältä EU:n alueelle. Se avasi markkinoita suomalaisille tuotteille, kertoo kansainvälisen kaupan päällikkö **Timo Tolonen** Metsäteollisuus ry:stä.

– Metsäteollisuuden puuntuonti Venäjältä loppui nopeasti sodan alettua, ja yritykset aloittivat heti vetäytymisensä itärajan takaa.

Tolonen muistuttaa, että vaikka yleisesti puhutaan Venäjän tuontipuusta, niin puuvirta Suomen itärajan tälle puolelle oli lähtöisin Luoteis-Venäjän metsistä. On vaikea sanoa, onko itänaapuri löytänyt tuolle raakapuusumalle uusia markkinoita jostakin muualta. Luotettavien tilastotietojen saaminen Venäjältä on sodan sytyttyä muuttunut vaikeaksi.

Yleisesti voi sanoa, että tavaravirtojen suunta on osittain siirtynyt Venäjältä maihin, joissa pakotejärjestelmät eivät ole yhtä tiukkoja kuin EU-alueella, Yhdysvalloissa ja Iso-Britanniassa. Viime keväänä suomalainen sahateollisuus tiedotti huolestaan venäläisen sahatavaran lisääntyneestä kulkutumisesta Japanin markkinoille.

– Pakotteista huolimatta laitonta venäläistä koivuvaneria on tuotu EU-markki-

noille, Tolonen kertoo. – EU-komission tutkimuksessa sitä todettiin tulevan Turkin ja Kazakstanin kautta. Sille asetettiin takautuvasti voimaan tulleet polkumyynitullit. Markkinainformaation perusteella voinee sanoa, että venäläiselle vanerille on syntynyt uusia jakelukanavia, ja sitä tulee edelleen EU:n itärajan ylitse.

Suomeen tuotiin vuonna 2021 Venäjältä puuraa-ainetta noin 9,3 miljoonaa kuutiometriä, noin 10 prosenttia Suomessa tuolloin toimineen metsäteollisuuden raaka-ainetarpeesta. Tärkeimmät puutavaralajit olivat koivukuuti ja havupuuhake. Niiden osuus tuonnista oli 75 prosenttia. Tuonnin loppumisen jälkeen tuolle puulle on etsitty korvaajaa osin kotimaan metsistä, osin muualta tulevasta tuontipuusta.

– Viime vuonna teollisuuden puunkäyttö oli noin 61 miljoonaa kuutiometriä. Siitä tuontipuuta oli noin viisi prosenttia. Kilpailu raakapuusta oli Itämeren ympäristössä tiukkaa jo ennen Venäjän aloittamaa sotaa. Kotimaan metsiin venäläisen raakapuun poistuminen markkinoilta on tiennyt uudenlaista rytinää. Se on näkynyt myös leimikoilla uurastavien koneyrityksien arjessa, kertoo varatoimitusjohtaja **Simo Jaakkola** Koneyritykset ry:stä.

– Sodan alettua tapahtui ensin hirtittävä kustannustason nousu. Se sotki tilannetta kotimaan aines- että ener-





ITÄRAJAN TAKANA. Puun  
lastausta Venäjällä.  
Arkistokuva.





**Timo Tolonen Metsäteollisuus ry:stä toivoo, etteivät protektionistiset toimet lisääny globaalissa kaupankäynnissä.**



**HALUTTUA TAVARAA. Venäjän puuntuonnin loppuminen on merkinnyt erityisesti sitä, että kotimaisella koivukuidulle on riittänyt kysyntää. Myös energiapuuta on korjattu selvästi aiempaa enemmän.**

giapuumarkkinoilla. Isossa kuvassa voi sanoa, että tämä iso urakka on pitänyt koneyrityksien työn kysynnän hyvällä tasolla. Myös haketus- ja kuljetusmäärät ovat pysyneet korkealla.

**Ostohenkilön vaihtuminen näky**

Koneyritykset ry. seuraa säännöllisesti puunkorjuuta tekevien jäsenyritystensä kannattavuutta. Viimeisimmässä seurannassa oli mukana noin 400 yritystä. Tulosten perusteella yritysten liikevaihdot ovat kasvaneet, ja työn yksikköhinnat ovat nousseet kustannusten nousun myötä melko hyvin. Positiivista kehitystä on tapahtunut myös henkisellä puolella.

- Tuontipuuta ei ole yhtiöille enää minikäänlainen 'varaventiili', ja yritysjohtajien arvostus on noussut. Yrityksiltä tulee viestiä, että nyt urakoista neuvotellaan aidosti. Viimeisten neljän vuoden aikana yritysten kannattavuudessa on tapahtunut hyvää kehitystä. Siinä tultiin alaspäin koko 2010-luku.

Elokuisen yritysjohtajien kyselytuloksissa menttiin työmäärässä vielä vuoden 2023 hyvää tahtia, vaikka loppuvuoden osalta olikin taivaalle nousemassa harmaita pilviä. Työntekijäpula on yritysjohtajien totista totta: vähintäänkin puolet kyselyyn vastanneista kertoi tekijöistä olevan ainaikin ajoittaista vajeita.

Puunhankintaorganisaatioihin on palattu helmikuun 2022 jälkeen kymme-

nittäin uusia metsäasiantuntijoita. Se, ja puunostajien kasvaneet työpaineet on huomattu myös Koneyrityksissä.

- Kun ostopuolella tapahtuu rotatiota, on harvinaista että uusi toimihenkilö pääsee heti hyviin ostomääriin, Jaakkola muistuttaa. Puukauppa on luottamusbisnestä. Kestää ehkä aikansa, ennen kuin uusi ihminen saavuttaa sellaisen luottamuksen uudella alueella. Jos kauppa ei käy kuten ennen niin leimikkoreservit supistuvat, ja puunkorjuussa eletään kädestä suuhun.

**Perehdytykseen kannattaa satsata**

Neuvottelupäällikkö **Ari Teittinen** METO - Metsäalan Asiantuntijat ry:stä kertoo hänkin lisääntyneistä työpaineista yhdistyksen jäsenistön keskuudessa.

- Työpaikat ovat lisääntyneet. Yhtiöt ovat lisänneet hankinta-alueitaan, ja ulottaneet puunhankintaa uusille alueille. Ostoalueet ovat erilaisia, ja työuupumusta on ollut havaittavissa. Työpaikkaa vaihdetaan nyt helpommin organisaatiosta toiseen.

Asiansa osaaville metsäasiantuntijoille tilanne on tarjonnut mahdollisuuden hinnoitella työpanoksensa hintaa uudelleen työpaikkojen vaihdosten myötä. Työnantajalle osaavan tekijän lähteminen tarkoittaa aina tietotaidon menettämistä, ja uusien tekijöiden perehdyttäminen syö jonkun työaikaa.

- On tullut koeaikojen purkuja, jos osto ei ole lähtenyt toivotusti käyntiin, sanoo Teittinen. - Joissakin yritysjohtajien nimissä matkustamista työtehtävien hoidon yhteydessä. Jalkautuminen maastoon on kuitenkin ehdottoman tärkeää erilaisilla leimikoilla. Perehdyttämisessä, ja taloon sisäänajossa pitää olla kärsivällisyyttä. Harjoittelupaikkojen tarjoaminen, ja opiskelijoiden hyvä perehdyttäminen työelämään on hyvä tie talon tavoille.

**Toiveissa tasaisempi vuosi**

Sekä Koneyrityksien Jaakkola, että Metsäteollisuus ry:n Tolonen toivovat vuodelle 2025 tasaisuutta ja ennakoitavuutta metsäteollisuuden ja puunkorjuun toimintaympäristössä. Sillä, kuinka onnistumme korvaamaan venäläisen puun tuotantolinjoilla myös jatkossa, voi olla kauaskantoisia seurauksia alan rakenteeseen, muistuttaa Jaakkola.

- Olemme edelleen puhuneet turpeen tuotannon ja käytön tukemisen puolesta. Sen rajoitettukin käyttö lämmöntuotannossa pitäisi yllä huoltovarmuutta. Turvetta ja itäpuuta on korvattu kuitupuukoisella puulla, mikä on aiheuttanut ylimääräistä kysyntää, nostaa kantohintoja. Se voi johtaa siihen, että joissakin firmoissa vedetään johtopäätöksiä puun riittävydestä ja hinnasta, ja ryhdytään sopeuttamaan tuotantoa uuteen tilanteeseen. ♦

## Metsäasiantuntijoita tarvitaan

**M**ETON edustajistokauden neljäs ja viimeinen vuosi on käynnistynyt ja voimme todeta, että haasteet metsäalalla sen kun lisääntyvät. Kiihtyvä kilpailu metsän raaka-aineista ja vilkas metsäkeskustelu niin tiedotusvälineissä kuin sosiaalisessa mediassa heijastuvat kaikkien metsäalalla työskentelevien hyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Osa metsäalalla työskentelevistä on valitettavasti työnsä takia joutunut jopa häirinnän tai epäasiallisen kohtelun kohteeksi.

Suomen metsätalouden resurssitehokkuus on niin pinta-alan kuin toiminnan volyyymiin nähden Euroopan kärjessä. Äärimmillen viedyllä tehokkuusvaatimuksella ja vähentämällä maastokäyntejä riskit virheisiin kuitenkin kasvavat koko toimintaketjussa.

Syksyllä hakkuiden yhteydessä tapahtunut valitettava vahinko on entisestään lisännyt säädösten, sertifikaattien ja toimintaohjeiden aiheuttamaa painetta. Raakkukeskustelu laajentui nopeasti yleiseksi metsäsektoria koskevaksi keskusteluksi ja jopa ministeritasolla moitittiin suomalaista metsäalaa ja peräänkuulutettiin, että tekojen tulisi olla sanojen mukaisia. Samalla syntynyttä tilannetta käytettiin tietyissä piireissä piittaamattomasti poliittisena lyömäaseena.

TTS Työtehoseuran tiedotteen mukaan metsätalouden insinöörien työtehtävät edellyttävät laaja-alaista asiantuntemusta. Kyselytutkimuksessa selvitettiin neljännen kerran koulutuksen tuottaman osaamisen työelämävastaavuutta. Metsätalouden insinöörien laadullinen työllisyys oli hyvää ja metsäalalla koulutusta vastaavassa työssä oli 70 % vastaajista. Vastajien arvion mukaan metsäalan asiantuntijatyön perustana on hyvä ja monipuolinen metsäalan substanssiosaaminen, mutta vähintään yhtä tärkeitä ovat ihmishuhde- ja asiakaspalvelutaidot sekä myyntiosaaminen. Voidaan siis todeta, että perusasiat ovat meillä kunnossa. Osaamisen kehittämisessä ja ylläpidossa työuran aikana on varmaan parantamisen varaa ja tämän täytyy jatkossa olla koko metsäalan yhteinen tavoite.

Virheistä pitää ottaa oppia ja nyt on aika palauttaa luottamus suomalaiseen kestäväan metsätalouteen. Olemme oikealla tiellä ja Tapio Palvelut Oy:n ja PTT:n selvitys on myös tuonut esille, että esimerkiksi PEFC-sertifioinnilla on ollut laaja positiivinen vaikutus kestäväan metsätalouden edistämiseksi. Vaikutukset ovat painotuneet erityisesti ekologisen ja sosiaalisen kestäväyden edistämiseen sekä metsien monikäyttöön.



## Det behövs skogsexperter

**M**ETOS representantskapsperiods fjärde och sista år har börjat och vi kan konstatera att utmaningarna inom skogssektorn bara ökar. Den ökande konkurrensen om skogsråvaror och den livliga skogsdebatten i både traditionella och sociala medier påverkar skogsbranschens alla anställdas välbefinnande och ork i arbetet. Tyvärr har en del som arbetar inom skogsbranschen till och med blivit utsatta för trakasserier eller olämpligt beteende.

Resurseffektiviteten inom skogsbruket i Finland är ledande i Europa när det gäller både areal och verksamhetsvolym. De verkligt höga effektivitetskraven och minskandet av terrängbesök ökar dock risken för misstag i hela verksamhetskedjan.

Den olyckliga skada som inträffade i samband med en avverkning på hösten har ytterligare ökat pressen förorsakade av förordningar, certifikat och verksamhetsdirektiv. Diskussionen om flodpärlmusslan utvecklades snabbt till en allmän diskussion om skogssektorn och t.o.m. på minister-nivå kritiserades den finska skogsbranschen med uppmaningar om att handlingar borde överensstämma med ord. Samtidigt användes den uppkomna situationen oansvarigt som ett politiskt slagträ i vissa kretsar.

Enligt TTS Työtehoseura kräver skogsbruksingenjörernas arbetsuppgifter bred expertis. En enkätundersökning undersökte för fjärde gången utbildningens motsvarighet till arbetslivet. Skogsbruksingenjörernas kvalitativa sysselsättning var god och 70 % arbetade inom skogsbranschen med arbete som motsvarande deras utbildning. Enligt de som svarade på enkäten är en god och mångsidig substanskunskap inom skogsbruket grunden för expertarbete inom skogssektorn, men minst lika viktiga är människorelationer och kundservice samt försäljningskunskaper. Man kan alltså säga att vi har våra grundläggande färdigheter i skick. Det finns säkert rum för förbättringar när det gäller utveckling och upprätthållande av kunskaper under arbetskarriären och detta borde också i fortsättningen vara ett gemensamt mål för hela skogsbranschen.

Vi måste lära oss av misstagen och nu är det dags att återställa förtroendet för det finländska hållbara skogsbruket. Vi är på rätt väg och också Tapio Palvelut Oy:s och PTT:s utredning visar att till exempel PEFC-certifieringen har haft en omfattande positiv inverkan på främjandet av hållbart skogsbruk. Effekterna har särskilt gällt främjandet av ekologisk och social hållbarhet samt skogarnas mångbrukningarna för hållbart skogsbruk i hela landet.

### Stefan Borgman

puheenjohtaja, METO – Metsäalan Asiantuntijat  
ordförande, METO – Skogsbranschens Experter  
stefan.borgman@luva.fi, 040 1588 815



**YHTEISTYÖ.**

Metsäalan työturvallisuus vaatii jatkuvaa kehittämistä ja puunhankintaketjun alkupään turvallisuuden kehittäminen koko alalle yhteisiä välineitä.

# Yhteistyöllä turvallisemmaksi

Puunhankintaketjun työturvallisuuden olisi mahdollista kehittyä alan toimijoiden yhteistyöllä. Tänä syksynä päättyneen kaksivuotisen MetsäTurva-hankkeen tulokset kertovat, että niin verkostojen merkitys kuin tehokkaampi viestintä ovat asian avaintekijöitä.

Teksti: Johanna Heikkilä, kuvat: Adobe Stock ja Ilkka Asikainen

**T**URVAJALKINEET ja -kypärät ovat arkipäivää ja työturvallisuutta edistävät viranomaisohjeet ja lait ovat mukana metsäalan työssä eri tasoilla. Myös sähkö- ja metsäalan yhtiöiden omat ohjeet ja toimintatavat ovat osaltaan vieneet turvallisuutta eteenpäin. Alan kehittyminen entistä työturvallisemmiksi on jatkuvan kehittämisen tulosta. Seuraavaa kehitysvaihetta varten kaivataan puunhankintaketjun alkupään yritysten turvallisuustiedon hallintaan ja hyödyntämiseen lisää osaamista sekä koko puunhankintaketjuun yhteisiä välineitä.

MetsäTurva-hankkeessa (Tehokkuutta turvallisuustiedon käyttöön metsäalan pk-yrityksissä) alkuvalmisteluista loppuraporttiin saakka päättäjänä toiminut erityisasiantuntija **Ilkka Asikainen** Työterveyslaitokselta pääsi jalkautumaan puunhuoltoketjun alkupäähän.

– Tein tutkimushavainnointia ja tiedonkeruuta neljän yrityksen työmailla, viikon joka kohteessa, hän kertoo.

