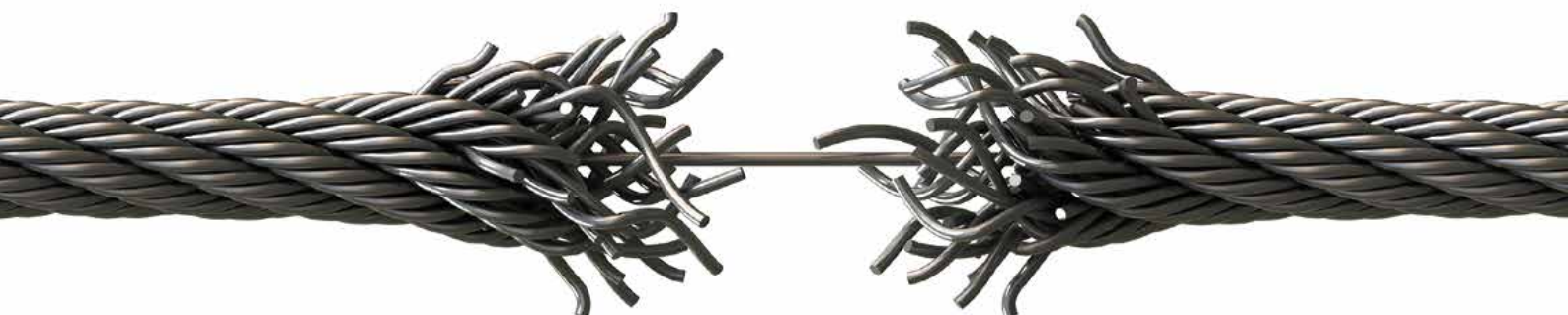


LEHTI LUONNONVARA-ALAN ASIAANTUNTIJOILLE 3/2019

LUONNON VARASSA



KUN TERÄS KATKEAA

TYÖTAAKKA JA RAHAN
PUUTE UUVUTTAA

KATAJANMARJA

Kotimaisesta huutava pula

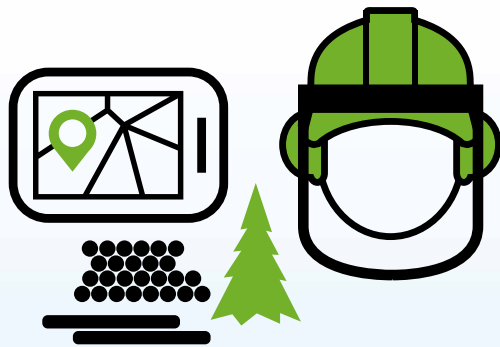
YRITTÄJÄ

Ammattina eläintentäyttö

JOUKKORAHOITUS

Alkupääomaa ja julkisuutta

Markkinoiden modernein ja monipuolisin ammattitason metsätietojärjestelmä



ForestKIT tekee metsä-, puunmyynti- ja työmaasuunnitelmien laadinnasta ennennäkemättömän helppoa. Tekniseltä suoritusasoltaan ja käytettävyydeltään ForestKIT on markkinoiden ehdotonta kärkeä ja monipuolisin työkalu metsäkiinteistöjen arvonmääritykseen.

Samalla järjestelmällä hallitset koko toteutusketjua. ForestKIT sisältää paljon uusia ja innovatiivisia toiminnallisuuksia ja suunnittelussa huomioidaan eurojen ja kuutiometriä lisäksi puuntuotannon hiilitase ja luontoarvot aivan uudella tavalla.

Lisätietoja:

www.etapio.fi/forestkit

ForestKIT on **Tapion** tunnetun metsäalan asiantuntijuuden ja **Simosolin** huippuluokan ohjelmisto-osaamisen yhteistyön tulos. Ensimmäistä kertaa ammattitason metsäjärjestelmä toimii myös täysin mobiilikäytössä. ForestKIT on yhdistetty suoraan metsänomistajan **Etapio päätöstuki** -sovellukseen.



YRITTÄJÄ. Eläintäyttäjän työssä tarvitaan taiteellisen osaamisen ohella vahvaa sisäistä yrittäjyyttä.

4-7 Lyhyesti. Luonnonvara-alan koulutuksen ydin on maa- ja metsäasioiden tunteminen. Luonnon Varassa-verkkolehti loppuu. Lyijyn täyskäyttökieltoa amunnassa ja kalastuksessa valmistelaan. Historialliset kaarnakuoriaistuhot Saksassa. Agrologien työllisyydestä ja koulutuksesta.

8 Kun luonnontuotealasta tuli ammatti. Arktiset Aromit ry:tä luotsaava Birgitta Partanen on alalla, joka kasvaa päättähuimaavaa vauhtia.

9 Asiamiehen palsta. Paikallisen sopimisen haasteita. HED-barometrin kertomaa.

10 Kotimainen katajanmarja kelpaa. Sitä tarvitaan kotimaisiin juomiin, mauste- ja elintarviketeollisuuteen. Poimijoita tarvitaan lisää, marjasta maksetaan hyvin.

14 Vastikkeellinen joukkorahoitus. Parhaimmillaan joukkorahoituksella osallistetaan ja sitoutetaan asikkaita, sekä markkinoidaan tuotetta.

17 Puheenjohtajan blogi. Ylimoitetut tavoitteet, kiire ja pakko-tahtisuus varjostavat metsäasian-tuntijoiden työtä.

18 Työtaakka ja rahan puute uuvuttavat. Maatalousyrittäjille tarjotaan hyvinvointihankkeiden kautta tukea jaksamiseen. Puhuminen auttaa, eikä maatilaa ole pakko pitää. Tapaturmia ehkäistään asenteella.

22 Moni metsäalalla uupuu. Työtaakka on kasvanut metsäasian-tuntijoilla liiaksi ja yhä useampi väsy työssä. Tavoitteet pitää määrittää uudelleen ja henkilöjohtamisen kehittyä metsäalalla.

26 Ahventa täyttämään. Luonnonvara-alan yksi ammatti on eläintäyttäminen. Esa Kempainen opastaa ahvenen täytön saloihin.

30 Työttömyys. Miten toimit, kun jäät työttömäksi.

32 Meto golf. Hyvä porukka, kisa ja tulokset. Ensi vuonna 10. juhlakisa.

34-35 Meto. Metsämiesten kuusi. KaamosSiesta tulee! Meto jatsasi Porissa.

36-43 Agrologit. Matka Azoreille. Agrologit Okra-näyttelyssä mukana. Agrologien palkkatutkimus. Kesäpäivät Tahkolla. Agrologien säätiö purettu. Kurssikoukkuja. Merkkipäivät.

LUONNON VARASSA

Metsämies – Skogsmannen v. 1909–1996, Metsätalous – Forestry v. 1997–2015, Agrologit-lehti 1939–2015
 tiina eklund@luva.fi · **Ilmoitukset:** Hilpi Oksanen, puh. 040-594 6526, hilpi.oksanen@luva.fi · **Tilaukset:** tiina eklund@luva.fi, puh. 040 76 101 75, Tilaushinta 30 €/vuosikerta ·
Osoitteenmuutokset: Anne Marttinen, puh. 040 761 0416, anne.marttinen@luva.fi · **Julkaisija:** LUVA – Luonnonvarat ry · **Ulkoasu:** Reima Kangas, Taitengrafia Ky ·
Painopaikka: Forssa Print 2019, Forssa · Lehden paperi on sertifioitu PEFC-järjestelmän mukaisesti · **ISSN** 2343-2349
 Luonnon Varassa -lehti ei vastaa tilaamatta lähetettyjen kirjoitusten ja kuvien säilyttämisestä eikä palauttamisesta. Lehti ei vastaa ilmoittajille mahdollisesti aiheutuvasta vahingosta, jos ilmoitusta ei tuotannollisista tai muista syistä voida julkaista määrätynä päivänä. Lehden vastuu virheellisistä ilmoituksista rajoittuu ilmoituksen hintaan. Huomautukset pyydetään tekemään kirjallisesti 8 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta. **Luonnon Varassa -lehden aineisto- ja ilmestymispäivät 2019:** Nro 1 aineisto 15.2. ilmestyminen 15.3. Nro 2 aineisto 13.5. ilmestyminen 7.6. Nro 3 aineisto 23.8. ilmestyminen 20.9. Nro 4 aineisto 15.11. ilmestyminen 13.12.