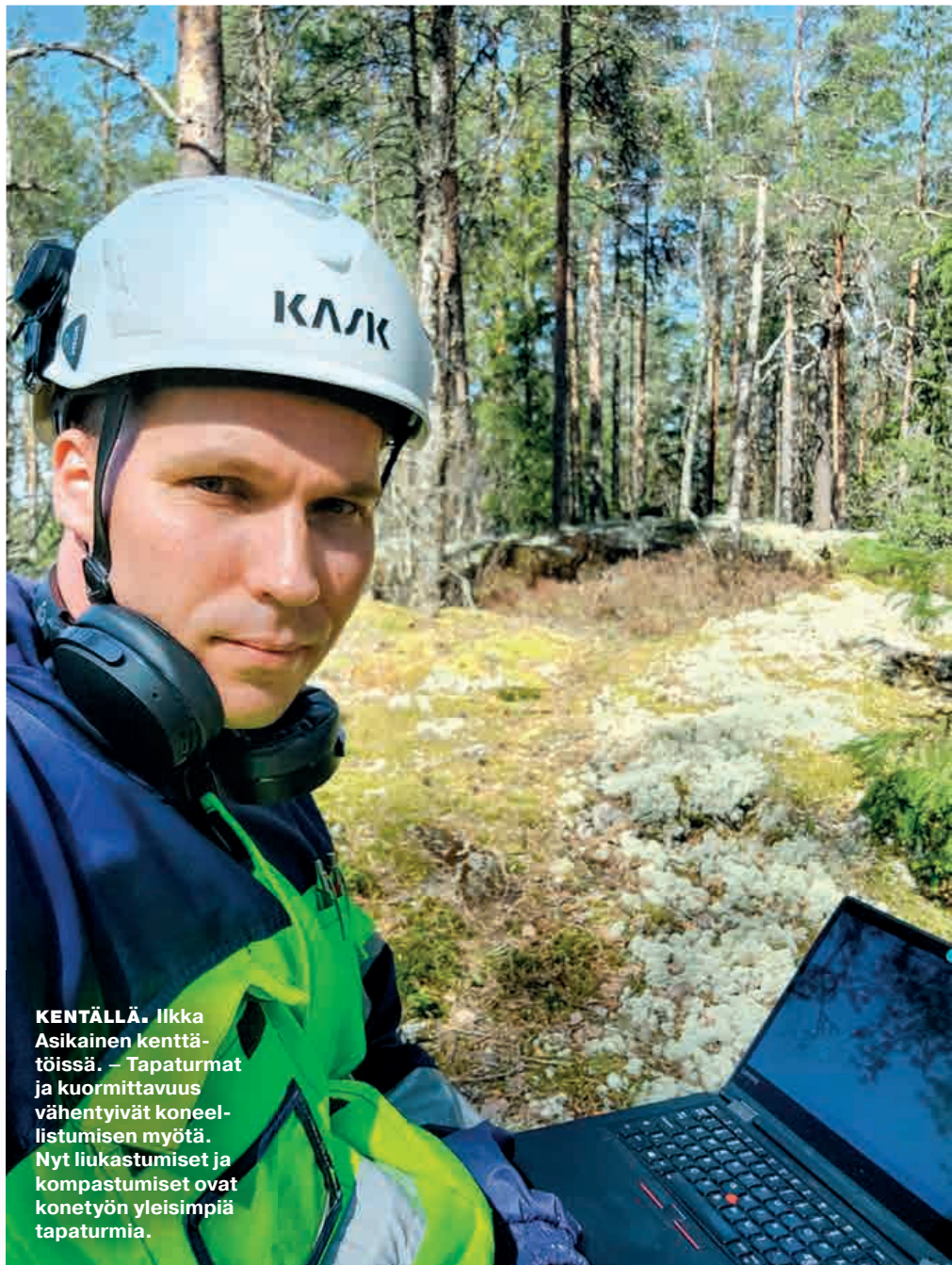
Kenttätyöhön kuului puutavara-auton ja metsäkoneiden kuljettajien sekä metsureiden työn havainnointi maastossa ja maanteillä. Kohteet löytyivät Pirkanmaan, Keski- ja Pohjois-Suomen alueelta hankkeen yhteistyöverkoston kautta. Haastatelluja tehtiin puhelimitse ja ryhmähaastateluina.

Metsäalan kustannustietoisuus yllätti kokeneen tutkijan.

– Taloustietoisuus on hyvin vahvaa. Se on realiteetti, jonka työntekijät tiedostavat ja ottavat huomioon. Aivan vastaavaan en ole muilla aloilla törmännyt yhtä lailla, Asikainen kertoo.

Samaan aikaan kun fyysiset tapaturmat ja työn kuormittavuus ovat vähentyneet koneellistumisen myötä, on tilalle tullut psykososiaalista kuormittavuutta. Työ on moninaistunut ja sen kognitiivinen kuormittavuus kasvanut.

Kustannustehokkuuden korostuminen voi kuitenkin vaikuttaa henkiseen kuormitukseen ja työpaineeseen ja sitä kautta altistaa työturvallisuusriskeille. Kustannuskysymyksiin liittyy myös se, miten metsäkonekuljettajat kuvasivat asemaansa metsänomistajan, työnantajan ja urakan antajan toiveiden välissä. Kuljettajat mielsivät itsensä ”kolmen tulen väliin” yli organisaatio- ja maakuntarajojen.



**KENTÄLLÄ.** Ilkka Asikainen kenttätyöissä. – Tapaturmat ja kuormittavuus vähentyivät koneellistumisen myötä. Nyt liukastumiset ja kompastumiset ovat konetyön yleisimpiä tapaturmia.

Näitä huomioita nostaa esiin erityisasiantuntija **Tarja Heikkilä**.

– Tulosta ja turvallisesti, se on metsäalan työssä keskiössä.

Heikkilä tapasi tutkimusta varten haastateltavia henkilöitä.

– Keskustelut ja tiedon jakaminen turvallisuudesta erilaisissa verkostoissa koetaan hyvin tärkeäksi.

Yhtenä vaihtoehtona esille nousi vertaisyritysten rooli. Niiden kesken voitai-

siin auttaa jokaista, kun tietoa ja kokemuksia vaihdettaisiin.

– Sanoisin, että erojakin on työturvallisuuteen suhtautumisessa. Aivan kaikki eivät ota asiaa yhtä vakavasti, joten tehtävää ja jaettavaa on. Toki alalta löytyy mallioppilaitakin.

Työntekijät korostivat avoimen keskustelun merkitystä yrittäjien ja työntekijöiden välillä. Esimerkiksi eräässä yrityksessä työntekijät kehuivat yrittäjän tapaa

edetä turvallisuuden kehittämisessä kannustavasti.

### Kenttäkorjauksissa riskejä

– Liukastumiset ja kompastumiset ovat yleisimpiä turvallisuuspoikkeamia, kertoo Ilkka Asikainen.

Muut tekijät kuin varsinainen puunkorjuu tai -kuljetus painottuvat työn kuormituksessa ja riskeissä. Metsäkoneen tai kuljetusauton hytti ovat puunkorjuun tai puunkuljetuksen aikana turvallisia

## Turvallisuushavaintojen ja poikkeamatutkintojen kirjaamista ja hyödyntämistä tulee edelleen viedä eteenpäin.

paikkoja. Erikoistyöt sekä koneiden siirrot ja lastaukset ovat normaalityötä riskialttiimpia. Kyse on tilanteista, joita koneiden suunnittelussa ei aina tarkoin voida huomioida.

Avainkysymys on, miksi työkoneesta ylipäänsä joudutaan jalkautumaan.

– Työn tulee olla sujuvaa, mutta epäselvyys vaikka leimikoiden merkinnöissä edellyttää metsäkoneen kuljettajan lähtöä maastoon ja silloin riski kaatumiseen ja liukastumiseen kasvaa. Koneisiin tulee toisinaan myös vikoja.

– Koneiden tulisi olla hyvin huollettuja, jotta maastokorjauksia jouduttaisiin tekemään mahdollisimman vähän, Asikainen korostaa.

Esimerkiksi turvallisuushavaintojen ja poikkeamatutkintojen kirjaamista ja hyödyntämistä tulee kuitenkin edelleen viedä eteenpäin. Muutosta edistäisi turvallisuuskäytäntöjen kehittäminen ja tietojen hyödyntäminen alan yhteisönnäytteenä.

Tutkimustulokset kertovat, että myös urakoitsijoiden näkökulmasta uskottavia toimenpiteitä täytyisi saada aikaiseksi ja viestitettyä. Metsäalalle ja puunhankintaketjun alkupäähän kaivataan kohdennettuja turvallisuuskoulutuksia ja -tapaamisia.

Eriyasisiantuntija **Mikko Halinen** kertoo, että tutkimuksessa asioita lähestyttiin ihmisten tekijöiden kautta. Näkökulma on suunnattu alan toimijaverkostoon eli metsurin, metsäkonekuljettajan ja puutavara-auton kuljettajan työn turvallisuus rakentuu sekä yksilön itsensä että tiimityön avulla.

– Ihmisten tekijöiden käsite mielletään usein kielteiseksi. Yhtä hyvin kyse on työtä tukevista tai onnistumisia edistävästä sekoista. Ihmiset tekevät työn omista lähtökohdistaan käsin, vaikka samantyyppisiä työsuorituksia tehtäisiinkin. Näin eroja tulee esille, Halinen kuvaa.

### Avoimuudella ja luottamuksella eteenpäin

Neuvottelupäällikkö **Ari Teittinen** METO – Metsäalan Asiantuntijat ry:stä tuli mukaan MetsäTurva-hankeeseen keväällä 2023.

– Katson, että tämä on ollut merkityksellinen tutkimushanke. Kaikkien metsäalan ketjun toimijoiden kannalta mahdollisimman yhtenäiset ja työturvalliset toimintatavat ovat eduksi. On erittäin hyvä jos tästä kehittyy yritysten ja toimijoiden yhteinen tietopankki, Teittinen sanoo.

Hankkeen raportissa todetaankin, että havaintojen keräämiseen ja viestintään käytettyjen järjestelmien yhteensopiavuus tulee varmistaa, jotta tieto alan turvallisuushavainnoista kertyisi kattavasti ja olisi alan hyödynnettävissä. Myös viestintäratkaisujen tulee soveltua liikkuvaan työkuvaan. Tutkimuksessa työnteijät korostivat avoimen ja luontevan matalan kynnyksen keskustelun merkitystä yrittäjien ja työnteijöiden välillä. Esimerkiksi erään yrityksen tapa viedä turvallisuutta eteenpäin pienten kannusteiden kautta sai kiitosta.

– Suunnittelutyössä toki jo huomioidaan laajasti turvallisuuteen vaikuttavia tekijöitä, kuten maaston vaikutuksia. Puutavaran varastopaikat ovat teiden läheisyydessä ja tämä tuo heti lisää riskejä. Voimalinjojen alle ei voi varastoida ja maakaapeleiden sijainti pitää huomioida, esimerkkejä mainitakseni.

Kattavampi tieto läheltä piti -tilanteista olisi tarpeen suunnittelutyön tekiöillekin riskien kartoittamista varten.

– Yhteisen tiedon tulee tavoittaa hankintaketjun jokainen lenkki, ulottua myös alihankintaketjuihin.

Puunkorjuu- ja kuljetusalan yritykset sekä metsänhoito- ja metsäpalveluyritykset keräävät jo nyt turvallisuuteen liittyvää tietoa tapaturmista, läheltä piti-, sekä vaaratilanteista. Kerätyn tiedon ansaitsisi entistä kattavammin tulla käytetyksi arjessa ja luoda pohjaa työturvallisuuden kehittämiselle. ♦

### MetsäTurva-hanke 2022–2024

- Tutkimushankkeeseen osallistui kuusi metsäalan yritystä suuryrityksistä pk-sektorin yrityksiin sekä viisi järjestöä ja Metsäteho Oy.
- Työturvallisuutta lähestyttiin ihmisten tekijöiden (HF, Human Factors) näkökulmasta
- Työssä onnistumiseen vaikuttavia tekijöitä käsiteltiin niin työn, yksilöiden, työryhmien kuin organisaatioiden tasolla.
- Tutkimusaineisto koostui turvallisuuteen liittyvistä tiedoista puuhuoltoketjussa ja Tapaturmavakuutuskeskuksen (TVK) tilastoaineistosta.
- Hankkeessa tehtiin työn havainnointia ja teemahaastatteluja sekä järjestettiin työpajoja kohdeyrityksissä.

### Yhteistyötahot

Metsäteho Oy, Metsäalan Kuljetusyrittäjät ry, Teollisuusliitto ry, Koneyrittäjät ry, Yksityismetsätalouden Työnantajat ry, Tornator Oyj, Metsäliitto Osuuskunta – Metsä Group, UPM-Kymmene Oyj, Koskitukki Oy, Versowood Oy, Stora Enso Oyj, METO - Metsäalan Asiantuntijat ry, Metsähallitus Metsätalous Oy

### Rahoittajat

Työsuojelurahasto, Metsäteho Oy, Metsäalan Kuljetusyrittäjät ry, Teollisuusliitto ry, Koneyrittäjät ry, Yksityismetsätalouden Työnantajat ry, Tornator Oyj, Metsäliitto Osuuskunta – Metsä Group, UPM-Kymmene Oyj, Koskitukki Oy, Versowood Oy, Stora Enso Oyj, METO - Metsäalan Asiantuntijat ry, Metsähallitus Metsätalous Oy

Lähde: MetsäTurva – Tehokkuutta turvallisuustiedon käyttöön metsäalan pk-yrityksissä. Hankkeen loppuraportti. Työterveyslaitos 2024



**Ennakointi lisää työn sujuvuutta, tehokkuutta ja turvallisuutta.**

# Nuorten maitotilallisten tehokimppa

**Neljän sisaruksen maatalousyhtymässä  
vastuu eri toiminnoista jakautuu kunkin  
osakkaan kiinnostuksen ja osaamisen mukaan.  
Liiketoimintaa on pystytty laajentamaan  
hiomalla yhteistyökuviot toimiviksi myös kylän  
muiden maatilojen kanssa.**

Teksti ja kuvat: Raila Aaltonen





**SISÄRUKSET.** Petteri Mäkelä on valmistunut agrologiksi 2009, sisarusarjan kuopus Satu kymmentä vuotta myöhemmin. – Opinnot antoivat hyvän teoriapohjan, jota olemme soveltaneet käytäntöön omalla tilalla. Opiskeluaikana syntyneet verkostot ovat edelleen tärkeitä.



**MIELUISTA.** Satu Mäkelä pitää lypsytyöstä ja asemalypsyssä sitä riittä. Kolmella henkilöllä työ sujuu, ja jos mukana on ulkopuolinen työntekijä, tämä pääsee lähtemään iltanavetalta muita aiemmin.

**P**IENET lypsykarjatilat ovat käyneet harvinaisiksi varsinkin eteläisessä Suomessa. Tilojen koko kasvaa ja maidontuotannossa jatkavilta vaaditaan yhä laaja-alaisempaa ammattitaitoa. Janakkalassa, Hämeenlinnan kupeessa sijaitsevan Alastalon tilan ohjaksissa on vuodesta 2014 ollut neljä Mäkelän sisarusta, jotka kaikki ovat saaneet maatalouskoulutuksensa Mustialassa.

Petteri Mäkelä ja Satu Mäkelä ovat agrologeja (AMK) Hämeen ammattikorkeakoulusta. Kahdella muulla veljellä, Artolla ja Timolla, on maatalousyrittäjän perustutkinto Hämeen ammatti-instituutista.

MTY Alastalon tuotantorakennukset sijoittuvat väljästi avaralle piha-alueelle, jonka korkeassa salossa liehuu kotimaisesta ruoasta kertova joutsenlippu. Laitumella syyspäivästä nauttii joukko pian

poikivia lehmii. Lypsävien laidunkausi on tältä kesältä jo päättynyt.

Vielä 20 vuotta sitten paikalla kasvoi metsää. Vanhalle navetalle ja tilan päärakennuksen pihaan on matkaa kilometrin verran.

Lehmiä on kaikkiaan 200 ja tulevia tuotantoeläimiä satakunta. Nykyisten omistajien vanhemmat, Pertti ja Erja Mäkelä rakensivat ensin navetan 70 lehmälle ja varasivat tilaa lisärakentamiselle. Nyt navetassa lypsetään 150 lehmää. Umpilehmille valmistui tilava kestokuivikepihatto 2017.

Kaksi vuotta sitten rakennetussa vasikkalassa nuorimmat vasikat asustelevat muoviseinäisissä igluissaan ja isommat tilavissa ryhmäkarsinoissa. Pihaan on noussut myös konehalleja, paalivarasto ja rehusiiloja. Omaa sähköä tuotetaan pelton reunaan asennetulla 26 KwP:n aurinkopaneelijärjestelmällä.

Satu Mäkelä on saanut aamutyöt teh-

tyä ja kertoo yrityksen toiminnasta Kahvilaksi nimetyssä toimistotilassa navetan kupeessa.

– Eläinmäärä on nyt sopiva hoidettavaksi tällä työvoimalla. Tuottavuutta parannetaan maidontuotannossa, mutta robottilypsyä ei olla ajateltu, ainakaan vakavasti.

– Omaa peltoa meillä on 70 hehtaaria vuokralla 25. Osa nurmista on sopimusaloja toisilta tiloilta, joten viljelyssä on kaikkiaan 120 hehtaaria. Maatalouden liikevaihto noin miljoona euroa vuodessa.

### Palaverit lypsytyöiden ohessa

Kun yhtymä kymmenen vuotta sitten perustettiin, vanhemmat jatkoivat tilan työntekijöinä. Sen ansiosta kaikki tieto ja osaaminen siirtyi vaihteittain jatkajille. Vastuut jaettiin jouhevasti kunkin kiinnostuksen ja osaamisen mukaan.

Petterin vastuulla ovat viljely- ja talouskirjanpito, viljelysuunnittelu ja ruo-



**TILA.** Tuotantokeskus on noussut vaihteittain 20 vuoden aikana paikkaan, joka ennen kasvoi metsää. Viimeiset kymmenen vuotta tilaa on kehittänyt nuori sukupolvi, Petteri, Satu, Arto ja Timo Mäkelä.

kinnan suunnittelu. Sadun näpeissä ovat eläimiin liittyvät asiat: jalostus ja siemenitys, terveys sekä eläinrekisteri ja -kirjanpito. Peltopuolen konetyöt, koneiden korjaus ja huolto ovat Arton vastuualuetta. Timo on yleismies ja päävastuussa appeiden valmistuksesta.