Amazon palaa - maapallon keuhkot tulella

Brasilian sademetsissä on kahdeksan viime kuukauden aikana palanut ”87.000 kertaa”. Kokonaispalopinta-ala ei ole tiedossa. BBC:n mukaan palojen syynä on mm. lihakarjan laidunten kaskeaminen. Suomen valtionvarainministeri Mika Lintilä on esittänyt Brasilian naudanlihan tuontikieltoa EU:hun.



Amnesty International

Luonnonvara-ala tarvitsee osaajia

HÄMEEN ammattikorkeakoulu järjesti 6. syyskuuta seminaarin luonnonvara-alan AMK-koulutuksesta, jossa työelämän edustajat kertoivat näkemyksiään koulutuksen tarpeista.

Metsään tarvitaan osaajia

Todettiin, että metsän imago ei ole enää ”aurionlaskun ala” ja koulutukseen on hyvin hakijoita. Kovin hakupaine on pitkään ollut Tampereen AMK:lla, toisena tulee Helsingin yliopisto.

– Noin 25 prosenttia metsän väestä eläköityy seuraavan 10 vuoden aikana. Eläköityvien tilalle tarvitaan tuhansia uusia työntekijöitä, sanoo **Sami Oksa**, UPM:n sidosryhmäsuhdejohtaja.

Hänen mukaansa metsätalousinsinööreistä osaavimmat viedään käsistä.

– Haluamme asiakassuuntautunutta, positiivista porukkaa töihin, joilla on myynti- ja markkinointitaidot. He tekevät ihmisten kanssa töitä, Oksa muistuttaa.

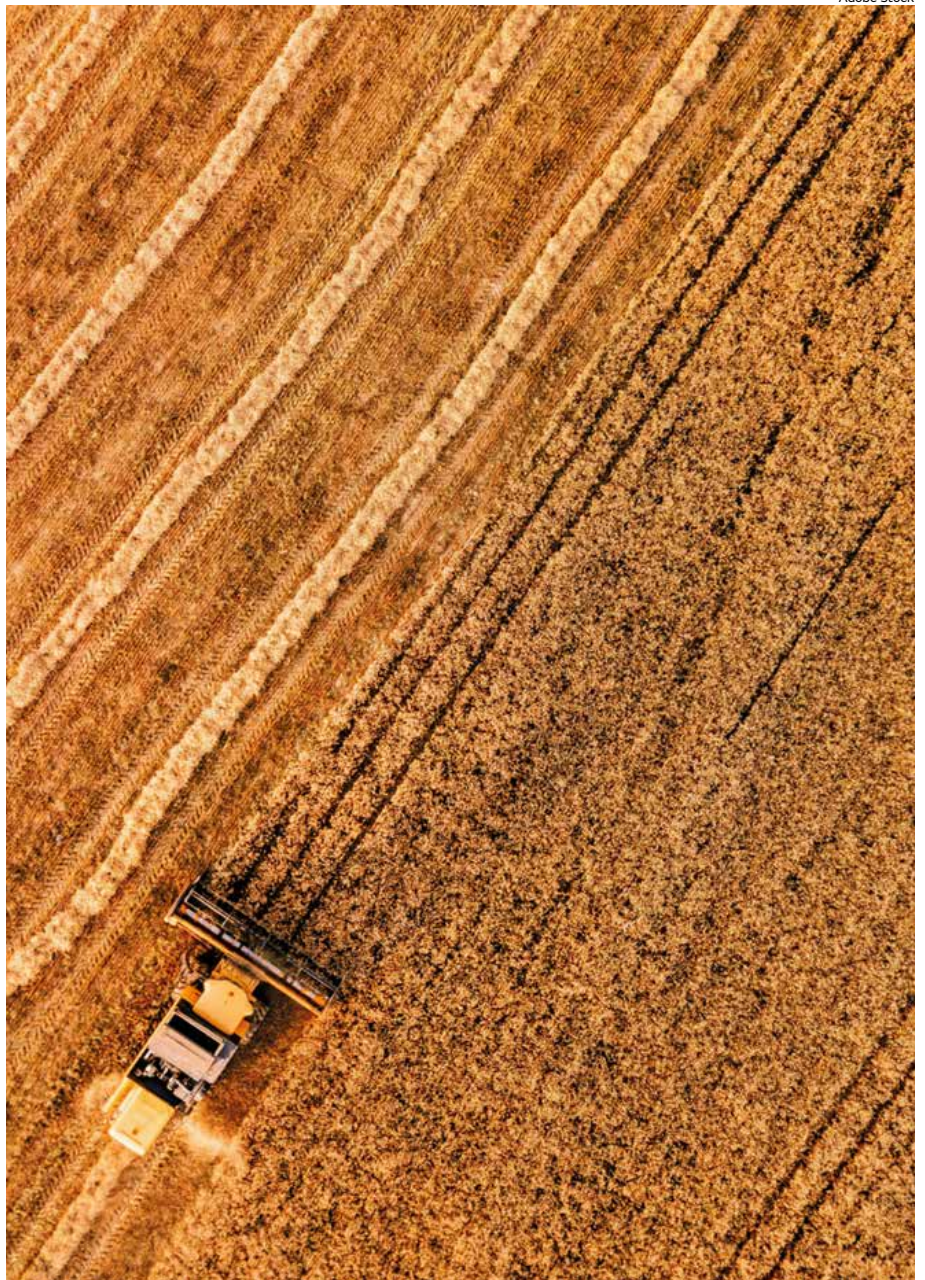
Hänen mukaansa huippuosaajille löytyy aina töitä. Iso osa palkataan taloon harjoittelun kautta.

– Metsäkoulutuksen ydin on edelleen kovassa substanssissa eli metsäosaamisessa, Oksa painottaa.

Maataloudessa haasteita

Maatalouskoulutukseen hakupaine on heikompi. Koulutuksen laadusta toivottiin tutkimusta, sillä mm. neuvonnan laatua on kritisoitu. Koulutuksen sisällöstä oltiin samaa mieltä kuin metsänkin;

– Substanssin on oltava hallussa. Loput 20 prosenttia koulutuksesta voi olla esimerkiksi kierto- ja liiketaloutta tai johtamista, tiivistä **Jyrki Wallin**, tuleva MTK:n toiminnanjohtaja.



Adobe Stock

Tiina Eklund

Alan substanssiosaamisen tulee olla laadukasta. Huippuosaajia tarvitaan töihin.

Luonnon Varassa – verkkolehti loppuu

LUONNON VARASSA -lehden toimintaa tehostetaan ja verkkolehti lopetetaan. Verkkolehti on sijainnut osoitteessa www.luonnonvarassa.fi, mutta sivua ei enää jatkossa päivitetä.

Luonnon Varassa -lehti löytyy jatkossa sähköisesti näköislehtenä osoitteesta www.luva.fi

Meton ja Agrologien Liiton jäsenkuulumiset löytyvät näköislehdestä, kun taas verkkolehdestä niitä ei ollut.

Hyviä lukuhetkiä paperisen tai sähköisen näköislehden parissa!

Lyijykielto metsästyksessä ja kalastuksessa etenee EU:ssa

EU-KOMISSIO on pyytänyt Euroopan kemikaaliviraston (ECHA) valmistamaan rajoitusesityksen lyijyn totaalikieltoon metsästyksessä, urheiluammunnassa sekä kalastuksessa. Pyyntö pohjautuu ECHAN aikaisempaan kosteikkoja koskevan lyijynkäytön rajoitusesityksen valmistelussa syntyneeseen tausta-aineistoon.

Euroopan metsästäjäjärjestö FACE tukee lyijykieltoa vesialueilla, mutta vastustaa lyijyn kieltämistä kokonaan.

– Jos tulee totaalikielto, niin ainoa taloudellisesti järkevä haulimateriaali kilpa-ammunnassa on teräs. Teräshauleilla on kuitenkin huomattavasti tiukempi hajontakuvio kuin lyijyllä, mikä vastaavasti vaatii pykälää vähemmän supistukset haulikon piippuihin, selvittää asiaa aseseppä.