– Kaikki hommat eivät ole yhtä innostavia, mutta kaikki pitää tehdä. Mielenkiinnon kohteet muotoutuivat jo ennen yhtymäaikaa, kun osallistuimme kotitilan töihin, Satu valottaa.

Jokainen vastaa oman alueensa suunnittelusta ja juoksevista asioista, mutta isompia päätöksiä, kuten konehankintoja, pohditaan yhdessä.

– Tulevista päätöksistä tulee juteltua usein tilan hermokeskuksessa eli lypsyasemalla. Siellä menee aikaa kuusi tuntia päivässä. Ehkä asiat tulisi mietittyä tarkemmin ja palaverit pidettyä tehokkaammin, jos niille varattaisiin aika erikseen, Satu aprikoi.

Kun yrittäjiä on neljä, on kouluttautuminen työn ohessa jokaiselle mahdollista. Seminaarien, pienryhmien ja tilavierailujen ansiosta oma ammattitaito päivittyy, ja jos yhdelle tulee este, joku toinen pääsee usein paikkaamaan.

Tila työllistää osakkaiden lisäksi yhden vakinaisen työntekijän ja kaksi henkilöä osa-aikaisesti lomituksiin. Kukin maatalousyrittäjä on oikeutettu 26 lomapäivään vuodessa.

– Itse järjestetty lomitus kunnallisen palvelun sijaan on hyvä ratkaisu. Vakituiset lomittajat tuntevat talon tavat ja karjan, ja eläimet tuntevat heidät, Satu kertoo.

**”Tuottavuutta parannetaan maidontuotannossa, mutta robottilypsyä ei olla ajateltu.”**

– Ulkopuolisia on töissä viikoittain, mutta ei aivan joka päivä. Työt järjestetään niin, että lomittajan työpäivä on mahdollisuuksien mukaan yhtäjaksoinen. Kahteen osaan jakautuva työpäivä on raskas varsinkin perheellisille.

Jokapäiväiset toimet navetalla vievät neljä tuntia aamuin illoin. Aamulla työt alkavat kuudelta ja iltapäivällä neljän, viiden aikaan. Mikään työ ei ole vain yhden henkilön varassa: esimerkiksi siemenzystaitoisia on porukassa kaksi ja appeen tekijöitä kolme.

– Olemme erilaisia persoonia, ja kukin hoitaa asiat omalla tavallaan. Vahvuutemme on se, että tunnemme toisemme niin hyvin, Satu pohtii.

### Hyvinvointi tuo tulosta

Investointeja on tehty koko ajan suunnitelmallisesti, tavoitteena yksinkertaisemmat rutiinit, helpompi työ ja eläimille paremmat olosuhteet. Pitkäikäisten ja kestävien



**ETEENPÄIN.** Toiminnan kehittäminen pyöri Petteri Mäkelän ja yhtiön muiden osakkaiden mielessä jatkuvasti. Seuraavaksi parannetaan hiehonavettaa vastaamaan nykyistä tietämystä nautojen hyvistä kasvuolosuhteista.

lehmien avulla yhtiö uskoo pääsevänsä parhaaseen taloudelliseen tulokseen.

Esimerkiksi umpilehmien pihatto toi sekä eläinten että ihmisten kannalta paremmin toimivaa, mutta silti edullista tilaa. Vasikkaosaston siivous ja kuivitus saatiin koneellistettua uuden rakennuksen myötä, jossa riittää raikasta ilmaa ja tilaa. Seuraavaksi on tarkoitus parantaa hiehonavettaa.

- Tietämys eläinten hyvinvoinnista on lisääntynyt ja monet asiat ovat muuttuneet 15–20 vuodessa. Parempi hyvinvointi näkyy osaltaan lehmien kestävyytensä - keskipoikimakertana on noussut, ja satatonnareita on saatu karjaan jo useita, Satu kertoo tyytyväisenä.

Kestävyyttä ja parempia pitoisuuksia maitoon tavoitellaan myös siementämällä ayrshire- ja holsteinlehmii jersey-rodulla.

- Kaksi kolmirotuista on jo lypsässä ja lisää on kasvamassa. Tätä tapaa käytetään maailmalla jonkin verran ja Suomessakin

tiloilla on hyviä kokemuksia. Mutta eläinlainsäädännössä tulokset näkyvät hitaasti.

Toinen alue, jolla tieto on lisääntynyt valtavasti viimeisten kymmenen vuoden aikana, on ruoantuotannon vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon. Mäkelät soveltavat uutta tietoa käytäntöön viljelytoimissaan.

- Nurmissa olemme siirtyneet monilajisiin seoksiin, joissa eri kasvilajit kestävät eri tavalla kuivuutta ja märkyyttä. Sini-mailaisen pitkä juuristo parantaa maan rakennetta. Tavoitteena on pitää nurmet tuottavina viisi vuotta.

- Rehunvalmistuksen suunnittelumallisuutta on parannettu kasvustonäytteiden avulla. Aikaisemmin otettiin näyte vasta valmiista rehusta ruokintasuunnitelmaa varten. Lisäksi teemme rehun nyt siilo-

**Petteri Mäkelä harrastaa yhdistystoimintaa.**



hin, jolloin siitä saadaan tasalaatuisempaa kuin paaliin säilöittäessä.

Maidontuotannon hiilijalanjälki laskeaan Valion laskurilla vuosittain ja sitä on saatu alenemaan. Viimeisin lukema oli 1,75 kg CO<sub>2</sub>-e maitokiloa kohden. Valio edellyttää laskelman tekoa yhtenä toimena vastuullisuusohjelmassaan, joka tuo pienen lisän maidon hintaan.

## Yhteistyötä monella tasolla

Petteri Mäkelä liittyy seuraan ja keskustelu siirtyy yhteistyöhön, jota yhtiö tekee useiden tilojen kanssa. Petterin mukaan se on edellytys liiketoiminnan nykyiselle laajuudelle.

Kumppaneita on toistakymmentä, joukossa on useita opiskelukavereita Mustialasta. Läheisen Hyvikkälän kylän seitsemän toimivaa maatilaa kuuluvat kumppaniverkostoon. Lähes kaikki viljelijät ovat Mäkelän sisarusten tapaan 30–40-vuotiaita.



**ULKONA.** Kaikki tilan eläimet, vasikoita lukuun ottamatta, pääsevät kesäisin laitumelle. Ulkoilu lisää lehmien hyvinvointia ja pitää niiden jalat kunnossa.

Yhteistyön ansiosta naudaneläinten ravinteet saadaan kiertämään myös vilja-tiloille, ja nurmivuodet monipuolistavat niiden viljelykiertoa.

– Erilaisia nurmisopimuksia on muutamalla kymmenellä hehtaarilla vuosittain. Joillain tiloilla käymme sekä perustamassa nurmen että korjaamassa rehun, toisilla vain korjaamme. Lietettä ajamme kaikille sopimusnurmille, ja muusta lannoituksesta sovitaan, kumpi sen hoitaa, Petteri kertoo.

Yhtymän omat pellot ovat nurmella. Kaiken tarvitsemansa rehuviljan, ja nykyään myös herneen, maatalousyhtymä ostaa lähiseudun tiloilta.

– Isommat erät sovitaan etukäteen, joilla varmistetaan sopiva määrä. Lisäksi ostamme muilta tiloilta pieniä erä tarvittaessa. Herneen saatavuus on parantunut, kahdesta lähikylästä saamme nyt koko vuoden tarpeen, parisataa tonnia.

– Kuivikeolkea paalaamme yhteistyökumppanien pelloilta 50-100 hehtaarilta

vuosittain ja myös näille aloille ajamme lietelantaa.

Yhteistyö pitää sisällään myös satunnaista naapuriapua esimerkiksi konetyön muodossa.

– Yhteistyöstä pitää hyötyä molempien. Minä itse -ajattelu ja pikavoittojen tavoittelu ei kannu, Satu sanoo.

### **Sisarusyhtymän plussat ja yksi miinus**

**+ Jokaisella on oma vastuualue, johon pystyy perehtymään syvällisesti. Näin kaikkien ei tarvitse tietää kaikkea.**

**+ Osakkaiden työajat joustavat, joten työntekijöiden ei tarvitse joustaa.**

**+ Arkityöt eivät kaadu, vaikka joku olisi poissa.**

**+ Ajatukset tilan kehittämisestä ovat pitkälti yhtenevät.**

**+ Kun sattuu ja tapahtuu, porukalla jaettu musta huumori auttaa.**

**– Hankaluutena se perinteinen: tieto ei aina kulje parhaalla tavalla.**

Muitakin hyviä yrityskumppaneita on löytynyt omasta kunnasta: nurmisiemenet toimittaa Peltö-Paturi Oy ja rakentamisessa yhtymän luottokumppani on janakkalalainen EE-Saneeraus.

– Alkuaikoina rakennusprojekteissa käytettiin paljon omaa työtä. Tuotannon laajennuttua oma aika ei enää riittänyt rakentamiseen, Petteri sanoo.

Pitkien päivien vastapainoksi yrittäjät pyrkivät irrottautumaan kotiympäristöstä. Satu nauttii koiralenteista, soittaa puhallinorkesterissa ja käy pilatestunneilla. Luottamustehtävät seurakunnassa, maaja kotitalousseurassa ja MTK:n maaseutunuurissa antavat hänen mukaansa erilaisia näkökulmia ja monipuolisia verkostoja.

Petteri kertoo harrastavansa yhdistystoimintaa. Hän toimii muun muassa MTK Janakkalan ja Janakkalan Keskustan sihteerinä ja tiekunnan puheenjohtajana. Niissä tehtävissä saa ajankohtaisista asioista paremmat tiedot kuin rivijäsenenä, hän sanoo. ♦



**LAJITTELU.**  
BelOrtan upo-  
uudessa hedelmä-  
lajittelemossa  
iso osa työstä on  
automatisoitu,  
mutta ihmisiä tar-  
vitaan vielä mm.  
mätien omenien  
poistoon.

# Yhdessä menestykseen

**Belgialainen BelOrta on osuuskunta, joka myy noin 1200 tuottajansa hedelmiä ja vihanneksia yli 75 maahan ympäri maailman.**

Teksti ja kuvat: Tiina Eklund

**B**ELGIASSA Limburgin provinssissa sijaitsee 10 000 asukkaan Borgloon kaupunki. Kirjallisuudessa se mainitaan ensimmäisen kerran vuonna 1040, sen ollessa Rooman valtakunnan Loonin läänin pääkaupunki. Nykyisin kaupungissa sijaitsee BelOrta-osuuskunnan hedelmien lajittelukeskus sekä huutokauppa-huone.

## Tuoreita hedelmiä

BelOrta on 100 prosenttisesti osuuskunta 4500 tuottajajäsenellään, jotka muutamaa lukuun ottamatta ovat Belgiasta. Aktiivisia tuottajia on tällä hetkellä noin 1200. Heidän joukostaan valitaan osuuskunnan 20-henkinen hallitus sekä puheenjohtaja.

– Myymme vain jäsentemme tuotteita, he ovat yrityksemme keskiössä ja esimiehiäni. Minulla on ilo työskennellä heidän kanssaan, sanoo **Kris Jans**, BelOrtan hedelmädivisioonan johtaja. Hän vastaa osuuskunnan hedelmistä: niiden kasvatuksesta, myynnistä, laadusta ja tuotekehityksestä.

BelOrta myy vain tuoreita hedelmiä, vihanneksia ja yrttejä. Borgloon toimipiste on keskittynyt hedelmiin. Niitä ei pakasteta tai jatkojalosteta, minkä vuoksi nopeus ja teknologinen kehitys ovat tärkeitä asioita BelOrtalle.

– Kun tuottaja kerää ja esilajittelee sadon aamupäivällä, on se jo iltapäivällä meillä lajittelussa ja sadon kylmäketju alkaa optimaalisessa kosteudessa ja lämpötilassa. Jo seuraavana aamuna tuotteet yleensä myydään asiakkaalle ja kuljete-

taan jo iltapäivällä joko ostajalle tai jakelukeskukseen.

## Päärynä on ykkönen

Jäsenet tuottavat kaikkiaan noin 200 lajiketta. Niistä 30 on hedelmiä ja niiden tuottajia noin 590.

– Olemme Euroopan suurin ja maailman seitsemänneksi suurin päärynän tuottaja, vaikka olemmekin pieni maa. Meillä on sopiva maaperä ja merellinen ilmasto päärynän kasvatukseen, kertoo Jans.

Vielä neljä vuotta sitten omena oli BelOrtan toiseksi tärkein lajike.

– Nyt se on pudonnut kolmanneksi. Puolasta, Italiasta, Ranskasta ja Espanjasta tulee paljon omenaa, ja sen merkitys meillä pienenee. Eniten tuottamamme lajike on Jonagold, jota kasvatetaan lähes 700 hehtaarin alalla.

Vuodesta 2023 BelOrtan omenankasvatusalaa on laskenut 1000 hehtaaria, kun huonolaatuisia vanhoja omenatarhoja poistettiin 5000 hehtaaria ja uusia perustettiin 4000 hehtaaria.

Merkitystään ovat nostaneet mansikka, makeakirsikka sekä Keski-Euroopassa vähemmän tunnettu karviainen.

– Olemme erikoistumassa karviaiseen, sitä käytetään mm. joulupiiraisiin.

– Karhunvatukan, vadelman, punaherukan ja mustikan tuotanto on vähenemässä. Niiden poiminta on pitkälti käsityötä ja työntekijöitä on ollut vaikea saada. Marjojen kokonaiskustannuksista palkkakustannuksen osuus on jopa 60–70 prosenttia.

## Uusi laatulajittelukeskus

BelOrtalla on kymmenen tuotantolaitosta ja varastoa Belgiassa. Borgloon uusi 20 mil-



↑↑↑ Hedelmien kasvatusta on muuttanut ja satoennusteet kehittyvät vauhdilla.

↑↑ Infrapunakamera kuvaa sisältä.

↑ Lavalaatikko pitkäaikaisvarastossa.

joonaa euroa maksanut tuotantolaitos mahdollistaa hedelmien lajittelun ympäri vuoden.

- Nykyisin meillä on 40 ihmistä hedelmien lajittelussa, kun aiemmin heitä oli 100. Robotit ja koneet tekevät nyt ison osan työstä.

- Tuottajilta laitokselle tulevien lavalaatikoiden pohjat pestään ruohosta ja muusta liasta. Sitten robotit kuljettavat lavalaatikot kolme päällekkäin vesilajitteluun, missä peroksidit puhdistavat bakteerit omenoista. Vesi on juomakelpoista.

Lajittelulinjaston alussa poimitaan mädät omenat käsin pois ja pudotetaan rakennuksesta pois vieviin putkiin. Niissä on antureita, jotka laskevat poistettujen omenoiden määrän. Mädät omenat päätyvät bioenergiantuotantoon.

Seuraavaksi omenat harjataan linjastolla, mikä poistaa niistä mahdollisen savipohjaisen aurinkosuojaan. Eteenpäin mentäessä omenat kohtaavat ensin kameran, sitten infrapunakameran.

- Jokaisesta omenasta otetaan 32 kuvaa. Kameroilla nähdään omenan ulkoinen ja sisäinen laatu. Lajittelu tapahtuu koon ja laadun perusteella. Lopuksi omena putoaa omaan laatulokerikkoonsa päällekkäin kellumaan.

Laadukkaiden päärynöiden lajitteluvoite on 300 kiloa tunnissa henkilöä kohden. Huonompi laatu vaatii valikointia, sillä ylletään 140–150 kiloon tunnissa. Viikossa päärynöitä lajitellaan noin 4,2 miljoonaa kiloa ja omenoita 2 miljoonaa kiloa.

- Kaikkien omenalaatujen keskihinta on nyt 0,65 euroa kilo. Huonosta, siirapin valmistukseen menevästä, laadusta saamme 20 senttiä kilolta, mutta parhaasta laadusta saamme yli euron.

**Varastointia ympäri vuoden**

Borgloossa varastoidaan ja pakataan päärynöitä ja omenoita ympäri vuoden. Kun hedelmä on laatulajiteltu ja kestävyys arvioitu, viedään se lavalaatikossa kylmävarastoon. Laatikon viivakoodi kertoo hedelmän alkuperätarhan, lajikkeen, keskikoon ja laadun.

- Osittain osamme ennustaa hedelmän laatua ja säilytettävyyttä jo tarhalla maaperän ja muiden muuttujien pohjalta. Varastointia edeltävässä viilennyksessä omenaa voi pitää korkeintaan kolme viikkoa.

- Älykäs varastointi mahdollistaa omenan säilymisen yli vuoden ajan. Esi-



- Jäsenet ovat esimiehiäni ja minulla on ilo työskennellä heidän kanssaan, sanoo Kris Jans, BelOrtan hedelmädivisioonan johtaja (kesk.).

merkiksi vuoden 2022 sadon omenoita teimme vielä lokakuussa 2023. Omenoista Jonagold säilyy erityisen hyvin.

Käytössä on DCA eli "Dynamic Control Atmosphere"-menetelmä, missä valvotaan varaston happipitoisuutta ja lämpötilaa. Päärynöillä lämpö voidaan laskea nolnaan, omenalla minimilämpö on yksi aste. ULO eli "Ultra Low Oxygen"-menetelmällä vähennetään varaston happea ja sen myötä hedelmän hengitystä.

- Vaivutamme biologisella viisaudella hedelmät uneen, jolloin ne kypsyvät hitaammin. Valvomme hedelmän hengitystä eli hiilidioksidimäärää. Kun luku on 0,7–0,8, on kaikki hyvin, mutta kun se lähenee yhtä, on hedelmä stressaantunut ja järjestelmä antaa hälytyksen. Hedelmä on "herätettävä unesta" tai se kuolee.

Borgloon uusi hedelmävarasto on pinta-alaltaan hehtaarin. BelOrtan suurin varasto Sint-Katelijne-Waverin kaupungissa on 7,5 hehtaaria.

- Varastosta hedelmät pakataan pusseihin, laatikoihin tai mihin asiakas toivoo. Pakkausmateriaalit toimitetaan vierisestä rakennuksesta varaston yläosaan, mistä ne lasketaan pakkauslinjastolle.

**Kuluttajatutkimus ja kestävä kehitys**

Tutkimuksella ja uudella teknologialla BelOrta tavoittelee parempaa kestävyttä ja on sitoutunut lukuisiin tavoitteisiin. Sillä on hiilijalanjäljen vähentä-

missuunnitelma, tiukka pakkaus-, energia- ja vesipolitiikka, sekä tavoitteena hyvä työ- ja elinympäristö kaikille sidosryhmille. Yritys mm. tukee paikallista toimintaa, kuten SOS-lapsikyliä ja urheiluseuroja.

- Tuottajillamme on kasvatustietämysosaaminen ja meillä myyntiosaaminen. Haluamme olla A-luokan brändi ja tuntea asiakkaamme, joten teemme jatkuvasti kuluttajatutkimusta ja tuotekehitystä. Testaamme vuosittain lukuisia lajikkeita, esimerkiksi noin 200 tomaattilajiketta.

Lajikkeiden valinta perustuu KO- eli "knock out"-kriteereihin, joita ovat maku, säilyvyys, muoto, väri ja ulkoasu – sekä hauskuus, joka on yksi BelOrtan arvoista.

- Kuluttajatytytyväisyydellä tähtäämme kulutuksen kasvuun. Kun sipsi maksaa kaupassa 7 euroa kilo, niitä ostetaan, mutta päärynä ei saisi maksaa euroa. Syömällä puoli kiloa hedelmiä ja vihanneksia päivässä voimme vähentää sairauskuluja, hauskuuden avulla voimme lisätä kulutusta.

Isossa kuvassa kaikki tähtää kuitenkin tuottajien kestävään tulevaisuuteen.

- Tuottajissamme on paljon nuoria. He muuttavat kasvatusta lisäten robotisaatiota, automaatiota ja mm. kamerateknologiaa.

- Nuorten on aina pitänyt taistella edellisen polven kanssa muutoksesta, mutta sen pitää tapahtua, sillä se vie alaa eteenpäin. ♦





## BELORTA LUKUINA VUONNA 2023

<b>100</b>	% osuuskunta alkaen v. 1905
<b>4528</b>	tuottajajäsentä kaikkiaan
<b>1146</b>	aktiivisia tuottajajäseniä
<b>693</b>	miljoonaa kpl myyty (kpl = 1 kukkakaali tai 1 kg omenoita)
<b>626</b>	miljoonaa euroa liikevaihto
<b>540</b>	työntekijää
<b>75</b>	maahan myyntiä
<b>200</b>	tuotetta, joista:
<b>150</b>	vihanneslajikkeita
<b>30</b>	hedelmäajikkeita
<b>20</b>	yrtilajikkeita

<b>TOP 10 hedelmät</b>	myynti 2023, tonnia	kasvatus- pinta-ala 2024, ha
<b>1. päärynä</b>	145100	4868
<b>2. mansikka</b>	11300	270
<b>3. omena</b>	72200	1631
<b>4. makea kirsikka</b>	3584	454
<b>5. karhunvadelma</b>	972	25
<b>6. vadelma</b>	863	48
<b>7. punaherukka</b>	550	50
<b>8. mustikka</b>	316	40
<b>9. hapankirsikka</b>	384	71
<b>10. karviainen</b>	51	10

## Myynti

<b>Kotimaa</b>	35 %
<b>Ulkomaat</b>	65 %

## Suurimmat vientimaat

<b>1. Ranska</b>	30 %
<b>2. Saksa</b>	26 %
<b>3. Hollanti</b>	21 %
<b>4. UK</b>	6 %
<b>5. Italia</b>	5 %
<b>6. Espanja</b>	5 %
<b>7. Tsekki</b>	3 %
<b>8. Kreikka</b>	2 %
<b>9. Muut (Japani, Kiina)</b>	2 %

## Borgloon kello-huutokauppa

Hedelmät huutokaupataan tehokkaalla kellosysteemillä Borgloon huutokaupassa, jossa kuusi reaaliaikaista ja globaalia kelloa juoksee. Hinta alkaa korkealta ja laskee kellon käydessä. Korkeimmalla hinnalla huutanut saa tuotteen, jolle on määritetty minimimyyntihinta.

BelOrtan huutokaupassa on noin 500 asiakasta. Osa huutajista tulee paikanpäälle ja osa osallistuu etäyhteyksin. Katso esimerkki: [www.youtube.com/watch?v=FUJoRMDoB-Y](https://www.youtube.com/watch?v=FUJoRMDoB-Y)



METSÄMIESTEN  
SÄÄTIÖ

# APURAHAT VUODELLE 2025

Metsämiesten Säätiö myöntää vuonna 2025 apurahoja 1,8 miljoonaa euroa strategiansa mukaisiin kohteisiin, joita ovat:

**OSAAMINEN • HYVINVOINTI  
VERKOSTOT • TUNNETTUUS  
METSÄKULTTUURI • ENNAKOINTI**

Tarkemmat tiedot apurahojen suuntaamisesta sekä hakuohjeet saa osoitteesta: [www.mmsaatio.fi/apurahat](http://www.mmsaatio.fi/apurahat). Siellä on myös linkki apurahojen haku- ja hallintajärjestelmä **Kasööriin**, jota kautta apurahat haetaan **1.12.2024–31.1.2025**.

Apurahoja myönnetään yksittäisille henkilöille, yhteisöille ja työryhmille hankkeisiin, jotka voivat olla myös monivuotisia. Apuraha myönnetään kuitenkin aina vuodeksi kerrallaan hankkeen edistymisen mukaan. Siksi usean vuoden hankkeissa apuraha on haettava aina vuosittain uudelleen.

Apurahojen myöntämisestä päätetään maaliskuussa. Ensimmäiset sopimusten mukaiset vuoden 2025 apurahat on mahdollista maksaa huhtikuussa.

# Maanlunastusta koskevat kysymyk

**A**GROLOGIEN Liiton ja Meton jäsenille tarkoitettu maanlunastusta koskeva webinaari pidettiin 11.9. Webinaarin asiantuntijana toimi MTK:n maankäytön asiantuntija **Juho Ikonen**.

Webinaaritallenteen linkki on lähetetty jäsenille sähköisessä jäsenkirjeessä ja tallennelinkin voi pyytää Meton tai Agrologien Liiton toimistolta.

## Uusiutuvan energian tilannekuva

Kysyntää uusiutuvalle energialle on entistä enemmän. Taus-talla vaikuttavat kansainväliset ja kansalliset päästöleikkaus- ja hiilineutraalustavoitteet sekä Euroopan tahtotila vähentää riippuvuuttaan venäläisestä tuontien energiasta.

Yhteiskunta sähköistyy kovaa vauhtia, ja kysyntää uusiutuvalle sähkölle on koko ajan enemmän. Tämä näyttäytyykin maanomistajien suuntaan kasvavalla kysynnällä voimaloiden sijoituspaikoista.

Aurinko- ja tuulivoimahankkeita on vireillä paljon, mutta vain murto-osahankkeista tulee toteutumaan. Hankkeet tuovat tuloja maaseudulle maanvuokratulojen muodossa, mutta samalla tulee taloudellisia menetyksiä (maa- ja metsätalouden pirstaloituminen, käytön rajoitukset, haasteet maankäytön yhteensovittamisessa mm. luontokato, muu elinkeinoelämä).

Maanomistajien, kunta-päättäjien ja viranomaisten, tiedontarve on kasvava uusiutuvan energian yleistyessä ja laajetessa ympäri Suomen.

## Lunastus

Suomessa omaisuus on suojattu ja turvattu perustuslailla. Omaisuutta voidaan lunastaa yleiseen tarpeeseen silloin, kun yleinen tarve ylittää yksityisen edun. Lunastuslaki määrittelee, miten toimitus

toteutetaan sekä korvaukset. Maanmittauslaitos toteuttaa lunastus- ja korvaustoimitukset sekä määrää lunastusten toimeenpanosta.

## Lunastustoimituksen käyttäminen

Lunastuksessa maan omistus tai käyttöoikeus siirtyy maanomistajalta valtiolle, kunnalle tai yritykselle yhteiskunnan kehittämiseen liittyvän julkisen edun kuten tien, voimajohtolinjan tai luonnonsuojelualueen takia.

Lunastustoimia voidaan käyttää joko pakkolunastukseen (kun on tarve tai velvollisuus lunastaa) tai korvausten määräämiseen ilman lunastuksen toimeenpanoa (liittyvät viranomaisten päätöksiin ja siitä syntyneeseen korvausvelvollisuuteen).

Lunastustoimitusta voidaan soveltaa myös sopimusriitoihin (korvaustoimitus). Riitatilanteiden korvaukset suositellaan hoidettavan toimitusten kautta.

## Lunastus perustuu lunastuslupa

Lähtökohtaisesti lunastamiseen tarvitaan valtioneuvoston myöntämä lunastuslupa (esim. isompien sähkölinjojen käytönrajoituslunastukset). Lunastaminen voi perustua myös muihin lupiin (esim. ympäristöministeriön lupa raakamaan lunastukseen. Lunastaminen voi perustua myös vahvistettuun suunnitelmaan, kuten asemakaavaan tai maantiesuunnitelmaan).

Mikäli haluaa ajaa omaa etua lunastusasiassa, vai-

**Vaikuttaminen tulee aloittaa jo suunnitelma- ja lupavaiheessa, jolloin käsitellään tosiasialliset lunastusperusteet.**

kuttaminen tulee aloittaa jo suunnitelma- ja lupavaiheessa, jolloin käsitellään tosiasialliset lunastusperusteet.

## Tutkimuslupa

Ennen toimituksen aloittamista tai edes lunastusluvan myöntämistä, lunastaja voi hakea alueelle tutkimusluvan ja tehdä siihen perustuvia tutkimustoimenpiteitä. Luvan myöntäminen ei vaadi maanomistajan kuulemistä, eikä valitus estä tutkimusluvan suorittamista. Määräaikaisen luvan myöntää Maanmittauslaitos.

Tutkimusluvassa määritellään tarkkaan toimenpiteet, joihin lupa on annettu. Tutkimuksissa aiheutuneet vahingot korvataan joko suoraan haitankärsijöille tai ne tulevat toimituksessa ratkaistaviksi.

## Ennakkohaltuunotto

Ennakkohaltuunottoluvalla alue haetaan ennakkoon haltuun tietyin edellytyksin. Normaality- lanteessa lunastaja saa omaisuuden haltuunsa toimituksen päätyttyä, kun korvaukset on maksettu.

Ennakkohaltuunotosta voidaan sopia myös maanomistajien kanssa, tämä on tyypillistä esim. voimalinjahankkeissa. Ennakkohaltuunottoluvasta ei voi valittaa jälkikäteen. Ennakkohaltuunotossa voidaan sopimuksesta maksaa 3/4 lopullisista korvauksista ennakkoon.

## Velvoitelunastus

Maanomistaja voi velvoittaa kunnan tai valtion lunastamaan omistamansa alueen tai osan siitä, jos hän ei voi käyttää sitä asemakaavasta tai yleiskaavan erityisestä rajoituksesta johtuen kohtuullista hyötyä tuottavalla tavalla. Lunastamisen sijaan maanomistaja voi vaatia menetyksestään suoritettavaksi haitankorvausta (ns. korvaustoimitus).

Lunastus- tai korvausvelvollisuutta ratkaistaessa, huomioon

ei oteta niitä muutoksia omistussuhteissa ja kiinteistöjaotuksessa, jotka ovat tapahtuneet yleis- tai asemakaavan hyväksymisen jälkeen. Myös luonnonsuojelulain nojalla voidaan vaatia alue lunastettavaksi valtiolle.

## Korvaustoimituksen edellytykset

Korvaustoimitus ei edellytä lunastuslupaa, koska toimituksessa ei toimeenpanna lunastusta. Toimituksen tarkoitus on jo aikaisemmin syntyneestä haitasta, vahingosta tai menetetyistä omaisuudesta taikka oikeudesta syntyneen taloudellisen menetyksen korvaaminen.

Korvaukset ratkaistaan toimituksessa ainoastaan silloin, kun niistä ei päästä sopimukseen.

**Kysyntää uusiutuvalle sähkölle on koko ajan enemmän. Tämä näyttäytyykin maanomistajien suuntaan kasvavalla kysynnällä voimaloiden sijoituspaikoista. Kuva: Adobe Stock**

# set-webinaari

Korvaustoimitus tulee yleensä vireille vahingon, haitan tai menetyksen kärsijän hakemuksesta. Hakijana voi olla myös vahingon aiheuttaja. Hakemuksesta on käytävä ilmi, mihin korvausvaatimus perustuu.

## Lunastustoimituksen vaiheet ja osallistujatahot

Lunastustoimituksessa vahvistetaan lunastuksen kohde lunastuslupaan perustuen, kartta ja merkintä maastoon, laaditaan luettelo lunastetavasta omaisuudesta, määrätään korvaukset, tehdään tarpeelliset tilusvaihdot ja yksityistiejärjestelyt ja päätetään vahinkojen korvaamisesta sekä toimitus- ja edunvalvontakustannusten suorittamisesta. Lisäksi muodostetaan kiinteistöt ja merkitään ne kiinteistörekisteriin

Lunastustoimitusten kulku on tapauskohtainen. Pääsääntöisesti pidetään vähintään alku- ja loppukokous.

Tiedottaminen etukäteen on tärkeää! Kokouskutsussa on mainittava käsiteltävät asiat, jotta asianosaiset voivat perehtyä asiaan etukäteen.

Lunastustoimitukseen osallistuu lunastustoimikunta, jonka muodostaa toimitussinööri ja kaksi uskottua miestä.

Päätökset annetaan kokouksissa ja ennen päätöksiä kuullaan asianosaisia, joita ovat lunastaja, maanomistaja, mahd. rasite-, vuokra- ym. erityisten oikeuksien haltijat ja naapurit. Suositeltavaa on käyttää lunastustoimituksissa apuna asiamiestä tai muuta edustajaa, joka on toimitusasioihin perehtynyt henkilö.

## Korvauksen määräytyminen

Korvaus määrätään viran puolesta. Taloudelliset menetykset korvataan täysimääräises-

ti. Korvaus määräytyy yleensä käyvän hinnan perusteella ja se arvioidaan loppukokouksen ajankohdan hintatason mukaan (poikkeuksena ennakkohaltuunotto).

Korvaukset maksetaan 3 kk kuluessa toimituksen lopetuksesta ja korvauksille maksetaan 6 %:n vuosikorko haltuunottohetkestä.

Lunastuskorvausta voi saada kohteen mukaan (esim. maapohja), haitan (esim. kulkuhaitta) tai vahingon perusteella (esim. puuston ennenaikainen hakkuu).

## Valittaminen maa- ja metsätalouden oikeuteen

Lunastusluvasta tai -suunitelmasta valitetaan hallinto-oikeuteen. Tällöin on maksettava omat kulut. Maanmittauslaitoksen toimitus on viranomaispäätös, josta voi valittaa käräjäoikeuden yhteydessä toimivaan maa- ja metsätalouden oikeuteen valitusohjeiden mukaisesti. Valitusaika lähtee juoksemaan toimituksen loppukokouksesta!

## Lunastuslain korvausperusteiden uudistaminen

Kesäkuussa 2024 annetussa hallituksen esityksen luonnoksessa ehdotetaan lunastuskorvauksen määräämisen perusteita koskevaa sääntelyä muutettavaksi siten, että lunastettavasta omaisuudesta tulisi määrätä käyvän hinnan sijasta sen markkina-arvoa vastaava täysi korvaus.

Lunastuslaista kumottaisiin asemakaavoituksesta johtuvan arvon leikkaamista koskevat säännökset. Asunto- ja elinkeino-omaisuuden korvaussuojaa esitetään vahvistettavaksi. Lisäksi lunastuskorvaukselle esitetään suoritettavaksi 25 %:n suuruisen korotus.