Hänen mukaansa niille, kenellä on kiinteät supistukset piipuissa, tulee eteen piippuparin vaihto – tai askartelu jälkiasennusholkkien kanssa.

– Isoa osaa ratahaulikoista ei ole testattu teräshauleille, eikä takuu silloin yleensä kata, jos piippu vaurioituu teräspaukuilla, aseseppä toteaa.

Myös pienoiskiväärissä käytetään edelleen valtaosin lyijyluoteja.

Lisätietoja: *European Federation for Hunting and Conservation: www.face.eu*



Vain elämää

MVÖTÄ- ja vastamäkeä. Sellaista on elämä meillä jokaisella.

Välillä on aika tanssahdella ruusuilla. Sitten tulee hetkiä, jolloin toivoo, että aurinko paistaisi joskus risukasaankin.

Uusi suunta?

Olin aikoinaan ystävän luona Pohjanmaalla metsästäjänä. Vieraskirjassa luki hänen mummonsa elämänohje: ”Elämässä onnistaa, jos vain jaksaa ponnistaa.” Tuo lause syöpyi mieleeni. Olen samaa mieltä.

Kun elämässä käy jotain, joka satuttaa syvästi, on kaksi vaihtoehtoa. Joko jäät paikallesi märehimään mennyttä, johon et voi enää vaikuttaa. Tai sitten mietit mitä haluat, mistä nautit ja lähdet kohti uusia tuulia ja seikkailuja.

Pieni pysähtyminen välillä tekee hyvää. Miettiä mistä itse todellakin pidät. Pidätkö työstäsi vai pitäisikö katsella jotain uut-

Kiiressä urautuu ja silloin unohtuu, että tapamme tehdä asioita on yksi muiden joukossa.

ta? Onko harrastuksesi hyvä vai jokin toinen kiinnostanut jo pitkään? Onko perheelle riittävästi aikaa?

Elämä on tässä ja nyt. Kannattaa kuunnella itseään, miettiä suunta ja sitten ponnistella sen eteen, mitä haluaa. Ottaa aikaa vähemmän tärkeistä asioista ja antaa sitä tärkeimmille ja rakkaimmille.

Maailma on avoin

Tässä lehdessä paneudutaan mm. työssäjaksamiseen, uusiin yritysjäyden rahoitusmuotoihin, sekä uusiin metsästä saataviin tuotteisiin.

Uudet asiat muistuttavat, että omaa elämää voi muuttaa. Aina on olemassa mahdollisuuksia ja maailma on avoin. Kiiressä urautuu ja silloin unohtuu, että tapamme tehdä asioita on yksi muiden joukossa. Toisaalla ihmiset elävät ja tekevät toisin.

Pidetään silmät avoimina, opitaan uutta, kehitytään ja kehitetään.

Maailma on tehty muutettavaksi, sellaiseksi missä meidän on hyvä olla.

Iloa ja uusia ajatuksia Sinun päivääsi!

Tiina Eklund, päätoimittaja



Ps. Viime pääkirjoitukseeni viittaten: mopo kulkee nyt, sillä on huristeltu peltotietä :) Peräkärryn hydrauliikkaletku on vaihdettu :) Talven polttopuut on itse kaadettu ja halottu. Talvi saa tulla! :)



Kaarnakuoriaistuhot hävittävät vauhdilla kuusimetsiä Saksasta. On perustettu kriisiryhmiä, armeijaa ja tutkimusta valjastetaan apuun. Suomessa tilanne on vielä hyvä.

Historialliset kuoriaistuhot

Kuivuus ja myrskyt ovat aikaansaaneet Saksassa historiallisen suuret kaarnakuoriaistuhot. Ruotsissakin taistellaan ”kovat piipussa” kuoriaista vastaan.

SAKSAN osavaltio Nordrhein-Westfalenissa Ranskan rajalla on kaarnakuoriaisten tuhoama puumäärä noussut vuoden 2018–2019 aikana noin 9 miljoonaa kuutiota. Se vastaa noin 20 000 uutta hehtaaria kuoriaisen tuhoamaa metsää. Puun hinnat ovat laskussa ja metsänomistajat hyvin tukalassa tilanteessa.

Kuoriaistuhojen vuoksi ympäristöministeri **Ursula Heinen-Esser** on perustanut kriisiryhmän ”Task Force Käfer”. Siihen mukaan kutsuttuna ovat hallitus, metsänomistajat, metsäteollisuus, saha-teollisuus ja ympäristöjärjestöt. Ryhmässä on kovina keinoina ehdotettu muun muassa, että osavaltion armeija laitettaisiin töihin kartoittamaan ja dokumen-

toimaan kuoriaistuhota.

Saksassa pelätään nyt lämpimien säiden jatkuvan ja sen myötä uuden kuoriaissukupolven lähtevän parveilemaan.

Kuoriainen riehuu myös Ruotsissa

Ruotsalainen LandSkogsbruks-lehti uutisoi kaarnakuoriaisen tuhonneet pelkästään Södran jäsenten mailla 2,5 miljoonaa kuutiota puuta vuodessa. Gudrun ja Per -myrskyt aikaansivat tuhoja, joiden myötä kaarnakuoriaiset pääsivät entisestään riehaantumaan. Tutkimusten mukaan tuhot ovat ainakin tuplaantuneet edellisvuodesta. Pelkästään Götalandin alueella on arvioitu kaarnakuoriaisten pilanneen jo viisi miljoonaa kuutiota puuta.

Ruotsissa tehdään nyt kaikki mahdollinen, että vahingoittunut puu saatetaan metsistä pois. Metsäteollisuus on vaatinut, että valtaosalla teistä nostettaisiin raskaankaluston sallittua kokonaispainoa, jotta puut saadaan metsistä pois.

Metsiä halutaan hakata myös suojelualueilla, jotta kuoriaistuhot eivät pääsisi leviämään sieltä terveisiin metsiin.

Jo joka kolmas metsänomistaja Ruotsissa, eli noin 100 000 henkilöä, kärsii kaarnakuoriaisen aiheuttamista tuhoista. Myös Ruotsin hallitus on jo huolissaan kasvavista tuhoista ja valtion budjettiin on myönnetty 2020–2022 vuosille 90 miljoonan kruunun (n. 8,5 miljoonaa euroa) tuki taisteluun kaarnakuoriaista vastaan.

Myös tutkimusta valjastetaan apuun kaarnakuoriaistaistelussa Ruotsissa. Uutuutena ovat erikoiskameroin varustetut dronet, jotka havaitsevat ”stressaantuneet puut”. Näin aikaansaadaan kartta, jonka avulla metsänomistaja löytää paremmin tuhoja metsistään.

Video Saksan kaarnakuoriaistuhota:
Facebook: @RegionalforstamtSoest-Sauerland

Tiina Eklund

Uudistuen perusarvot säilyttäen

PIMENEVÄT illat ja tuivertava syystuuli tuntuvat tänä syksynä hitusen raikkaammilta kuin viime kesänä, sillä taakse jäi tavanomaisempi kesä. Viljan satoarviot vaihtelevat toki alueittain, mutta ProAgria arvioi kokonaissadoksi kohtuullisen 3,9 miljardia kiloa.

Agrologien alkukesä oli vilkas. Kesäkuun lopulla vietettiin kesäpäiviä Savon sydämessä Tahkolla. Edustajiston puheenjohtaja Heikki Keisari luotsasi vilkasta-kin keskustelua edustajiston kokouksessa, jossa nähtiin vahvasti tarvetta uudistua, tehdä yhdessä ja saada nuoria mukaan toimintaan.

Agrologien Liiton uusi strategia hyväksyttiin edustajiston kokouksessa. Taustatyö strategiaan oli tehty hallituksen ja strategia oli lausuntokierroksella jäsenyhdistyksillä toukokuussa. Tavoitteena on tehdä, ja myös toteuttaa, mahdollisimman käytännönläheinen strategia. Strategia toimii monella tavalla suuntaviivojen näyttäjänä lähitulevaisuudessa.