**Juho Ikosen webinaarin referoinut Katja Rajaoja**

## JÄSEN – MUISTA HYÖDYNTÄÄ JÄSENETUSI

**Agrologien Liitto ry:llä ja METO – Metsäalan Asiantuntijat ry:llä on jäsenilleen lukuisia jäsenetuja ja osa järjestöjen yhteisiä.**

**Muista hyödyntää rahanarvoiset jäsenetusi – saat niistä iloa ja hyötyä!**



**Agrologien edut:**  
<https://www.luva.fi/agrologit/jasenedut-2/>



**Metolaisten edut:**  
<https://www.luva.fi/metsaasiantuntijat/jasenedut/>

**Agrologit** **Meto** 

**TÄLLÄ MENOLLA  
SINUSTA TULEE  
AGROLOGI.\***

**\* Opiskele agrologin AMK- tai YAMK-tutkinto Savoniassa! Monimuoto-opinnot joustavasti työn ohessa.**

**SAVONIA**

**Hae nyt! >**  
[savonia.fi/agrologi](https://savonia.fi/agrologi)

# Kohtaatko epäasiallista käytöstä työpaikalla?

**Työnantaja kantaa kokonaisvastuun, mutta jokaisella työntekijällä on mahdollisuus itse vaikuttaa siihen, esiintyykö epäasiallista käyttäytymistä työpaikalla.**



**H**ÄIRINTÄÄ voi esiintyä millä tahansa työpaikalla ja se voi aiheuttaa työntekijän terveydelle haittaa tai vaaraa. Häirintä on järjestelmällistä ja jatkuvaa kielteistä toimintaa tai käyttäytymistä. Työnantajan tulee aktiivisesti seurata, esiintyykö häirintää ja tarvittaessa puuttua asiaan oma-aloitteisesti.

Yleensä häirintä on sitä helpommin ratkaistavissa, mitä aikaisemmassa vaiheessa siihen puututaan. Häirintää voidaan ehkäistä esimerkiksi laatimalla jo ennalta hyvän työkäyttäytymisen pelisäännöt ja huolehtimalla, että jokainen työyhteisössä on tietoinen siitä, että häirintään puututaan johdonmukaisesti.

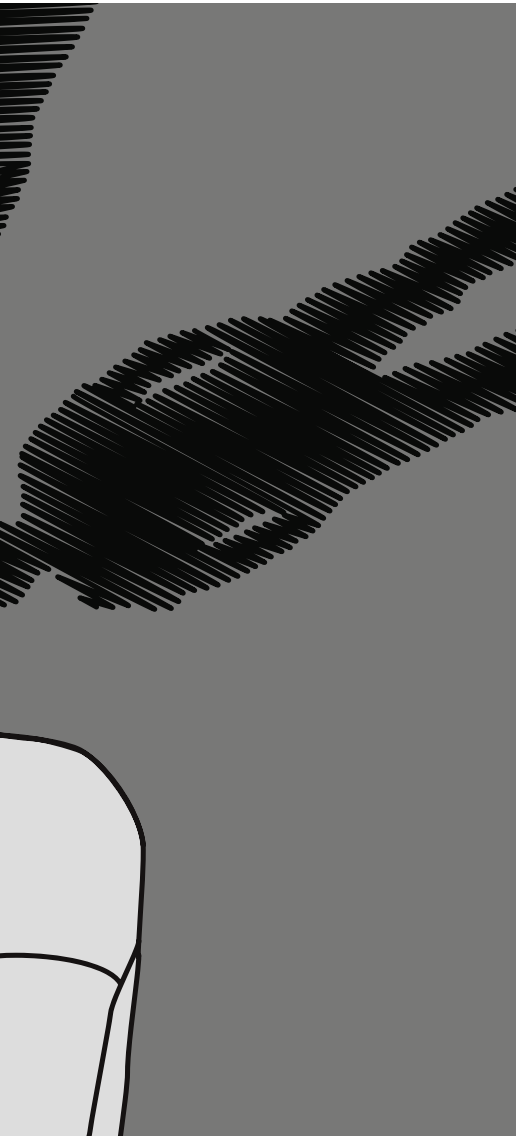
Häirintää voi ehkäistä myös huolehtimalla siitä, ettei työpaikan työoloissa ole epäkohtia, jotka altistavat häirinnälle. Tällaisia epäkohtia ovat usein töiden huono organisointi, epäselvät vastuut, puutteellinen esimiestyö ja toimimaton yhteistyö. Myös liiallinen työmäärä ja aikapaine voivat vaikuttaa siihen, että työpaikoilla ei aina käyttydytä asiallisesti.

## Mikä ei ole häirintää?

Kaikki työpaikalla esiintyvä kielteinen käyttäytyminen ei ole työturvallisuuslaissa tarkoitettua terveydelle vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua. Esimerkiksi lievät ja yksittäiset teot kuten satunnaiset epäasiali-

set puheet, eivät ole sellaista. Työnantajan työnjohtovaltaan kuuluvat päätökset ja toimet saatetaan kokea epäasiallisiksi. Työnantajalla on kuitenkin oikeus suunnitella, johtaa ja valvoa työntekoa. Työnantajalla on myös toimivalta päättää työtehtävien laadusta, laajuudesta ja työta-voista sekä työpaikan menettelytavoista.

**Häirintää voidaan ehkäistä esimerkiksi laatimalla jo ennalta hyvän työkäyttäytymisen pelisäännöt.**



Adobe Stock

## Meton työsuojeluvaltuutetut ja luottamus-/yhdysmiehet tukenasi

Jos koet, että sinuun kohdistuu epäasiallista kohtelua ja tarvitset tukea asian selvittämiseksi, ole yhteydessä Meton työsuojeluvaltuutettuun tai luottamus-/yhdysmieheen. Mikäli työpaikallasi ei ole ko. luottamushenkilöä, ole yhteydessä Meton toimiston asiamieheen. Löydät yhteystiedot kotisivuiltamme <https://www.luva.fi/metsaasiantuntijat/yhteystiedot/>.

Meto on järjestänyt jäsenilleen webinaarisarjan epäasiallisesta käytöksestä työpaikalla, ja viimeinen jakso pidetään 22.1.2025.

Teksti: Ilpo Puputti

### Häirintää on

- toistuva uhkailu ja pelottelu
- ilkeät ja vihjailevat viestit
- väheksyvät ja pilkkaavat puheet
- työnteon jatkuva perusteeton arvostelu ja vaikeuttaminen
- maineen tai aseman kyseenalaistaminen
- työyhteisöstä eristäminen
- seksuaalinen häirintä

### Työnjohto-oikeuden väärinkäyttöä on

- toistuva perusteeton puuttuminen työntekoon
- työtehtävien laadun tai määrän perusteeton muuttaminen
- sovittujen työehtojen muuttaminen laittomin perustein
- epäasiallinen työnjohtovallan käyttäminen
- nöyryyttävä käskyjen antaminen

### Häirintää ei ole

- työnantajan työtä ja työnjohtoa koskevat asialliset, perustellut päätökset ja ohjeet
- työn ja työyhteisön ongelmien yhteinen käsittely
- perusteltu puuttuminen työsuoritukseen
- varoituksen antaminen perustellusta syystä
- työntekijän ohjaus työkyvyn arviointiin perustellusta syystä

### Häirintää ehkäiseviä toimia

- johdon selkeä ilmaus siitä, että työpaikalla ei hyväksytä häirintää (nollatoleranssi)
- hyvän työikäyttyymisen pelisäännöt
- ennalta laaditut menettelytavat, joilla häirintään puututaan johdonmukaisesti ja tehokkaasti
- työntekijöiden perehdyttäminen häirinnän välttämiseen ja ehkäisemiseen
- esimiesten kouluttaminen häirinnän havaitsemiseen, selvittämiseen ja poistamiseen

## Työsuojelukoulutus työsuojeluvaltuutetuille 1.11.2024

Työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivässä kävimme läpi työn vaaratilanteiden tunnistamista ja riskien arviointia työpaikoilla.

Riskejä ja vaaratilanteita työpaikoilla tulee vastaan päivittäin. Niiden tunnistaminen ja riskien suuruuden ja merkittävyyden määrittäminen helpottavat vaarojen ennakointia, ennen kuin niitä pääsee tapahtumaan.

Toisessa osiossa tutuimme psykososiaalisiin kuormitustekijöihin työssä, sekä niiden tunnistamiseen ja hallintaan. Ensisijaisena ohjeena on tunnistaa nämä kuormitustekijät ennalta ja ryhtyä sen jälkeen tarvittaviin toimenpiteisiin. Henkinen kuormitus on vaikeampaa hallita kuin fyysistä kuormitusta. Syitä tähän on henkisen kuormituksen epämääräisyys, laaja-alaisuus ja subjektiivisuus sekä sen kierteinen luonne. Toisin sanoen henkinen kuormitus ja työssä koetut ongelmat voimistavat toisiaan.

Kolmannessa osiossa koulutuspäällikkö **Leo Junno** Aktiivi-Instituutista luennoi aiheesta "Työssä jaksaminen – TSV:n rooli".

Luennossa käsiteltiin haitallista kuormitusta, sen ennalta ehkäisyä ja vaikutusta työyhteisöön. Lisäksi hän puhui johtamisen merkityksestä työssä jaksamiseen ja henkiseen hyvinvointiin. Lopuksi tutkittiin millaisia keinoja työyhteisöllä ja henkilöstön edustajilla on vaikuttaa työyhteisön hyvinvointiin.

Ari Teittinen, Meton asiamies ja työturvallisuusvastaava

# Meton vaalivuosi 2025 ja mitä sinun olisi hyvä siitä tietää

**Tiesitkö, että jokainen Meton jäsen kuuluu oman alueensa alueyhdistykseen? Entä mikä on toimipaikkaosasto ja miten se liittyy omaan työpaikkaasi tai Meton hallintoon? Kerromme myös, miksi kannattaa lähteä mukaan oman yhdistyksen toimintaan ja miten luottamusmiesten valinta tapahtuu.**

**M**ETON jäsenyhdistykset ovat jaoteltavissa karkeasti kahteen kokonaisuuteen: alueyhdistykset ja toimipaikkaosastot. Kaikki jäsenemme ovat jonkin alueyhdistyksen jäseniä, mutta toimipaikkaosastoilla jäsenyys perustuu työsuhteeseen. Molempia yhdistää yhdessä tekeminen ja yhteenkuuluvuuden lisääminen.

## Toimipaikkaosastot ja alueyhdistykset osana metolaisten hyvinvointia

Meton vapaa-ajan paikallistoimintaa hoidetaan viidentoista alueyhdistyksen voimin. Vapaaehtoisvoimin järjestetään ympäri Suomen muun muassa yhteisiä tilaisuuksia, matkoja, koulutuksia, seminaareja ja erilaisia tapahtumia. Paikallistoiminta on hyvä tapa verkostoitua ja virkistäytyä.

Tietyn työpaikan tai yrityksen metolaiset työntekijät kuuluvat jäsenenä työnantajakohdaksiin yhdistykseen, eli toimipaikkaosastoihin. Meton toimipaikkaosastojen tavoitteena on edistää, kehittää ja valvoa jäsentensä palkka- ja työsuhteasioita sekä ammatillista osaamista ja hyvinvointia.

Toimipaikkaosastot järjestävät luottamusmiesvaalit, hoitavat tiedottamista mm. työsuhteisiin kuuluvissa asioissa ja tuovat esiin jäsentensä mielipiteitä sekä kehittämisehdotuksia.

## Ole aktiivinen ja käytä ääntäsi

Haluaisitko alueellesi lisää tapahtumia, lisää kontakteja metsäalalta, kehittää itseäsi, oppia uusia taitoja tai saada itsellesi tekemistä vapaa-aikaan?

Metolaisen yhdistyksen jäsenenä sinulla on mahdollisuus osallistua tapahtumiin, äänestää ja vaikuttaa vuosikokouksessa, sekä asettua ehdolle yhdistyksen johtokuntaan tai hallitukseen. Käytä tilaisuus hyödyksi ja tule mukaan seuraamaan oman yhdistyksesi vuosikokousta.

Jopa kolmannes Metolaisista yhdistysaktiiveista on sitä mieltä, että aktiivitoiminnasta saadut taidot ja verkostot ovat vaikuttaneet positiivisesti heidän työsuhteeseensa tai työllistymiseensä.

## Miten toimintaan pääsee mukaan?

Yhdistysten henkilövalinnat tehdään vuosikokouksessa, johon jokaisella yhdistyksen jäsenellä on oikeus osallistua. Toimipaikkaosastoissa valitaan yhdistyksen hallitus ja alueyhdistyksissä johtokunta. Molempien toimikausi kestää neljä vuotta.

Alueyhdistysten ja toimipaikkaosastojen vuosikokoukset järjestetään vuosittain tammikuun ja huhtikuun välisenä aikana. Tiedotamme vuosikokouksista niin sähköpostitse, Luonnon Varassa-lehdessä, kuin nettisivuillammekin. Kannattaakin seurata tarkalla silmällä tiedotustamme ja oman yhdistyksesi tiedotusta.

## Luottamusmies on metolaisten ääni ja apu työpaikalla

Metossa luottamusmiehet valitaan työpaikalla Metoon järjestäytyneiden työntekijöiden keskuudesta vaaleilla neljäksi vuodeksi kerrallaan.

Luottamusmies valvoo, että työpaikalla noudatetaan työehtosopimusta ja työelämän keskeisiä lakeja. Hän toimii yhteyshenkilönä liiton, työntekijöiden ja työnantajan välillä, sekä tukee omalla työpaikallaan liittoon kuuluvia jäseniä työsuhteeseen liittyvissä asioissa.

Jos luottamusmiehen tehtävät kiinnostavat: Ota yhteyttä toimipaikkaosastosi puheenjohtajaan tai luottamusmieheen. Yhteystiedot löydät Meton nettisivuilta.

## Metolle uusi edustajisto ja hallitus syksyllä 2025

Kun jäsenyhdistykset ovat vuosikokouksissaan valinneet hallintonsa ja luottamus-

miehet saaneet mandaatin toimia, on aika suunnata katseet Meton hallintoon. Meton hallitus ja edustajisto valitaan syksyllä 2025, niin ikään neljäksi vuodeksi.

Edustajiston paikkajako perustuu sopimusalojen paikkamääriin. Lisäksi edustajistossa on paikka Metsäalan Opiskelijoilla (MEOL ry), Metsäalan Yrittäjät ry:llä, sekä kaksi edustuspaikkaa alueyhdistysten edustajilla.

## Miten Meton edustajisto ja hallitus valitaan?

Järjestämme sopimusalojen kokouksen 2.–3.10.2025, jossa sopimusalat nimeävät jäsenet edustajistoon ja tekevät esitykset henkilöistä Meton hallintoon.

Meton edustajisto käyttää ammattiliitossamme ylintä päätösvaltaa: Edustajisto muun muassa nimeää Meton liittohallituksen ja valitsee puheenjohtajan, sekä päättää jäsenmaksuperusteista, budjetista ja toimintasuunnitelmasta.

Tulemme paneutumaan hallituksen, edustajiston ja puheenjohtajan valintaan tarkemmin Luonnon Varassa-lehden numerossa 2/25.

**Teksti: Jani Akkanen ja Ilpo Puputti**

# Aktiivisia toimijoita

Kysymme kolmelta Meto-aktiivilta miksi he ovat lähteneet luottamushenkilöiksi. Entä mitä he ovat saaneet toiminnasta itselleen?



**TIETOA.** Karppinen tapaa muiden organisaatioiden väkeä Meton kokouksissa.

**H**ANNA KARPPINEN (49 vuotta) asuu Kuhmossa. Työnantaja on Metsähallituksen Metsätalous Oy, jossa hän toimii metsänhoidon operaatio-asiantuntijana.

Metsätalous Oy on jaettu kolmeen alueeseen ja Karppinen toimii Pohjanmaa-Kainuun luottamusmiehenä (2017-).

– Olen myös toimipaikkaosastomme sihteeri (2021-), varatyösuojeluvaltuutettu (2024-) sekä Meton edustajiston varajäsen (2021-). Luottamustoimissani olen saanut paljon tietoa ja ymmärrystä siitä, miten asiat toimivat.

Jäsenet ovat kysyneet häneltä mm. palkkausudistuksesta, työtehtävien vaihtamisesta ja työehtosopimuksesta. Erimielisyyksiasioita ei ole ollut.

– Minulle ei ole määritelty aikaa luottamustehtävien hoitoon, mutta työnantaja on ollut näiden suhteen hyvin positiivinen.

– Luottamustoimissa näen muitakin kuin oman organisaation väkeä ja keskusteluissa saan tietoa, miten asiat ovat muilla ja mikä on kenties meillä paremmin. Voin välittää tästä tietoa jäsenillemme.

Metsähallituksessa pääluottamusmiehenä käy keskustelut talon johdon kanssa. Luottamusmiehet tapaavat joka kuukausi ja käyvät lävitse koko taloa koskevia asioita.

– Luottamustoimeen kannattaa hakea, kun haluaa tietää ja ymmärtää asioista enemmän. Asioihin pystyy myös vaikuttamaan tietyissä rajoissa.

**J**ARI ISOJÄRVI (46 vuotta) asuu Keuruulla. Työnantajana on Metsä Group, Jyväskylän piiri, missä hän toimii osaamisen ja markkinoinnin asiantuntijana (know how expert).

– Lähdin toimintaan mukaan ostomies **Simo Reinan** esimerkistä, hän oli pitkään Meton hallituksessa. Totesin, että voisin itsekin tehdä tuota. Piirimme muut aktiivit houkuttelivat mukaan topon kokouksiin.