Perusta on kunnossa; ammattiyhteisö ja yhteenkuuluvuus luovat agrologien vankan tukijalan läpi sukupolvien ketjussa. Toisaalta toimintaympäristön muutos vähenevine tilamäärineen sekä yhä monipuolistuvan maaseutuyrittämisen kautta luovat tarvetta uudistumiselle.

Nyt sovitut toiminnan painopisteet luovat selkeät suuntaviivat lähitulevaisuuden työlle niin toimistolla kuin yhteistyössä jäsenyhdistysten kanssa. Mitään ei voi saavuttaa, jos ei uskalla asettaa tavoitteita. Strategia on esitelty lyhyesti tämän lehden sivulla 41. Pidempi versio on luva.fi/agrologit-sivulla.

Agrologit ovat olleet ja tulevat edelleen olemaan maaseudulla suunnannäyttäjiä.

Näitä ammattilaisia näkyi ilahduttavan paljon myös Okra-maatalousnäyttelyssä, missä liitto oli mukana ensimmäistä kertaa. Vaikka olimme vasta harjoittelukierroksella, olivat kokemukset positiivisia. Ajatuksia vaihdettiin niin maatalouden ajankohtaisasioista, maatalouspolitiikasta kuin agrologiveljien ja -sisarten kuulumisista. Jäsenten tapaamisten ja jäsenhankinnan lisäksi tapahtuma toimi agrologikoulutuksen markkinointikanavana ja sidossryhmätoimijoiden tapaamisena.

Okra-olemisen mahdollisesti yhdessä tekeminen. Yhdessä olemme enemmän kuin tekijöiden summa!

Anne Laitinen

Agrologien Liiton toiminnanjohtaja
LUVU – Luonnonvarat ry:n sihteeri

Agrologien työttömyys-tilastoja 2018 ja 2019

TYÖTTÖMIEN agrologien kuukausittainen keskiarvo vuonna 2018 oli 262 (v. 2017 273), joista 116 (120) oli opistotutkinnon, 136 (147) agrologi AMK-tutkinnon ja 10 (6) agrologi (YAMK)-tutkinnon suorittaneita.

Vuoden 2018 lopussa työttömiä oli 35 enemmän kuin vuoden 2018 alussa. Työttömien määrä oli korkeimmillaan joulukuussa. Alimmillaan työttömien määrä oli elo-syyskuussa.

Vuonna 2019 tammi-huhtikuussa työttömien agrologien kuukausittainen keskiarvo oli 277, joista 126 oli opistotasoisia, 139 agrologi AMK-tutkinnon ja 12 agrologi (YAMK)-tutkinnon suorittaneita. Vuoden 2018 vastaavan ajan vertailun keskiarvo oli 274.

Työttömien agrologien määrän oletetaan vähenevän alkusyksyä kohden. Kun vuonna 2018 tammikuussa oli 166 työtöntä AMK-agrologia niin syyskuun lopussa heitä oli vain 105 henkilöä.

Lähde: Työ- ja elinkeinoministeriön tilastot

Agrologitutkinnon suorittaneet ja hakijat

OPETUS- ja kulttuuriministeriön viimeisimmän virallisen tilaston mukaan vuonna 2018 AMK-agrologitutkinnon suoritti 267 henkilöä, joista nuorisosteeltä valmistui 217 ja aikuispuolelta 50. YAMK-agrologitutkinnon suoritti 24 henkilöä. AMK-agrologikoulutuksen aloitti 364 henkilöä. YAMK-agrologikoulutuksen aloitti 33 henkilöä

Lähde: Opetushallituksen tilastopalvelu Vipunen

Ruoka-akatemia alkoi

YHTEISKUNNAN päättäjille ja vaikuttajille suunnattu keskustelufoorumi Ruoka Akatemia aloitti toiminnan tavoitteenaan lisätä ymmärrystä suomalaisesta ruokaketjusta: vahvistaa tietämystä suomalaisen ruoan alkuperästä, jalostuksesta ja kaupasta, sekä luoda uudenlaista vuorovaikutusta ruokaketjun ja yhteiskunnan toimijoiden välille.

Ensimmäinen Ruoka Akatemian seminaaripäivä pidettiin 28. elokuuta Tuusulassa. Kurssin ekskursion-osa pidetään 17.–18. syyskuuta. Jatkossa 30 hengen kursseja pyritään pitämään kaksi vuodessa. Eduskunta on myöntänyt Ruoka Akatemian käynnistysvaiheeseen erityisrahoituksen.



Harrastuksesta tuli ammatti



TOIVEAMMATTI. Luonnontuotealalla työskentely on Birgitta Partasen unelma.

Luonnontuoteala on ottanut jättimäisiä harppauksia muutaman viime vuoden aikana. Birgitta Partanen sai siitä toiveammatin.

LUONNONTUOTEALAN tunnettuus on noussut, uusia yrityksiä syntyy ja innovatiivista tuotekehitystä tehdään vauhdilla.

– Metsäsektorikin on tullut vahvasti mukaan, kertoo Arktiset Aromit ry:n toiminnanjohtaja **Birgitta Partanen** (agrologi, FM).

Partasella on toiminnanjohtajan pestiä takana reilu vuosi, mutta työskentelyä luonnontuotealalla lähes kaksikymmentä vuotta.

Toiveista totta

Birgitta Partanen on lähtöisin Mikkelin maalaiskunnasta. Agrologiksi hän valmistui Ilmajoelta 1997.

– Olen pienestä saakka liikkunut luonnossa, marjastanut ja sienestänyt. En alun perin uskonut, että tästä voisi tulla ammatti. Mutta kannattaa aina toivoa, sillä joskus toiveet toteutuvat.

Agrologiksi valmistumisen jälkeen Partanen suoritti Jyväskylän yliopistossa

ympäristötiede- ja teknologia - maisteriohjelman.

– Aloitin luomukoulutussuunnittelijana Helsingin yliopiston Ruralia-instituutissa, mutta siirryin pian luonnontuotealan projektien pariin, kertoo Partanen.

Vapaa-aika ja työ sekoittuvat sujuvasti, sillä Partaselle työ antaa valtavasti.

Luonnontuotteilla hurja kysyntä

Suomessa on jatkunut villivihannesvillitys jo kymmenen vuotta, pakurikäävän viljelyyn on lähtenyt satoja metsänomistajia mukaan ja luonnonkosmetiikan myynti on hurjassa nousussa. Monta suomalaista giniä on palkittu arvostetuilla palkinnoilla viime vuosina maailmalla.

– Suomen metsäkeskuksella on käynnissä useita hankkeita, joissa luonnontuotteet ovat mukana. Luonnontuote-painotteisia metsäsuunnitelmiakin on jo tehty, kertoo Partanen.

Tuotannon rajoitteet

Partanen luettelee joitakin luonnontuotealan kipupisteitä.

– Jalostusastetta pitäisi saada nostettua. Esimerkiksi raakamahlaa menee liikaa ulkomaille. Eli kotimainen mahla ja-

lostetaan, purkitetaan muualla ja tuodaan takaisin Suomeen, kertoo Partanen.

Luonnonkosmetiikan kysyntä on jyrkässä nousussa, mutta;

– Luomuraaka-aineita kysytään, mutta tiettyjä raaka-aineita ei saada tarpeeksi. Meillä ei ole riittävästi poimijoita.

Raaka-aineet jäävät metsään.

Partasen mukaan Suomen metsäkeskus ja Ruralia-instituutti yrittävät ratkaista ongelmaa rakentamalla sähköistä rekisteriä poimijoista sekä yrityksistä, jotka tarvitsevat raaka-aineita.

– Tavoite on saada kysyntä ja tarjonta kohtaamaan. Yksityiskohdat, kuten koulutusvaatimukset, ovat vielä keskustelussa. Aiemmin oli tarkastaja-neuvoja-poimija -koulutusjärjestelmä. Raaka-aineilla tulee olla oikeanlainen käsittely ja hygieniä. Hyvästä laadusta emme lähde luistamaan, Partanen toteaa.

Partasen mukaan ongelmana on myös, että luonnontuotealan koulutusta on karsittu Suomessa.

– Tietoa luonnontuotteista pitäisi olla enemmän elintarvike-, metsä- ja opettajankoulutuksissa. Pitäisi tehdä erikoistumis- tai täydennyskoulutus, jolla välittää ajantasaista tietoa.

Paljon mahdollisuuksia

Arktiset Aromit ry laittoi heinäkuussa Facebookissa liikkeelle ”Marjakaveri kaikille” -kampanjan, jossa yritetään saada suomalaisia innostumaan keräämisestä: tienaamaan euroja sekä saamaan raitista ilmaa ja liikuntaa yhdessä kaverin kanssa.

– Meillä on tuki- ja liikuntaelinsairauksia. Metsään meno laskee myös stressihormonitasoa. Jo siksi kannattaa mennä metsään. Marjakaverista voi löytää uuden harrastekaverin.

Partanen on positiivinen luonnontuotealan tulevaisuuden suhteen.

– Luonnontuotteet ovat puhtaita, Suomessa riittää vettä ja hiilijalanjälki korostuu entisestään tulevaisuudessa. Ja metsänomistajat näkevät jo näiden tuotteiden arvon. ♦

Teksti: Tiina Eklund Kuva: Aija Laukkanen

Arktiset Aromit ry: www.arktisetaromit.fi
Facebook: @marjakaveri ”Marjakaveri kaikille”
Luontoyrittäjyysverkosto: www.aitoluonto.fi
Luonnontuotepäivät Kajaaniassa 6.–7.11.2019



Paikallinen sopiminen, onko siihen eväitä?

PAIKALLINEN sopiminen ei ole mitään uutta. Meton sopimusaloilla ja metolaisilla työpaikoilla on pitkä paikallisen sopimisen kulttuuri. Palkkatilastoissa ns. ”palkkaliukuma” on suurelta osin työehtosopimuksen päälle tullutta hyvää paikallisesta tai henkilökohtaisesta sopimisesta. Miksi paikallinen sopiminen on ollut viime vuosina niin pinnalla? Kun työnantajat ovat pitäneet tärkeänä paikallisen sopimisen edistämistä, luulisi paikallisen sopimisen siis helpottuneen.

Metolaisia luottamushenkilöt vastasivat STTKlaisten yhteiseen tutkimukseen, HED-barometriin, talvella 2019. Tämän vuoden kyselyssä oli tehty muutamia kysymyksiä liittyen paikalliseen sopimiseen. Kyselyn tulokset on nyt julkaistu.

Mitkä asiat koetaan vaikeiksi?

Palkkaus. Luottamusmiehet näkivät selvästi vaikeimpana aiheena palkkaukseen liittyvät neuvottelut. Nämä neuvottelut pitävät sisällään palkankorotuksia, palkan alentamista tai palkkaerän suuntaamista oman organisaation sisällä. Ei ole ihme, että nämä neuvottelut ovat vaikeat, koska

nämä neuvottelut käydään työrauhan valitessa ja vääntömomenttia neuvotteluissa on vähän. Valitettavasti ainakin metolaisessa sopimus kentässä on näkynyt työnantajaliittojen kova palkkakoordinaatio, jossa ei ole sallittu paikallisessa sopimisessa syntyvää palkkaliukumaa jäsenryityksissä. Jopa työnantaja on joskus turhautunut oman työnantajaliiton toimintaan.

Rahalliset korvaukset. Toiseksi vaikeimpana neuvotteltavana asiana oli erinäiset rahalliset korvaukset, jotka liittyivät työmatkoihin, sijaiskorvauksiin, varallaloon ja ylitöihin. Vertailtaessa muihin toimihenkilöihin voi havaita, että metolaisessa kentässä nämä nähtiin vaikeampana asiana kuin muualla STTK:ssa. Tämä johtuu työn luonteesta, liikkuvasta työstä ja vapaamuotoisesta työajasta.

Lomautukset ja irtisanomistilanteet. Työpaikan merkittävät kriisit nähtiin vasta kolmanneksi vaikeimpana ryhmänä. Saattaa olla näin, että nämä neuvottelut toistuvat niin harvoin työpaikoilla. Luottamushenkilöt pitivät suhteellisesti helpompina neuvotteluja, jotka koskevat työaikaa, perhevapaita, koulutusta ja lomaan liittyviä asioita.

Sopimisen edellytykset

Ensimmäinen ehto onnistumiselle on tietysti luottamushenkilön toimintaedellytykset. Luottamustehtävään tulee saada riittävästi aikaa muilta työtehtäviltä, mahdollisuus saada ja hankkia tietoa niin työpaikalta kun sen ulkopuolelta. Paikallisissa sopimisissa ei luottamusta nosta usein nähty asetelma, jossa neuvottelussa työpaikalla pöydän toisella puolella istuu 1-3 lakimiestä, neuvottelua varten toimitetaan materiaali vasta kokoukseen ja materiaali on työnantajan yksipuolisen valmistelun tuloksia. Onko vielä ihme, että paikalliseen sopimiseen liittyy epävarmuutta? Tasapuolinen neuvotteluasetelma helpottaisi rohkeutta sopia.

Mitä taitoja lisää ja mistä?

Viestintätaidot. Metolaiset luottamushenkilöt näkivät vuoden 2017 vastaavassa kyselyssä suurimman kehittämistarpeen viestintätaitojen kehittämisessä. Viestintä erityisesti jäsenien suuntaa on näissä tilanteissa tärkeää. Tutkimuksessa kysyttiin myös erikseen neuvottelutaitoja, joten vastauksessa ei liene siis ollut kyse viestinnästä neuvotteluissa. Tämä viestintätaitojen korostunut rooli muihin STTKlaisiin liittoihin verrattuna voisi ehkä johtua siitä, että luottamushenkilön edustettavat ovat usein sijoitettuna hajallaan pitkin maakuntaa, mikä vähentää normaalia kommunikointia.

Neuvottelutaidot. Toiseksi tärkeimpänä nähtiin selvästikin neuvottelutaitojen kehittäminen. Tämä on syytä pitää silmällä luottamushenkilöiden koulutusta suunniteltaessa.

Tasavertaisesti lähes yhtä tärkeinä kehittämiskohteina nähtiin henkilöstön koulutus- ja aikuiskoulutusmahdollisuuksien tuntemus, työpaikan kehittämismenetelmien ja -tapojen tuntemus ja työhyvinvoinnin edellytysten tuntemus.

STTK luotaa kaikkien jäsenliittojensa luottamusmiesten ja työosuusluovutettujen mielipiteitä säännöllisesti HED-barometrillä. HED-barometri on joka toinen vuosi lähetettävä kysely, jonka kysymykset ovat säilyneet samana kahdeksan vuoden ajan. Nykytilaa ja muutoksen suuntaa tarkastellaan sekä STTKlaisena kokonaisuutena, että liittokohtaisesti. Metolaisten tulokset on luotettavat, sillä vastaamisen aktiivisuus on ollut erinomaista.

Ippo Puputti, järjestöpäällikkö Meto

Kotimainen katajanmarja kiinnostaa

Kotimaista katajanmarjaa on kaivattu markkinoille jo vuosia, mutta tarjonta on ollut vähäistä. Osasyynä on ollut tiedon puute siitä, mihin marjaa voi toimittaa.

Teksti: Birgitta Partanen

KATAJANMARJA nousi keskusteluun, kun Tornion Panimo aloitti elokuun alussa sosiaalisessa mediassa katajanmarjojen keruukampanjan. Kampanjan taustalla oli Tornio Distilleryn uutuusginin Lójhtun suuren suosion aiheuttama yllättävä raaka-ainepula.

– Kotimaiset raaka-aineet olivat ainoa vaihtoehto, sillä esimerkiksi suomalainen katajanmarja on pehmeessään ja aromikkuudessaan ylivoimainen eteläisiin sukulaisiinsa verrattuna, kertoo toimitusjohtaja **Kaj Kostander**.

Joukkovoima toimi ja tieto kysynnästä levisi facebookissa kulovalkean tavoin ja poiki yli 250 yhteydenottoa. Tislaamon takana toimiva panimoyhtiö vastaa yhteydenottoihin henkilökohtaisesti ja antaa ohjeet katajanmarjan keruuseen. Ehdoton edellytys marjan ostolle on kotimaisuus.