Isojärvi toimi aiemmin Metsä Group Forestin Länsi-Suomen topon puheenjohtajana. Nyt hän on Metsä Groupin luottamushenkilö (2023-), Meton edustajiston varajäsen (2017-) ja Meton hallituksen varajäsen (2023-).

– Olen ollut pääluottamushenkilö **Pekka Karjalaisen** varamies vuoden verran ja teemme tiivistä yhteistyötä. Esimieheni näkee luottamustoimien tärkeyden. Tämä tulee yrityskulttuuristamme, sillä pääjohtajamme mukaan työntekijät ovat tärkeä voimavara ja meistä pidetään huolta.

Isojärvi oli neuvottelukunnassa neuvottelemassa Metsä Groupin uusinta työehtosopimusta.

– Yksi syy mukana oloon on oma tiedon jano. Näen firmasta muutakin kuin oman lokeron, kuulen koko Suomen asioita, saan uutta ja syventävää tietoa koko ajan. Ja opin tuntemaan ihmisiä, sillä esim. TES-neuvotteluissa on henkilöitä firman ylintä johtoa myöden.

Metsäalalla menee tällä hetkellä aika hyvin, mutta Isojärvi muistaa aiemmat haastavat ajat.

– Hyvinä aikoina pärjää yksinkin, mutta pahoina aikoina on yksin orpo olla. Me olemme säännöllisesti jäsenten tukena sopimuksiin ja työehtoihin liittyvissä kysymyksissä.

**Isojärvi tapaa luottamustoimissa ihmisiä firman johtoa myöden.**



**YHTEISTYÖ.** Salojärvi keskustelelee säännöllisesti johdon kanssa kehitettävistä asioista. Toimesta saa virtaa arkeen.

**A**TTE SALOJÄRVI (35 vuotta) asuu Joensuussa. Hän työskentelee Metsänhoitoyhdistys Pohjois-Karjalassa metsäasiantuntijana.

Hän on toimipaikkaosaston varapuheenjohtaja (2017-), Meton edustajiston varajäsen (2017-), luottamusmiehi (2019-) ja varatyösuojeluvaltuutettu (2022-).

– Luottamusmiehenä tulee vastaan mielenkiintoisia asioita. Meillä on toimisto ja lakkautettu, minkä kanssa olen päässyt työskentelemään.

Salojärvi keskustelelee johtajan kanssa säännöllisesti, välillä epävirallisissakin yhteyksissä siitä, mitä olisi tarve kehittää tai viedä eteenpäin. Hänen mukaansa yhteistyö johdon kanssa on ollut hyvää.

– Toiminnasta saan vaihtelua normaaliin arkeen, sekä mielenkiintoisia tehtäviä. Toki täytyy olla kiinnostunut muidenkin asioista ja niiden hoidosta.

– Meton tapaamisissa kuulen, miten muissa yhdistyksissä menee ja laajemmin metsäalalla. Saan paljon uutta tietoa myös Meton ja YT:n koulutuksista. Oppiminen ja asioihin vaikuttaminen ovat minulle tärkeitä asioita ja saan niistä virtaa työhöni.

– Mielellään olisi enemmän aikaa kiertää muillakin toimistoilla. Nyt pidän jäseniin yhteyttä puhelimitse ja keskustelen heidän kanssaan talon yhteisissä tilaisuuksissa.

Teksti ja kuvat: Tiina Eklund



Suomen Metsäsäätiön toimitusjohtaja **Martta Fredriksonin** mukaan säätiön rahoituslähde on puukauppojen yhteydessä perittävä menekinedistämismaksu, missä metsäasiantuntijat ovat avainasemassa. Vasemmallalla Meton puheenjohtaja **Stefan Borgman**.

## Meton sopimusalojen kokouksessa suunniteltiin tulevaa

**METON** suurin kokous, jossa eri sopimusalat kokoontuvat keskustelemaan ja suunnittelemaan tulevaa, pidettiin Ikaalisissa 3.-4.10.2024. Läsnä oli noin 80 osallistujaa, joista kymmenisen etänä.

Ensimmäisenä päivänä kuultiin STTK:n edunvalvontajohtaja **Minna Ahtiaisen** esitys paikallisen sopimisen periaatteista. Meton järjestöpäällikkö **Ilpo Puputti** kertoi tulevasta vaalivuodesta 2025, sekä esitykset Meton hallinnon ja edustajiston täydentämiseksi henkilömuutosten myötä.

Suomen Metsäsäätiön toimitusjohtaja **Martta Fredrikson** kertoi kokousväelle säätiön työstä metsäelinkeinon tukemiseksi. Tukea saavat mm. alan tutkimus, vaikuttajaviestintä sekä lasten ja nuorten metsätietämyksen kasvattaminen mm. koululaisten metsäretkiin kuljetusapurahoja myöntämällä.

150-vuotiaan Keskinäinen vakuutusyhtiö Kalevan terveiset paikan päälle toi asiakasjohtaja **Hannu Stark**. Hän kertoi yhtiön

historiaa sekä metolaisten henkivaikutusjäsenedusta.

Iltopäivällä alkoivat sopimusaloikohtaiset kokoukset, missä metsänhoitoyhdistysten, eri metsäteollisuusyhtymien, Metsähallituksen, Suomen metsäkeskuksen, bioenergia-alan, kuntien, riista-alan jne. toimijat kokoontuivat omiin tiloihinsa pohtimaan nykytilaa sekä tulevaa. Keskustelujen yhteenveto käytiin yhdessä lävitse seuraavana päivänä.

Puheenvuoroista kävi ilmi, että työtä on runsaasti, ja sitä on lisännyt huoli luontokohteista syksyisen media uutisoinnin vuoksi. Työntaajilta koettiin saadun monin tavoin tukea nykytilanteessa. Todettiin useamman edustajan suusta, ettei median uutisointi tai some-keskustelu ole edistänyt metsäasiantuntijoiden työssä jaksamista.

Puheenvuoroissa kannustettiin pitämään huolta sekä itsestä että kollegasta.

Teksti ja kuva: Tiina Eklund

## Vuoden metsäasiantuntija on Aki Ranta

**VUODEN** Metsäasiantuntijan kriteerien mukaan henkilö toimii esimerkkinä ammattikunnallemme. Hän on suunnannäyttävä ja edistää ammattikunnan hyvää imagoa. Kyseessä ei ole ”elämäntyöpalkinto”.

Meton hallitus on jäsenten esitysten pohjalta valinnut Vuoden Metsäasiantuntija-tunnustuspalkinnon saajan. Hän on Aki Ranta, metsätalousinsinööri AMK.

Perusteluna on aktiivinen toiminta Lapissa. Hän on toiminut seitsemän vuotta METO Lappi ry:n puheenjohtajana ja ollut aktiivisesti järjestämässä Lapin Metsätalouspäiviä mm. tapahtuman puheenjohtajan roolissa.

Lapin Metsätalouspäivät kokoavat vuosittain yhteen yli 400 metsäalan toimijaa ympäri Suomen kaksipäiväiseen tasokkaaseen tilaisuuteen, jossa kuullaan ajankohtaisia metsäalan asioita ja esiintyjät ovat valtakunnan kärkinimiä. Tilaisuus järjestetään ensi vuonna 65. kertaa, ja se on alusta asti järjestetty METO Lappi ry:n ja Lapin Metsänhoitajat ry:n yhteistyönä.

Kun tunnustuspalkinto annetaan Aki Rannalle, on se samalla kunnianosoitus kaikille METO Lappi ry:n aktiivisille toimijoille nyt ja ennen häntä.

Lapin Metsätalouspäivien pitkäjänteisellä järjestämisellä on suuri arvo metsäalalle. Tilaisuus rakentaa yhteenkuuluvuutta alan toimijoiden kesken, nostaa alaa positiivisesti julkisuuteen ja edistää ammattikuntamme imagoa. Tämä suuri ja vakiintunut tapahtuma tunnetaan ympäri Suomen.

Tämän lisäksi Aki Ranta on ollut säännöllisesti järjestämässä jäsenille suosittuja ulkomaanopintomatkoja ja muita tapahtumia.

- METO Lapissa toimiminen on kasvattanut verkostojani ja osaamistani. Olen päässyt tapaamaan laajalti ihmisiä ja saanut uusia ystäviä. Metsätalouspäivien järjestelyn myötä olen ollut ympäri Suomen eri organisaatioihin yhteydessä, sanoo Aki Ranta.

- Terveisiä kaikille tutuille. On ollut miellyttävää tehdä tätä työtä. Olen yllättyneet ja kiitollinen valinnasta. Tunnustus tuntuu hyvältä.

Teksti ja kuva: Tiina Eklund



Tunnustuspalkinto on kunnianosoitus kaikille METO Lappi ry:n aktiiveille nyt ja ennen Aki Rantaa.



Tiina Eklund



Metossa vaalitaan metsäalan asiantuntijoiden historiaa. Kuva Evon Metsäopiston kurssikirjasta 1931–1933.

## Meto 130 vuotta

**METSÄASiantuntijoiden** koulutus alkoi Evon metsäkoulussa vuonna 1876. Ensimmäiset Evolta valmistuneet metsänvartijat pitivät järjestön perustamiskokouksen Hämeenlinnassa 26.6.1895.

Siitä alkoi metsäasiantuntijoiden yhteinen matka, jota on kestänyt pian 130 vuotta.

Yhdessä olemme saavuttaneet parempia työsuhteen ehtoja. Yhdessä olemme nostaneet metsäasiantuntijoiden imagoa, tukeneet alan toimintaedellytyksiä ja pitäneet huolta Suomen metsistä.

Olemme onnistuneet.

Matka jatkuu. Rakennetaan yhdessä parempi huomina meille ja metsille. Hyvää 130-vuotisjuhlavuotta hyvät Suomen metsäasiantuntijat!

130-vuotiaasta Metoa tullaan juhlistamaan Meton Kaamosjuhlassa sekä sopimusalojen kokouksessa ensi vuonna.

Tästä QR-koodista pääset lukemaan lisää 130-vuotiaan Meton historiasta.



### METSÄASiantuntijoiden vuosikokouksia

#### METO HÄME RY

METO Hämeen vuosikokous pidetään to 13.3.2025 klo 17.30 Vaihmalan Hovissa os. Vaihmalantie 144, 37500 Lempäälä. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määrämät asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Ilmoittautumiset ja mahdolliset ruoka-ainerajoitteet viimeistään 6.3. mennessä sähköpostitse metoasiantuntijat.hame@gmail.com. Tervetuloa!

#### METO Pohjois-Savo RY

METO Pohjois-Savon vuosikokous pidetään la 25.1.2025 klo 10.00 Siilinjärven Kunnanpaikassa, Jokiharjuntie 3, 70910 Vuorela. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määrämät asiat sekä alueyhdistyksen henkilövalinnat seuraavalle kaudelle.

Tarkempaa tietoa kokouksesta tulee yhdistyksen kotisivuille lähempänä kokousajankohtaa <https://alueluva.fi/meto-pohjois-savo/>

Kokouksen yhteydessä pyritään tarjoamaan ruokailu ja/tai tapahtuma. Tervetuloa!

### Lataa Meton Jäsensovellus

Meton mobiilijäsenkortti on vaivaton tapa kuljettaa jäsen- ja vakuutuskorttia mukana. Löydät sovelluksesta jäsen- ja vakuutuskortin lisäksi ajankohtaiset asiat, jäsenedet ja paljon muuta sisältöä.

Skannaa QR-koodi ja lähetä sovelluksen latauslinkki matkapuhelimeesi e-asiointistamme.



## Meton Kaamosjuhla

**JÄSENTAPAHTUMA** Kaamosjuhlaa vietettiin 25.10. Metsäpäivien yhteydessä Helsinki-Vantaa-lentokentän Clarion hotellissa. Paikalla oli 60 osallistujaa ja tila aivan täynnä. Tilaisuuden juonsi Meton **Tiina Eklund** ja puheenvuorot pitivät Meton pj. **Stefan Borgman**, STTK:n pj. **Antti Paloila**, MMM:n yksikön johtaja metsäneuvos **Erno Järvinen** ja kansanedustaja **Hannu Hoskonen**. MEOL – Metsäalan Opiskelijat ry:n pj. **Otto Oinonen** ja pääsiht. **Tapio Lähdeniemi** julkistivat Vuoden Metsäopettajan 2024, joka on **Jeppe Rautio** Hämeen AMK:n Evon yksiköstä. Onnittelut!



Tiina Eklund

Kansanedustaja **Hannu Hoskonen** oli yksi tilaisuuden puhujista.

Eelis Ben Danemann



MEOLin pääsihteri **Tapio Lähdeniemi** (vas.), Vuoden Metsäopettaja **Jeppe Rautio** ja MEOLin pj **Otto Oinonen** Kaamosjuhlassa.



Pikakilpailun taitosarjan kolme parasta: Vasemmalta voittaja Hannu Pääkkö, toiseksi sijoittunut Reino Seilonen ja kolmas Guy Nyberg.



Pikakilpailun yleisen sarjan kolme parasta: Vasemmalta voittaja Pekka Vornanen, toiseksi sijoittunut Pekka Noponen ja kolmas Veli-Matti Lähdesmäki.



Normaalikilpailun taitosarjan kaksi parasta: Vasemmalta voittaja Harri Simola ja toiseksi sijoittunut Jukka Koistinen.



Normaali kilpailun yleisen sarjan kaksi parasta: Vasemmalta voittaja Seppo Hurri ja toiseksi sijoittunut Timo Syrjälä.

# Metsätaidon kesäkisat 2024

**S**UOMEN Metsäurheiluliiton 76. kesämestaruuskisat järjestettiin 4.-5.10.2024 Pohjanmaalla Pedersören ja Luodon kunnissa. Järjestelyistä vastasivat Österbotens Skogsidrott ry:n kokeneet ja aktiiviset järjestelytoimikunnan jäsenet. ÖSI:n metsäurheilupiiri on järjestänyt SM-kesäkisat myös vuonna 2009 ja SM-talvikisat vuonna 2003.

Kisojen käsiohjelmassa kilpailunjohtaja **Thomas Sundqvist** korosti, että

SM-metsätaitokilpailu on metsäammattilaisten kohtaamispaikka, jossa omaa metsäosaamista kohennetaan haastavissa kilpailutilanteissa. Metsäammattilaiset ympäri maata tapaavat toisiaan ja keskustelevat metsätalouden haasteista ja onnistumisista. Tämän lisäksi luonnossa liikkuminen kohentaa sekä mieltä että työkykyä ja vaikuttaa positiivisesti kaikkien elämänlaatuun.

Tämän vuoden kisojen suojelijana ja valvojana toimi Meton entinen puheen-

johtaja **Håkan Nystrand**. Nystrand muistutti tervehdyksessään, että nykytilanteessa metsäasiantuntijoilta vaaditaan laajaa osaamista. Näyttää siltä, että vaativuustaso kasvaa päivä päivältä. Metsätaitokilpailu onkin tärkeä ja mukava osa oman ammattiosaamisen pitämistä ajan tasalla.

**Kilpailujen tulokset löydät täältä:**  
<https://smul.fi/smulsm.html>

Teksti ja kuvat: Stefan Borgman



*Rauhallista joulua  
ja onnellista uutta vuotta  
2025!*

*Fridfull jul och  
gott nytt år 2025!*

Meto ★

Agrologit

**Hyvää Joulua  
ja Onnellista Uutta Vuotta**



**God Jul och Gott Nytt År**

**Mellana Plant**

Kristiinankaupunki • Kristinestad • Dagsmark • (06) 229 2211

Kristiinankaupunki • Kristinestad • (06) 229 2211

[www.mellanaplant.fi](http://www.mellanaplant.fi)



StoraEnso

**Tervetuloa  
porukkaan,  
jossa ei olla  
koneita.**

Haku kesätyöpaikkoihin  
on nyt alkanut.

[storaensometsa.fi/ura](http://storaensometsa.fi/ura)

The renewable materials company



# Juhlavuoden valmistelut vauh

## Agrologien Liitto juhlistaa 100-vuotista taivaltaan vuonna 2025.

**J**UHLAVUODEN lähestyminen näkyy kiihtyvänä vauhtina liiton toimistolla ja juhluvuoden työryhmissä.

Osana Liiton visuaalisen ilmeen uudistamista on juhluvuodelle julkaistu Agrologit 100 vuotta -logo. Liiton jäsenyhdistysten luottamushenkilöt, hallitus ja juhluvuoden työryhmäläiset pääsivät vaikuttamaan logovalintaan äänestämällä vaihtoehtoista mieleisintään. Valittu logo sai puolet annetuista äänistä.

– Agrologit ovat käytännönläheistä porukkaa, ja siksi emme halunneet juhluvuodelle kokonaan uutta, erillistä logoa, vaan Agrologit-logon juhluvuoden ilmeellä. Liiton visuaalista ilmettä uudistetaan pikkukihlajaa, ja se tulee näkymään juhluvuoden edetessä, kertoo toiminnanjohtaja **Anne Laitinen**.