– Vaikka tilanne näyttää nyt paremmalta, on raaka-aineen tarve suuri. Kansainvälisten palkintojen lisäksi Lójhtu-ginin menekkiä lisää keväällä lanseerattu, ginistä ja hillasta makunsa saava Hilla Cloudberry Longdrink, joka on saavuttanut kesän aikana hurjan suosion, avaa Kostander kysynnän taustoja.

Juomiin ja mausteeksi

Tornion Panimon lisäksi useat muut juomavalmistajat, kuten mm. Ägras Distillery, käyttävät merkittäviä määriä ka-

tajanmarjaa. Suomen juomateollisuuden menestystä ovat siivittäneet useiden valmistajien saamat, arvostetut kansainväliset palkinnot. Katajanmarjaa käyttäviä panimoja ja tislaamoja on lukuisia, ja yksittäisellä valmistajalla voi olla useita tuotteita, joissa katajanmarja on mukana.

– Käytämme katajanmarjoja monissa valmistamissamme juomissa, esimerkiksi gineissä, vodkissa ja viinoissa, lonkeroissa ja juomasekoituksissa. Teemme marjoista tisleen, joka käytetään tuotteen maustamiseen. Jos kotimaista katajanmarjaa on saatavilla, olemme ilman muuta kiinnostuneita, kertoo Altian hankintapäällikkö **Anne Kivistö**.

Juomien lisäksi käyttöä on mauste- ja elintarvikealan yrityksissä. Mikkelissä sijaitsevan, ainoastaan kotimaisia yrtejä tuotteissaan käyttävän Heikkilän Yrttilan Riistamausteen olennainen ainesosa on katajanmarja. Yritys voi ottaa vastaan myös pienempiä eriiä. Perinteikäs Suomen Sillikonttori käyttää kotimaista katajanmarjaa Gin-Katajanmarjasilliin. Eurassa sijaitseva Yrttipaja käyttää katajanmarjaa omien tuotteiden valmistuksessa ja myy sitä myös tukkupakauksissa. Yrttipaja on kiinnostunut myös luomukatajanmarjoista.

Vaikka katajanmarjan osuus raaka-aineista voi tuotteessa olla hyvin pieni, on kokonaiskäyttö yhteensä useita tuhansia kiloja. Moni valmistaja haluaisi ostaa



OSTAJA. Toimitusjohtaja **Kaj Kostander** kertoo, että **Tornio Distillery** haluaa ostaa kotimaista katajanmarjaa.



Kataja (*Juniperus communis*)

Kataja kasvaa koko Suomessa ja viihtyy monenlaisilla kasvupaikoilla, mutta marjoo runsaimmin aukeilla ja valoilla paikoilla. Se on kaksikotinen, eli hede- ja emiyksilöt ovat eri kasveissa. Kataja on tuulipölytteinen ja kukkii touko-kesäkuussa. Marja, eli marjamainen käpy kasvaa kolme kesää. Ensimmäisenä vuonna marjat ovat hyvin pieniä ja vihreitä, toisena vuonna lähes täysikasvuisia, mutta vasta kolmantena vuonna marjat kypsyvät sinimustiksi.

Vain täysin kypsiä, tummansinisiä marjoja poimitaan syys-lokakuussa. Nopeinta on kerätä "kopauttamalla". Katajan viereen asetetaan muovikelmu tai kangas, jonka ylle kallistetaan katajan marjova haara ja kopautellaan sitä pehmeällä pamputtimella, esimerkiksi pehmustetulla pesäpallomailalla. Katajanmarjojen kerääminen kuuluu jokamiehenoikeuksien piiriin, mutta laajamittaisessa keruussa on hyvä pyytää maanomistajan lupa.

Marjat puhdistetaan roskista ja kuivataan kokonaisina huoneenlämmössä tai kuivurissa. Lämpö ei saa nousta yli +30 asteen. Kuivat marjat pakataan paperisäkkeihin, jotka suojataan muovisäkillä, jotta marjat eivät kostu. Kaupallisesti kerättäessä on huomioitava hygieniä ja tilojen sopivuus elintarvikkeiden käsittelyyn.

Katajanmarjaa käytetään ginin lisäksi kaljan, oluen, liköörien ja viinien maustamiseen. Niistä on tehty myös määmiä, siirappia ja hilloa. Kuivattuina marjoja voidaan käyttää pippurin tapaan. Ne sopivat erityisesti riista- ja kalamausteeksi.

Kypsat marjat maistuvat linnuille, joten hyviä marjapaikkoja kannattaa katsastaa jo edellisenä kesänä marjojen ollessa vihreitä ja mahdollisuuksien mukaan suojata verkolla.

Lisätietoja marjojen myynnistä:

www.metsakeskus.fi/kasvavaa-liiketoimintaa-luonnontuotteista
www.arktisetaromit.fi
www.tornionpanimo.fi/distillery
altigroup.com/fi
www.yrttipaja.fi
www.kotimaisyrtit.fi
www.sillikonttori.fi
www.agrasdistillery.com
info@agrasdistillery.com



Pirinen, H. (toim.) 2018. Luonnontuoteopas. Opetushallitus.

Facebookista Marjakaveri metsään

Arktiset Aromit ry käynnisti Facebookissa kampanjan, jonka avulla marjastuksesta kiinnostuneet löytävät toisiaan. Kampanjan Facebook-sivuilla annetaan vinkkejä ja kerrotaan ajankohtaisista asioista. Sinne voi myös ilmoittaa perustetuista alueellisista facebook-ryhmistä. Ryhmiä voi perustaa kuka tahansa. Lisätietoja: www.facebook.com/marjakaveri/



Kotimaisesta katajanmarjasta ollaan valmiita maksamaan kunnan hinta.

keskitetysti suurempia eriä, eikä ennätää käyttää aikaa pienten erien vastaanottamiseen ja laadun varmentamiseen. Tämän vuoksi kaikki katajanmarjasta kiinnostuneet yritykset eivät halua suoria yhteydenottoja.

Kotimaisuus ja laatu maksaa

Kotimaisesta katajanmarjasta ollaan valmiita maksamaan kunnan hinta, vaikka tuontitavaraa saisi muutaman euron kilohinnalla. Yritysten hinnoittelun vaikuttaa marjan laatu ja puhtaus. Suotavaa on, että marjoja käsitellään ja kuivataan asiallisissa elintarviketiloissa. Ehdoton vaatimus on se, että erän alkuperä pitää pystyä osoittamaan, sillä vilppiyrityksiäkin on jo tullut esiin.

Katajanmarjan sisäänostohinnassa on leveä haitari ja se liikkuu noin 10–50 euron tienoilla. Hinta ja laatuvaatimukset sovitaan ostajakohtaisesti laatuvaatimusten mukaan. Moni ostaja haluaa mieluummin vähintään noin 10–12 kilon eriä, mutta jotkut ovat valmiita ottamaan myös muutamia kiloja kerrallaan. Poiminnan kannattavuuden varmistamiseen on hyvä nyrkkisääntö: kannattaa kerätä sellaisilta paikoilta, jossa marjaa on hyvin. Jos marjaa on harvassa, on parempi jättää keräämättä ja etsiä parempi paikka. Hyvästä paikasta noheva kerääjä

voi kerätä useita kiloja tunnissa. Keräjän kannalta kannattavuus riippuu myös siitä, miten hyviä keruupaikkoja löytää ja kuinka kauas marjat pitää toimittaa.

Kysyntä ja tarjonta digiaikaan

Katajanmarjan, kuten monien muiden luonnon raaka-aineiden haasteena on saada pienten erien käsittely ja kuljetus toimimaan järkevästi ja kannattavasti. Tähän odotetaan ratkaisuja Kasvavaa liiketoimintaa luonnontuotteista -hankkeesta, jota toteuttavat Suomen metsäkeskus, Helsingin yliopisto Rurallia-instituutti ja Luonnonvarakeskus.

Keruusta kiinnostuneiden ja raaka-aineita tarvitsevien yritysten kontaktoimiseksi hankkeessa luodaan verkkopalvelu. Sähköisen järjestelmän avulla hallitaan raaka-aineiden toimitusketjua, lisätään toimijoiden yhteistyötä ja varmistetaan laadukkaan raaka-aineen saatavuus luonnontuotealan yritysten tarpeisiin. Kerääjärekisterin pilotointivaiheessa tuotetaan koulutus- ja ohjeistusaineistoa ja kirjataan koulutettuja kerääjiä rekisteriin. Verkkopalvelun lisäksi hanke edistää vastaanottopisteiden verkoston kehittämistä. Vastaanottopisteiden perustamisesta ja kerääjärekisterin pilotoinnista kiinnostuneet voivat ottaa yhteyttä **Juha Rutaseen**: juha.rutanen@helsinki.fi. ♦



Metsäsäätiömaksulla annat lapsille ja nuorille mahdollisuuden innostua metsäelinkeinosta koulussa ja vapaa-ajalla.

METSÄELINKEINO – LUPA KUKOISTAA
www.metsasaatio.fi



SUOMEN METSÄSÄÄTIÖ

METSÄPÄIVÄT

31.10.-1.11.2019
Clarion-hotelli, Helsinki

Osta lippusi ja tutustu ohjelmaan osoitteessa
www.metsapaivat.fi

Valtakunnalliset Metsäpäivät järjestetään jo 90. kerran!

Tule kuuntelemaan, mitä Maailman Ilmatieteen Järjestön pääsihteeri Petteri Taalas sanoo ilmastonmuutoksesta ja metsistä. Entä ovatko Ilkkanen Peter Vesterbackan mielestä metsäalan ratkaisuissa tavoitteet kohdallaan?

Syöryn odotetuin metsäalan tapahtuma on juhluvuoden kunniaksi uudistunut ohjelmassa ja ilmeensä. Metsäpäivät tarjoaa tuoreita näkökulmia ajankohtaisin teemoihin kolmella tapahtumalavalla.

Metsien kestävästä käytöstä kuullaan ja keskustellaan tutkimuksen, talouden ja ilmiön näkökulmasta.

Tervetuloa osallistumaan, keskustelemaan ja verkostoitumaan yhdessä metsäalan asiantuntijoiden kanssa 31.10.-1.11. Helsingin Jätkäsaarven



@metsapaivat #metsäpäivät

JOUKKORAHOITUS

LEIPURI. Milla Ullstedt uskoo gluteenittomien, puhtaiden elintarvikkeiden suosion kasvuun.



Rahaa, vastikkeita ja julkisuutta

Vastikkeellinen joukkorahoitus on maailmalla, ja myös Suomessa, kasvava trendi.

Teksti ja kuvat: Martti Linna

ESPOOSTA lähtöisin oleva Milla Ullstedt lähti aikoinaan opiskelemaan maataloutta Kiteelle silkan eläinrakkauden takia.

– Tykkäsin eläimistä ja ajattelin, että vietän vuoden siellä. Tuli sitten opiskeltua saman tien viljelijäksi, lomittaja-karjanhoitajaksi ja agrologiksi asti...

Kotkalaissyntyiseltä äidiltä periytynyt kiinnostus ruuanlaittoon ja leipomiseen kulki koko ajan mukana. Maatalousopintojen jälkeen Milla siirtyi joksikin aikaa sosiaalipuolelle, työskennellen muun muassa alaikäisille turvapaikanhakijoille tarkoitettussa vastaanottokeskuksessa. Sinne hän ei kuitenkaan jäänyt.

– Minulle on aina lapsesta asti sanottu, että ryhdy leipuriksi. Minulle diagnosti-soitiin vuonna 2009 alkava keliakia. Totesin silloin, että kaupoissa myydyt gluteenittomat tuotteet maistuivat pahalta.

Tarmokas agrologi alkoi kehittää omassa keittiössään jotakin muuta kuin sellaista, joka maistuu pahville. Korkealuokkaisia gluteenittomia ja vehnättömiä leipomuksia tekevä GeisaRinna Oy starttasi toimintansa Kotkassa vuoden 2016 tammikuussa.

– Sain te-toimistosta puolen vuoden starttirahan. Muuten oltiin pankkilainan päällä. Netistä tai kavereilta sain kuulla tästä joukkorahoituksesta. Se oli silloin monelle uusi asia: ihmiset eivät oikein tajunneet, miksi heidän pitäisi ostaa kahvi ja pulla etukäteen.

Perimmiltään joukkorahoitus tarkoittaa sitä, että suuri joukko ihmisiä antaa rahaa sellaiseen hankkeeseen, jonka he haluavat toteutuvan. Maaseudulla muhii monia yritysideoita, joiden yhdeksi rahoitus- ja markkinointikanavaksi joukkorahoitus sopii.

Vaikka sana joukkorahoitus onkin monelle outo, on sen merkitys kuitenkin tuttu Suomen maaseutuelinkeinon historiasta: aina 1800-luvulta lähtien maahan on perustettu lukemattomia meijereitä, sahoja, teurastamoita ja muuta tuotannollista toimintaa osuuskuntien toimesta. Siinä missä niiden asiamiehet kiersivät ovelta ovelle keräämässä nimiä sitoumuksiin, mahdollistaa digitaalisaa nykyaikainen vastikkeellisen rahan keruun netissä.

Matala kynnys tulla mukaan

– Esimerkiksi Italiassa premium-viinit myydään monesti jo etukäteen. Näin viiniviljelijät pystyvät rahoittamaan toimintaansa aina siihen, asti kun pullot ovat maailmalla, kertoo tuottaja **Tanja Jänicke** kansainvälisen esimerkin Mensenaatti.me-joukkorahoituspalvelusta. Se on Pohjoismaiden ja Suomen suurin vastikkeellinen joukkorahoituspalvelu. – Viljelijähän ei koskaan tiedä, millainen satovuosi tulee olemaan.

Jänicke kuvaa suomalaisia innokkaiksi osallistujiksi erilaisiin joukkorahoituskampanjoihin.



YRITTÄJÄ. Milla Ullstedt pettyi joukkorahoitukseen, mutta yritys pyörii jo hyvin ilman sitäkin.

”Hetimitun tuotetaan luomua tai kehitetään vaihtoehtoista teknologiaa, niin johan kiinnostaa.”

den heinäkuun lopussa, oli koossa noin 33 000 euroa. Vastikkeeksi rahojaan hankkeeseen laittaneet 51 ”mesenaattia” saivat erilaisia ratsastuspalveluja.

GeisaRinna Oy:n oma joukkorahoitushanke alkoi mesenaatti.me-verkkopalvelussa joulukuussa 2015 ja päättyi tammikuussa 2016. Minimitavoitteeksi Milla Ullstedt asetti 3000 euroa. Vastikkeeksi lahjoittajille oli luvassa yrityksen tuotteita: kahvi ja leivos, tapaslautanen kahdelle, leivonta- ja kokkauskurssi ynnä muuta.

Voi olla osa markkinointia

Milla Ullstedt myöntää että tulos – yhteensä 370 euroa 27 mesenaatilta – oli pettymys. Uutta asiaa ei vielä ymmärretty. Kokeilu kuitenkin kannatti. Mikä tärkeintä, tulos ei lannistanut.

– Jonkin verran tuli kuitenkin julki-suutta. Koska tavoite ei täyttynyt, palautin rahat mesenaateille.

– Parhaimmillaan annettavat vastikkeet tuovat uusia asiakkaita, sekä osallistavat ja sitouttavat ihmisiä asiaan, Tanja Jänicke kuvaa onnistuneita hankkeita.

Sana vastike voi pitää sisällään esimerkiksi mesenaateille järjestetyt elojuhlat tai vierailukutsun tilalle. Usein kampanja paitsi kerää rahaa, toimii myös markkinointikanavana suurelle yleisölle. Juridisesti joukkorahoitus on yrityksen palvelujen myymistä. Kirjanpidossa saadut rahat merkitään myyntituloiksi.

Syksyllä 2019 GeisaRinna Oy, Ky-menlaakson ainoa pelkästään gluteenitomiin tuotteisiin keskittynyt leipomo pyörii jo hyvin. Milla Ullstedt etsii parhaillaan sille uusia, isompia tiloja. Hän haluaisi käyttää vielä nykyistäkin enemmän suomalaisia raaka-aineita.