Agrologien Liiton kotisivut uudistuvat vuoden 2025 aikana, ja valmista pitäisi olla loppukesästä. Kotisivu-uudistus toteutetaan yhteistyössä METO Metsäalan Asiantuntijat ry:n ja LUVA Luonnonvarat ry:n kanssa. Agrologien juhluvuoden asiat, tapahtumat ja artikkelit tullaan sijoittamaan omaksi kokonaisuudeksi helposti löydettäväksi ja hyödynnettäväksi.

Juhlavuonna julkaistaan liiton historiikki ja historian koonti on jo aloitettu. Liiton pitkäaikainen toiminnanjohtaja **Esko Lappalainen** on ottanut historiikin sydämen asiakseen. Työssä hyödynnetään aiempien merkki vuosien materiaaleja. Printtiversion julkaisuun on haettu avustusta.

### Tapaamisissa huomioitu tapahtumat 100 vuotta sitten

Avoimet ovet järjestetään Liiton toimistolla Helsingissä perjantaina 11. huhtikuuta. Tuolloin on päivälleen sata vuotta siitä, kun Mustialan Toveriliitto kutsui perustavan kokouksen koolle maanviljelijöiden klubille Helsinkiin.

– Toivotamme avoimiin oviin lämpimästi tervetulleiksi kaikki jäsenet, kertoo Laitinen.

Myös päivälleen sadan vuoden takaisia tapahtumia juhlistetaan perjantaina



Juhlavuonna suunnataan katseet ennen kaikkea tulevaan historiaa unohtamatta. Kuvassa Liiton johtokunta metsäkatselmuksella Jokelassa vuonna 2007 silloisen toiminnanjohtajan Esko Lappalaisen johdolla.

### Tervetuloa mukaan agrologien juhluvuoteen!

Agrologien juhluvuosi näkyy somekanavissamme (Facebook ja Instagram): #agrologit100

**Juhlavuoden päätapahtumat**  
**11.4. Avoimet ovet liiton toimistolla**  
**27.6. Kesäpäivät Mustialassa**  
**27.6. Edustajiston kokous**  
**Marras-joulukuu juhlatilaisuus**

Lisätietoja tapahtumista lähempänä ajankohtia sähköisessä jäsenkirjeessä, kotisivuilla ja seuraavassa lehdessä.



27. kesäkuuta kesäpäivillä ja edustajiston kokouksessa Mustialassa.

Agrologien Liitto on pyytänyt myös jäsenyhdistykset mukaan juhlistamaan

ensimmäistä vuosisataa ja juhluvuosi näyttäytyy oletettavasti agrologeille tyyppillisesti moninaisena. Osa yhdistyksistä panostaa jäsentapahtumiin, mm. kakku-kahveihin.

Toiveena on jäsenyhdistysten näkyminen myös agrologiopilaaitoksissa ja miksei luonnonvara-alan tutuksi tekemisessä agrologipolkujen kautta myös toisen asteen opiskelijoille.

Loppuvuonna järjestetään tilaisuus, jossa juhlistaan 100-vuotista taivalta, julkistaen historiikki ja huomioiden yhdistystoimijoita, mutta myös suunnaten katseet tulevaan. Jäsenmatka on suunnitella Iso-Britanniaan lokakuussa 2025.

### Tulevaisuus on nuorissa

Agrologit 100 -teema tavoittelee myös katsomaan tulevaisuuteen ja jatkuvuutta. Sadalle agrologiopiskelijalle tarjotaan juhluvuodeksi maksuton tutustumisjäsenyys. Kampanjasta kerrotaan lisää vuoden vaihteessa.

Opiskelijat haastettiin syksyllä suunnittelemaan haalarimerkki, joka tulee

# dissa



jakoon vuoden 2025 aikana. Liitto on mukana opiskelijoiden Agroholoristeilyllä 6.-7.2.25.

Opiskelijajavaliokunta tapaa yhdessä liiton hallituksen kanssa agrologikan sanedustaja **Tuomas Kettusen** 11.12.2024. Luvassa on keskustelua maatalouden ja luonnonvara-alan ajankohtaisista asioista, myös koulutuksesta. Suunnitelmat juhluvuoden näkymisestä agrologioppilaitoksissa tarkentuvat alkuvuonna.

## Tervetuloa mukaan

– Juhlavuonna haluamme tehdä agrologit ja agrologien toiminta näkyväksi. Vuosi on erityisesti viestinnällinen ponnistus, muistuttaa Anne Laitinen.

– Agrologien käytännöllisyyden ja yhdessä olemisen ilon toivotaan välittyvän vuoden eri kohtaamisissa ja juhluvuoden valmistelu on tuonut väriä syksyyn, kuvaa hallituksen puheenjohtaja **Leea Sangi**.

Teksti: Anne Laitinen, kuva: Päivi Meronen

## Kuhilastuoteperhe täydentyi

### Agrologien Liitto ja Kultakiila yhteistyöhön

Agrologien ammattisormuksen toimittaja vaihtui kesällä 2024 lahtelaiseen Kultakiilaan yhteistyön päättyessä aiemman toimittajan kanssa. Samassa yhteydessä avautui mahdollisuus laajentaa Kuhilas-koruvalikoimaa agrologien ammattisormuksesta tutulla kuviolla riipuksessa ja korvakoruissa.

Kultakiila on perinteinen kultasepänerastas ja -myymälä Lahden Puistokadulla. Vuodesta 1966 toiminut yritys siirtyi vuoden 2017 alusta uudelle omistajalle, **Laura Tennbergille**. Kultasepänerastaalla valmistetaan myös uniikkeja tilauskoruja.

– Olemme iloisia, että saimme täydennettyä Kuhilas-perhettä juhluvuodeksi. Hopeiset

riipus ja korvakorut valmistetaan samalla kuhilasmuotilla kuin agrologisormus, kertoo liiton toiminnanjohtaja **Anne Laitinen**.

Yhteistyön käynnistyttyä paljastui lisää kytköksiä agrologeihin. Kävi ilmi, että Tennbergin äiti on valmistunut agrologiksi Hyvinkäältä. Kotitalalla on ollut aikoinaan sikoja ja harjoitettu metsätaloutta, joten alkutuotanto on tuttua.



**Laura Tennbergin kultasepänerastas toimittaa Kuhilas-koruja ja agrologien ammattisormuksia.**

– Vaikka oma ala valikoituikin sitten kotitalan ulkopuolelta, on arvostukseni alaa kohtaan suurta. Olen iloinen alkaneesta yhteistyöstä!, sanoo Laura Tennberg.

Kuhilas-tuotteet löytyvät agrologien kotisivuilta luva.fi/ agrologit. Kultakiilan kotisivut kultakiila.fi.

Teksti ja kuva: Anne Laitinen

## Agrologien Liitto kerää muistoja ja kuvia

Keräämme juhluvuodeksi muistoja ja valokuvia agrologitoiminnasta. Muisteluita käytetään juhluvuoden eri toimenpiteissä, erityisesti viestinnässä. Myös juhluvuoden julkaisussa saatetaan käyttää muisteluita.

Lisäksi keräämme valokuvia lähes satavuotisen taipaleemme varrelta täydentämään liiton arkistoja.

Onko sinulla muisteluja joistakin seuraavista aiheista, jotka saattaisivat kiinnostaa muitakin? Jaa muistelusi meille muillekin.

*Taitomestaruuskilpailut, Kesäpäivät, Kuuhanmäen talkoot, erityisesti nykyisten rakennusten pystytykseen liittyen,*

*luottamustoimista toimiessa liiton hallituksessa tai valtuuskunnassa, agrologiopiiskeluajalta.*

Jos vastasit kyllä, ja jos olet halukas jättämään tiedot liiton mahdollisesti hyödynnettäväksi, sähköiseen lomakkeeseen pääset osoitteesta [luva.fi/agrologit/tulossa](http://luva.fi/agrologit/tulossa). Keräämme muistelut sähköisen lomakkeen kautta. Lomakkeelle on mahdollista tallentaa myös valokuvia tai tiedostoja. Jos et pysty lähettämään tietoja sähköisen lomakkeen kautta, tiedot voi toissijaisesti toimittaa os. agrologit@luva.fi.

Lomakkeelle voit kirjoittaa muistot

lyhyesti tai tallentaa ne word-tiedostona lähetettäväksi.

Valokuvatiedostojen enimmäismäärä on kolme kappaletta ja enimmäiskoko yhteensä 10 Mt. Muisteluita ja kuvia kerätään 15.1.2025 saakka.

Lisätietoja: toiminnanjohtaja Anne Laitinen, puh. 050 5143711 tai [anne.laitinen@luva.fi](mailto:anne.laitinen@luva.fi)

Tervetuloa tekemään juhluvuotta kanssamme!



Mauno ja Eeva-Liisa Pentti

**Mauno Pentin ja Sulo Törmäsen perheiden juhannuksen viettoa 70-luvulla Kuuhanmäessä. Löytyisikö sinulta vanhoja agrologiaiheisia kuvia?**



# Kuulkaa korpeimme kuiskintaa

## Kainuun Agrologit esittäytyvät

**K**AINUU sijaitsee lähes keskellä Suomea; siksi meiltä onkin aina pitkä matka joka paikkaan. Toiminta-alueemme on myös erittäin laaja ja pyrimme kokoontumaan tasaisesti eri puolilla maakuntaa.

Alueellamme ei ole maatalousalan ammattikorkeakoulua, mutta Kajaanissa sijaitsee perinteikäs Kainuun ammattiopiston Seppälän koulutila, josta moni kainuulainen agrologi on maailmalle ponnistanut. Käytämme kaikki jäsenmaksupalautukset jäsenistön hyvinvointiin ja pyrimme järjestämään erilaisia, yhteen kokoavia tapahtumia.

Yhdistyksellämme on sivut Facebookissa ja oma Whatsapp-ryhmä, joissa kyselemme jäsenten toiveita ja ideoita toimintaamme. Lisäksi yhteisissä kokoontumisissa käymme vilkasta keskustelua tulevista tapahtumista. Teemme yhteistyötä myös muiden yhdistysten, MTK:n, agronomien sekä Meton kanssa. Pääosa viestinnästä hoituu sähköpostitse, kiitos erittäin kattavan sähköpostiosoitteiston.

Kokoontumme vuosittain vähintään neljästi. Toimintavuoden aloittaa vuosikokous, jonka yhteyteen pyrimme järjestämään jotain aktiviteettiä. Olemme käyneet mm. keilaamassa, ratsastamassa,



Heikki Rimpiläinen (vas.), Maarit Hietanen, Lasse Alasalmi, Matti Uusitalo ja Marjo Piirainen (etualalla) pyöräilivät kalkkikaivokselle.



Kainuulaiset ovat kokeilleet vuosikokouksen yhteydessä pilkkimistäkin ammattilaisten opastamina.

uimassa, ajoharjoittelussa, pilkillä sekä ulkoilemassa porukalla.

Kesäisin olemme käyneet katsomassa jonkun alueemme kesäteatteriesityksen, joka onkin yksi suosituimpia tapahtumiamme. Syksyä kokoontumme vastaanottamaan johonkin isolle mökille. Mökkeilyn ohessa tutustumme alan paikallisiin toimijoihin. Tänä vuonna kävimme esim. tutustumassa Juuan Dolomiittikalkki oy:n Paltamon Reetinniemen kaivokseen.

Vuotemme huipentuu pikkujouluun. Joskus olemme käyneet joulun alla pyhäpäivänä jouluaterialla, toisinaan



Minna Tanner

olemme käyneet teatterissa tai musiikitapahtumassa jouluruokailun ohessa. Edellä mainittujen lisäksi olemme käyneet vaeltamassa, pelaamassa lentopalloa, tutustumassa agrologien opastamana sekä golfiin että pesäpalloon ja käyneet tilavierailuilla jäsentemme maa-tiloilla. Tapahtumiin on osallistunut parisento kymmentä agrologia, ja mukavasti on aina ollut uusiakin agrologeja mukana.

Liiton 100-vuotisjuhlavuodelle olemme jo suunnitelleet tilaisuutta opiskelijoille sekä ei-jäsenille. Osallistumme iloisella joukolla myös Mustialan kesäpäiville sekä Liiton järjestämiin tilaisuuksiin. Lisäksi pidämme yllä normaalit kokoontumiset satavuotistwistillä höystettynä.

Kainuun agrologien hallitukseen kuuluu viisi jäsentä. Puheenjohtajana toimii **Maarit Hietanen**, varapuheenjohtajana **Ahti Pussinen**, sihteerinä **Minna Tanner** ja muut jäsenet ovat **Marjo Piirainen** ja uutena **Petri Kurvinen**. Hallituksen jäsenistä Minna ja Maarit ovat Kajaanista, Ahti Vuolijohelta, Marjo Sotkamosta ja Petri Vaalasta, eli koko alue on melko hyvin edustettuna. Ahti ja Petri ovat maidontuottajia, Maarit toimii ruokinta-asiantuntijana Kinnusen Myllyllä ja Minna tekee samaa työtä ProAgrialla. Marjo tuo tuulahduksen alan ulkopuolelta toimiesaan hoitoalalla viljelijän töiden ohessa.

Tervetuloa mukaan lähes Suomen pienimmän, mutta aktiivisimman, yhdistyksen toimintaan!

**Teksti: Maarit Hietanen ja Minna Tanner**

## Hallitse maatilan talous kuin ammattilainen!

Liiketoiminnan ammattitutkinto kasvattaa osaamistasi

Maatilan taloushallinnon ammattilainen -koulutus tarjoaa monipuolisen ja kattavan paketin maatilan taloushallinnon eri osa-alueista. Koulutuksessa opit kirjanpitoa, tilinpäätöstä, verotusta ja talouden suunnittelua käytännönläheisesti ja omaan tarpeisiisi räätälöitynä.

Opiskelet joustavasti verkossa – sisällöt työelämälähtöisesti ja asiantuntijoiden tukemana. Koulutukseen sisältyy myös webinaareja sekä henkilökohtainen ohjaaja koko opintojen ajan.

**Kenelle koulutus sopii:**

Koulutus on suunniteltu maatilayrittäjille ja taloushallinnon osaajille, jotka haluavat syventää tietojään maatilan talouden hallinnasta.

**Koulutuksen omavastuuhinta on 390€ 31.12.2024 saakka (norm. 500€)**

**Ota askel kohti maatilan taloushallinnon ammattilaisuutta!**

**Ota yhteyttä!**

**Minna Paukku**

koulutusasiantuntija  
Suomen Yrittäjäopisto  
minna.paukku@syo.fi  
040 585 3953



Suomen Yrittäjäopisto 

Juhlavuoden uutuuksena

## Kuhilasriipus ja -korvakorut hopeisena

Kuhilastuoteperhe täydentyy riipuksella ja korvakoruilla

Kuhilasriipusten hinnat alk. 103 €

Korvakorujen hinta 42 €

Siron riipuksen halkaisija on 13,5 mm ja valmistaja Kultakiila Oy

Lisätiedot ja tilaukset:  
[luva.fi/agrologit/myyntituotteet](http://luva.fi/agrologit/myyntituotteet)



**Agrologit**  
100 vuotta

# Kesäpäiviä vietettiin Ikaalisissa

## Ministeri Essayah korosti yrittäjyyttä maaseudun elinvoimaisuuden tekijänä

**A**GROLOGIEN kesäpäiviä vietettiin Ikaalisissa kesäkuussa. Iltajuhlaa kunniotti läsnäololaan maa- ja metsätalousministeri Sari Essayah.

Essayah korosti juhlapuheessaan kotimaisen ruoan arvostuksen ja huoltovarmuuden lisäksi yrittäjyyden merkitystä maaseudun elinvoimaan.

Huolta hän kantoi erityisesti nuorista viljelijöistä, joilla on vähiten taloudellisia puskureita. Tulevina vuosina monilla on edessä sukupolvenvaihdoksia.

Kotimaisen ruuantuotannon tulevaisuuden kannalta investoinnit ovat tärkeitä.

– Hallitusohjelmassa olemme todenneet, että haluamme jatkaa sukupolvenvaihdosten edistämistä yrittäjätulovaatimusta keventämällä. Muutos tullaan toteuttamaan vuoden 2025 alusta ja toivomme sen helpottavan entisestään useamman nuoren yrittäjän alkutaipaleita.

Yrittäjyys korostuu maaseudun keskeisenä elinvoimaisuuden tekijänä.

– Maaseutuyritysten omistajanvaihdosbarometri osoittaa, että lähivuosina maaseutualueilla sijaitsevilla yrityksissä omistajanvaihdos on ajankohtainen asia suurimmalle osalle yrityksiiä.

– Viime vuosien kriisit ovat korostaneet tuotannon merkitystä huoltovarmuuden ja turvallisuuden näkökulmista. Jos osa Etelä-Euroopan maista muuttuu viljelykelvottomaksi alueeksi, onko meidän tehtävämme tulevaisuudessa ruokkia jopa 30 miljoonaa ihmistä?

Ilta oli yllätyksellinen, sillä ministeri lyötiin hämeenkyröläisen Hyvämielisen Sarvipäitien Ritariikunnan 770:nneksi Ritari Hyvämieleksi.

Juhlissa esiintyivät Ikaalisten mieskuoro johtajanaan **Riitta Peurala** ja Stand Up-koomikko **Elisa Niemi**. Ikaalisten kaupungin terveiset toi kaupunginjohtaja **Eeva Viitanen**. Iltaa emännöi Pirkanmaan Agrologien pj. **Katariina Pylsy**.

Iltajuhlassa palkittiin Agrologien Tietotaituri-kisan voittajajoukkue Pirkan-



↑ Kesäpäivien juhlapuhujana oli maa- ja metsätalousministeri Sari Essayah. Ministerin kanssa kuvassa Liiton tj. Anne Laitinen (vas.), Pirkanmaan Agrologien pj. Katariina Pylsy ja miehensä Eero.

→ Palkittavana Pirkanmaan Agrologien joukkue, joka voitti Tietotaituri-kisan joukkuekisan kokoonpanolla Katariina Pylsy, Liisa Luukkaala ja Heidi Kuutti-Selkee. Kuvassa laitimmisena vas. myös Liiton pj. Leea Sangi.



maan Agrologit, jossa kisasivat Heidi Kuutti-Selkee, Liisa Luukkaala ja Katariina Pylsy. Heidi Kuutti-Selkee voitti myös henkilökohtaisen kisan.

Lauantain ohjelmassa oli kylpylässä rentoutumisen ohella myös Pirkanmaan agrologien järjestämä opastettu kiertoajelu Ikaalisten ja Hämeenkyrön kulttuurimaisemiin ja sunnuntaina jumalanpalveluksen jälkeen oli seppeleen lasku sankarihaudalle.

Lämmin kiitos Agrologien Liiton puolesta Pirkanmaan Agrologeille onnistuneista kesäpäivistä.

## Sangi jatkaa puheenjohtajana

Liiton edustajisto kokoontui kesäpäivien yhteydessä 29. kesäkuuta.

Liiton hallituksen puheenjohtajaksi seuraavalle kolmelle vuodelle valittiin **Leea Sangi**. Myös hallituksen erovuoraiset jäsenet **Teemu Laitakoski** ja **Olavi Lehtiniemi** valittiin jatkamaan. Varajäseneksi valittiin **Terhi Litmanen**.

Edustajiston kokous hyväksyi tilinpäätöksen 2023 ja myönsi vastuuvapauden tilivelvollisille.

**Teksti: Anne Laitinen, kuvat: Katja Rajaoja**



# Tupa täynnä Mustialassa

”**T**ÄNNE on mukava tulla, täällä on mukava olla, ja täällä ollaan joskus unissaankin.”

Kiteytti 70 vuotta sitten, v. 1954, Mustialasta valmistunut **Heino Nieminen** tuntojaan kymppikurssitapaamisessa HAMK Mustialassa 5. lokakuuta.

Tupa oli ääriään täynnä, kun aurinkoisesta syyspäivästä oli saapunut nauttimaan 160 osallistujaa. Eivät he toki syyspäivästä olleet tulleet nauttimaan, vaan kurssikavereiden näkemisestä, iloisesta yhdessäolosta agrologiporukalla, Huttulan aina maittavasta ruoasta ja Wanhan Viljamakasiinin (Ison Piipun) nostalgisesta tunnelmasta.

Juhlaväki pääsi tutustumaan opetusnavettaan, mistä kiitos HAMK:in henkilökunnalle **Heidille**, **Riitalle** ja **Sarille!**

Koulutuspäällikkö **Emma Nylund** kertoi agrologikoulutuksen nykytilanteesta. Agrologien Liiton toiminnanjohtaja **Anne Laitinen** kertoi agrologien työllisyystilanteesta ja toivotti kaikki mukaan tulevaan Agrologien Liiton 100-vuotisjuhlavuoteen. Tervehdyksen toi myös Liiton edustajiston puheenjohtaja, Mustialan -84 agrologi **Heikki Keisari**. **Seppo Soittila** ilahdutti juhlaväkeä Oi niitä aikoja -kappaleella taidokkaasti harmonikalla säestäen.

Tällä kertaa myös Mustialan ex-henkilökuntaa oli myös kutsuttu päivään. Biotalousyksikön johtajana toiminut **Ari Mikkola** ja lehtorina toiminut **Eero Jaakkola** vaihtoivat kuulumisia vuosien varrelta tuttuun agrologien kanssa.

Kun Vanha Opisto sulki ovensa Ison Piipun yläkerta oli tupaten täynnä ja iloinen puheensorina jatkui.

Kaikkien vuosikurssien kuvat löytyvät [luva.fi/agrologit](http://luva.fi/agrologit) ja facebookista.

Teksti ja kuvat: Anne Laitinen



Agrologiveljet Heino Nieminen (vas) ja Salomo Aittamaa ovat valmistuneet Mustialasta 70 vuotta sitten.



Vuonna 2014 opintonsa aloittaneet olivat runsaslukuisena paikalla.

# Agrologien moninaisuus on rikkaus

## Esittelyssä Keski-Suomen Agrologien puheenjohtaja Milla Pohjola

Keski-Suomen Agrologien vuosikokous valitsi kevään kokouksessa puheenjohtajaksi 26-vuotiaan **Milla Pohjolan**. Pohjola on valmistunut AMK-agrologiksi Jammista vuonna 2022.

### Tervehdys Milla!

**Kuka olet ja mitä teet? Entä missä roolissa olet toiminut Keski-Suomen Agrologeissa?**

– Työskentelen Jammilla projektityöntekijänä viestinnän parissa. Opiskelen maataloustieteiden maisteriohjelmassa Helsingin yliopistossa.

– Tulin K-S Agrologien hallitukseen opiskelijajäseneksi koulutusajajärjestö Tarmon kautta vuonna 2021 pitämään yhteyttä opiskelijoiden ja yhdistyksen välillä. Sitten jatkoin hallituksen jäsenenä, ja nyt keväästä puheenjohtajana.

**Entä mikä toiminnassa on paras ja mikä innosti puheenjohtajaksi?**

– Parasta toiminnassa on kanssa-agrologit ja yhteisö. Vaikka kaikki ovat tosi erilaisissa tehtävissä, eri ikäisiä ja eri elämäntilanteissa, niin silti yhteistä on sama ala ja yhteinen kiinnostus.

– Olen pikkuhiljaa kasvanut järjestöihin ja olenkin aika monessa mukana. Tarmon kautta lähti halu olla mukana auttamassa opiskelijoita ja tuomaan heitä



**Milla Pohjola valittiin yhdistyksen puheenjohtajaksi viime keväänä.**

yhteen. Tämä on ollut hyvä jatkumo sille.

– Tilaisuus innosti puheenjohtajaksi. Ajattelen, että minulla on hyvät yhteydet opiskelijoihin ja haluan niiden puolesta tehdä jotain ja auttaa. Lisäksi haluan pitää yhteyttä muutenkin keskusomalaisiin agrologeihin ja siihen verkostoon.

**Mitä ajatuksia sinulla on uutena puheenjohtajana yhdistyksenne toiminnasta? Aiotteko tehdä jotain toisin kuin aiemmin?**

– Jatketaan varmaan samantyylistä linjaa. Sinä aikana, kun minä olen ollut, on ollut kivoja tapahtumia ja mukavaa

toimintaa. Tapaamisiin voidaan keksiä jotain uutta vaihtelun vuoksi ja vahvistetaan opiskelijayhteistyötä, jotta saadaan sieltä myös opiskelijoita toimintaan mukaan.

**Toimit monessa roolissa agrologien kentällä: työsi Jamkin kautta, mutta myös K-S Agrologien hallituksessa sekä Agrologien Liiton opiskelija- ja juhluvuoden asioiden parissa. Millaiseina koet yhteistyön liiton kanssa nyt ja miten sitä voisi kehittää?**

– Yhteistyö on jo mielestäni hyvää ja nyt sitä kehitetään vielä juhluvuoden tiimoilta paljon. Mahdollisesti juhluvuoden toimintatavoista voi jäädä tulevaisuudelle joitain pysyviä toimintatapoja; miten saadaan agrologeja tapahtumiin, miten pidetään opiskelijoihin yhteyttä ja miten heitä saadaan mukaan.

### Terveisiä agrologeille

– Kannattaa liittyä mukaan ja lähteä tapahtumiin! Eri-ikäiset ihmiset samalta alalta on juuri se rikkaus tässä toiminnassa. Lisäksi kun maatilat vähenevät, voi olla vaikeampi löytää kenen kanssa keskustella ajankohtaisista asioista, ja vaikka ei ole omaa tilaa, niin kokoontumisissa kuulee tilojen kuulumisia tai voi löytää samoissa työtehtävissä toimivia agrologeja. On rikkaus, että verkostot eivät ole vain samanikäisiä opiskelukavereita vaan erilaisia ihmisiä ja erilaisissa elämäntilanteissa. Taustalla on kuitenkin sama koulutus.

**Teksti: Anne Laitinen, kuva: Katja Rajaoja**

## Hyvinkään agrologit -66 kokoontuivat Lepaalla

Lepaan viini- ja puutarhatila sai arvovaltaisia vieraita 1.7. Hyvinkään kurssilta -66 valmistuneet agrologit tiedetään työurallaan hyvin menestyneiksi.

Monet ovat olleet myös merkittäviä järjestötoiminnan vaikuttajia alueillaan. Viinin valmistuksen vaiheista kertoi **Marjo Saari**. Tilakierroksen jälkeen pidettiin pieni musiikkihetki. Agrologi-taiteilija **Jorma Tuohela** soitteli hannerilla tuttuja kesälauluja, joiden säveliini yhdyttiin komealla yhteislaululla. Hattulan kaunista perinnemaisemaa esitteli **Jouko Tuomola**.

Panssarimuseolla kunnanjohtaja **Pekka Järvi** esitteli yllättävän vireää Hattulan kuntaa. Kunnassa on monipuoliset palvelut ja monia kehittämishankkeita on vireillä lukuisasti. Valtavirrasta poiketen kuntasuunnitelmaan kuuluu kyläkoulujen säilyttäminen mahdollisimman pitkään.

Varsinaiseen kurssitapaamiseen kokoonnuttiin Hämeenlinnan Vaakuunaan. Nuorekkaat veljet vuorollaan muistelivat opiskeluaikaa Hyvinkäällä ja elämäntilannettaan viime vuosikymmeniltä.

Kokoonkutsujille lämmin kiitos tapaamiseen päässeiden puolesta. Päätettiin osallistua agrologikoulutuksen 100-vuotistapahtumiin 2025.

**Teksti: Veikko Rusanen, kuva: Maija Rusanen**



**Lepaan viini- ja puutarhatilaan tutustumassa Mauri Rintala (vas.), Jorma Tuohela, Veikko Rusanen, Maija-Leena Pönkkö, Antti Pönkkö, Eira Markkanen, Jukka Markkanen, Tapio Mikkola, Aune Mikkola, Raimo Vanninen, Anna-Liina Vanninen, Jouko Tuomola ja Toivo Karjalainen. Talousneuvokset Tapio Mikkola ja Jouko Tuomola olivat tapaamisen kokoonkutsujat ja vastasivat ohjelman järjestämisestä.**

## UUSI JÄSENETU! Alennus ProAgrian maatalouskalenterista 2025

Agrologien Liiton jäsenet saavat 15 % alennukseen normaalihintaisesta maatalouskalenterista ProAgrian verkkokaupasta (proagriaverkkokauppa.fi)

Koodi (AGL25MKALE) on voimassa 28.2.2025 asti tai niin kauan kuin kalentereita riittää. Koodi syötetään ostoskorissa sille varattuun tilaan.

## Ylläs-Agrolan v. 2025 kevätkokouksen arvonta

Joulukuun alussa on arvottu ensi vuoden sesonkiviikkojen vuokraoikeuksien voittajat, joille on ilmoitettu voitosta henkilökohtaisesti ja joiden nimet julkaistaan myös sähköisessä uutiskirjeessä. Lämpimät onnittelut voittajille!

## Agrologien Liitto mukana opiskelijaristeilyllä

Agrologien Liitto osallistuu 6.–7.2.25 järjestetävälle Agroholaristeilylle, joka on suunnattu agrologiopiskelijoille.

## Jäsenmaksun verovähennysoikeus

Agrologien Liiton jäsenmaksu on verotuksessa verovähennyskelpoinen, mutta jokaisen palkan- saajan pitää itse huolehtia jäsenmaksunsa ilmoittamisesta verottajalle. Maatalousyrittäjät voivat viedä jäsenmaksun suoraan kirjanpitoon.

### AGROLOGIEN MERKKIPÄIVIÄ

**95**

3.1.2025 **Paavo Lehtvirta**, Tervola. Mustiala 1957. Perhepiirissä.



Paavo Lehtvirta

**90**

11.1.2025 **Torsti Heikkilä**, Sahalahti. Hyvinkää 1958. Perhepiirissä.



Kauko Tanttu

11.2.2025 **Kauko Tanttu**, Mikkeli. Hyvinkää 1961. Perhepiirissä.

**85**

17.12.2024 "pihaneuvos" **Raimo Vanninen**, Sulkava. Hyvinkää 1966. Matkoilla.



Paavo Eskelinen

**80**

16.1.2025 **Paavo Eskelinen**, Iisalmi. Mustiala 1990. Perhepiirissä.

17.1.2025 MMT **Raimo Yrjölä**, Lahti. Hyvinkää 1969. Perhepiirissä.



Raimo Yrjölä

**75**

18.12.2024 **Torsten Åvall**, Espoo. HSL 1973. Perhepiirissä.

10.1.2025 **Jukka Partanen**, Joutsa. Hyvinkää 1977. Perhepiirissä.



Jukka Partanen

12.1.2025 maanviljelysneuvos **Bengt Sohlberg**, Siuntio. HSL 1972. Perhepiirissä/inom familjen. Mahd. muistamiset/ Ev. hägkomst: Kestävän viljelyn rahasto, jota hallinnoi Pro Agria/SLF. Fonden för hållbar odling, som förvaltas av Pro Agria/SLF.

20.1.2025 **Yrjö Lehtinen**, Forssa. Mustiala 1993. Matkoilla.



Jouko Nieminen

16.3.2025 **Jouko Nieminen**, Joensuu. Mustiala 1975. Perhepiirissä.

**60**

10.12.2024 Ylityönjohtaja, koneagrologi **Petri Mönkäre**, Pieksamäki. Hyvinkää 1989. Lähipiirissä.

### MUISTOA KUNNIOITTAEN

**Antero Saraja**

s.19.8.1928 Hausjärvi  
k. 17.4.2024 Hausjärvi  
Hyvinkää 1952

**Alpo Kyrö**

s. 17.8.1932 Orimattila  
k. 29.4.2024 Orimattila  
Hyvinkää 1960

**Simo Stocklin**

s. 15.3.1936 Pertteli  
k. 17.5.2024 Salo  
Mustiala 1958

**Veikko Poso**

s. 5.3.1934 Loimaa  
k. 22.5.2024 Ypäjä as  
Mustiala 1961

**Olavi Rätty**

s. 23.5.1944 Salla  
k. 25.5.2024 Kajaani  
Hyvinkää 1967

**Vesa-Matti Lintunen**

s. 30.9.1959 Tervo  
k. 2.6.2024 Tervo  
Koivikko 1984

**Eva Lindberg**

s. 1.12.1948 Helsinki  
k. 8.7.2024 Vantaa  
Järvenpää 2000

**Kullervo Sippola**

s. 3.11.1942 Isokyrö  
k. 7.10.2024 Seinäjoki  
Hyvinkää 1967

## Mustialan kurssi 1983 kokoontui

1983 valmistuneet agrologit kokoontuivat 24.–25.5.2024 muistelemaan menneitä ja päivittämään tämän hetken elämää. Syksyn 10-kurssilaisten perustama kolmen hengen ryhmä sai meitä paikalle n. 2/3 elossa olevista agrologeista. Tässä oli isona apuna whatsapp-ryhmän perustaminen.

Perjantaina aloitimme tapaamisen ruokailulla Huttulassa ja päätimme lauantaina aamupalalla Kievarissa. Siinä välissä kuultiin Jukka Korhosen päivitystä agrologiopinnoista ja Jouko Lindroosin Mustialan perinneyhdistyksestä kertomaa Mustialan historiaa. Joukon johdolla kierrettiin mm. museolla ja navetalla. Iltaa istuttiin Kievarissa ja yövyttiin Anttilassa.

Kesäinen Mustiala oli parhaimmillaan, joten oli luontevaa tehdä päätös seuraavasta tapaamisesta kolmen vuoden päähän. Suosittelen agrologeille "paluuta" Mustialaan.

Teksti: Antti Vauhkonen, kuva: Katri Anttila



Vuoden 1983 kurssi kokoontui Mustialassa.



Metsäammattilainen,  
**Metsätestamentilla**  
metsä säilyy talouskäytössä ja tila hoidossasi

Mikäli metsänomistajalla ei ole työlleen jatkajaa, hän voi lahjoittaa metsäomaisuutensa tai osan siitä metsäalan hyväksi. Metsätila säilyy suomalaisessa omistuksessa ja talousmetsänä. Lahjoitus voi tapahtua jo metsänomistajan elinaikana tai sen jälkeen testamenttina. Metsämiesten Säätiö jatkaa metsätilan hoitoa ja puukauppoja nykyisen kumppanin kanssa. Metsätalouden tuotto käytetään lyhentämättömänä metsäalan hyväksi.

[www.mmsaatio/lahjoita](http://www.mmsaatio/lahjoita)



METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ  
ihminen ja metsä