– Harmi, että niiden tarjonta on niin pirstoutunutta. Käytämme jo paljon esimerkiksi kauraa ja perunahiutaleita. Gluteeniton kotimainen kaura ja tattari tuppavat usein loppumaan Suomesta. Mikähän lienee syy, kun täällä ei enää juurikaan viljellä hirssiä? ♦

– Ala kasvaa nopeasti ja siinä on erilaisia toimintamalleja. Antamalla vastikkeellista tukea jollekin yritykselle, ihminen haluaa ilmaista sille tukensa, mutta ei halua sitoutua siihen esimerkiksi osakkaana.

Jänicke näkee maa- ja metsätaloudessa paljon asioita, joita kaupunkilaisetkin näkevät tärkeinä ja tukemisen arvoisina. Keskimääräinen sijoitus voi olla muutamia kymmeniä tai satoja euroja. Noista pienistä puroista kertyy parhaimmillaan sievöisiä virtoja uuden yrityksen kipeästi tarvitsemaksi kassavirraksi.

Omaperäinen idea myy

Tanja Jänicke kertoo, että heidän kauttaan esimerkiksi haluttu rakentaa pos-

suille aitauksia, tuettu pitköspuiden rakentamista ja annettu rahaa hevosmaneesin rakentamiseen.

– Uuden puimurin tai metsäkoneen hankkiminen ei ehkä jengii kiinnostaa. Hetimitun tehdään jotakin erilaista esimerkiksi luonnon ja sen monimuotoisuuden säilyttämiseksi, tuotetaan luomua tai kehitetään vaihtoehtoista teknologiaa, niin johan kiinnostaa, Jänicke sanoo

Yksi onnistuneista joukkorahoitushankkeista oli tuusulalaisen ratsastustalli Puolimatkantallin hanke uuden ratsastusmaneesin rakentamiseksi. Huhtikuun 2016 puolivälissä alkaneen hankkeen minimitavoitteeksi asetettiin 25 000 euroa. Kun rahankeruu loppui saman vuo-

Työn kuormittavuus on tikittävä aikapommi

METSÄALALLA menee hyvin ja uusia investointeja suunnitellaan ympäri maamme. Puulaitokset tarvitsevat puuta joka päivä ympäri vuoden ja tämä tuo haasteita myös alan työtehtäviin. Metsäsiiantuntijoiden toimenkuvat ja työtehtävät ovat vuosien varrella muuttuneet olennaisesti ja valitettavasti tänä päivänä niitä varjostavat kasvavat ja ylimitoitettut tavoitteet, kiire, pakkotahtisuus sekä yhteiskunnan ja kansalaisten vaatimukset. Nämä psykososiaaliset kuormitustekijät eivät ole yksilön ongelmia, vaan ne koskevat kaikkia työntekijöitä. Työkuorma on monella niin valtava, että työpäivät venyvät ylipitkiksi ja raja työn ja vapaa-ajan välillä hämärtyy. Metsäsiiantuntijan hyvä tarkoitus suoriutua tavoitteistaan ja tehdä työnsä hyvin koituuakin sudenkuopaksi. Työt vievät kotiin, yritetään sovittaa työ ja perhe-elämä niin, että tehdään työt ehkä salaa silloin, kun muut perheenjäsenet nukkuvat tai ovat muualla. Kiireen keskellä unohdetaan myös omat ja perheen jäsenten harrastukset ja syöksy kohti montun pohjaa on alkanut.

Metsäalan yksi ongelmista voi olla ammattikunnan perinne ja ylpeys, ettei uskalleta tunnustaa voivansa huonosti tai, että ei jaksaa. Pelko mustalle listalle joutumisesta tai työpaikan menettämisestä vähentävät halua nostaa asioita esille.

Tärkeintä olisi kuitenkin asioista keskusteleminen ja, mitä nopeammin sitä parempi. Työpaikalla asian voi ottaa esille esimiehen, luottamus-/yhdysmiehen tai työsuojeluvaltuutetun kanssa. Vaihtoehtoja ovat myös työterveyshuolto, terveyskeskus tai kotona läheisten kanssa.

Työssä jaksamisen pitäisi olla johtotähti kaikkien toiminnassa ja tavoitteet sekä työmäärät asialliset. Isossa roolissa tämän onnistumisessa ovat esimiesasemassa olevat henkilöt. Heillä pitäisi olla riittävä kokemus kentällä toimivien asiantuntijoiden työtehtävistä ja henkilöstöä olisi tuettava tavoitteiden saavuttamiseksi. Jos työpaikoilla on heikkoa henkilöjohtamista ja tämän lisäksi tuen, palautteen ja arvostuksen puute, niin lopputuloskaan ei voi olla hyvä. Tähän kun lisätään vielä henkilökohtainen ajojahti, niin liikutaan erittäin vaarallisilla vesillä. Valitettavasti tämän tyyppisiä käytäntöjä on havaittavissa myös metsäalalla.

Metsäsiiantuntijan työ on hyvin asiakaskesteistä ja työntekijä on työnantajan paras käyntikortti. On kaikkien etu, jos ajoissa ja yhteistyöllä pystytään tunnistamaan ja yksilöimään kuormitustekijät ja kartoittamaan erilaisia vaihtoehtoja. Hyvinvoiva ja tyytyväinen työntekijä on tuottava.

Pidetään kavereista huolta. ♦

»Työssä jaksamisen pitäisi olla johtotähti kaikkien toiminnassa.»

Belastningsfaktorer i arbetslivet – en tickande tidsbomb

DET går bra för skogsbranschen och nya investeringar planeras runt om i vårt land. Industrieläggningarna behöver virke varje dag året om, vilket även leder till utmaningar gällande branschens arbetsuppgifter. Skogsexperternas befattningsbeskrivningar och arbetsuppgifter har under årens lopp förändrats väsentligt. Tyvärr överskuggas de idag av ökande och överdimensionerade mål, brådska, tvångstakt samt samhällets och medborgarnas krav. Dessa psykosociala belastningsfaktorer är inte en enskild individs problem, utan de berör alla arbetstagare. Arbetsbördan är för flera så enorm att arbetsdagarna blir överlånga och gränsen mellan arbete och fritid suddas ut. Skogsexpertens goda avsikt att klara sina mål och göra ett gott arbete resulterar istället i att personen faller i en vargrop. Arbetet tas med hem, man försöker passa in arbete och fritid så att arbetet utförs i hemlighet när andra familjemedlemmar sover eller befinner sig någon annanstans. Mitt i brådskan glömmar man också bort både de egna och andras fritidsintressen och fallet mot gropens botten har börjat.

Ett av skogsbranschens problem kan vara yrkeskårens traditioner och arbetsstolthet. Man vågar helt enkelt inte erkänna att man mår dåligt eller att man inte orkar. Andra faktorer som inverkar på att man inte vill ta upp ärendet är rädslan att förlora sin arbetsplats eller att hamna på ”svarta listan”.

Bäst vore ändå att så snabbt som möjligt ta upp ärendet till diskussion. På arbetsplatsen kan ärendet diskuteras med arbetarskyddsfullmäktige eller med förtroendemannen. Andra alternativ är företagshälsovården, hälsocentralen eller hemma med närstående.

Orkandet i arbetet borde vara ledstjärnan i allas verksamhet och både målen och arbetsmängderna skall vara sakliga. Personer i förmansställning har ett stort ansvar för att detta skall lyckas. Dessa chefer borde ha tillräckligt med erfarenhet gällande fältarbete och också stöda personalen för att nå målen. Slutresultatet kan inte vara bra om personalledningen på arbetsplatsen är dålig och det dessutom förekommer brist på både stöd och uppmuntran. Då man ännu här tillägger personlig klappjakt så är problemen verkligt allvarliga. Tyvärr förekommer denna typ av praxis även inom skogsbranschen.

Skogsexpertens arbete är kundcentrerat och arbetstagaren är arbetsgivarens viktigaste visitkort. Det är en fördel för alla om man i tid kan identifiera belastningsfaktorer och kartlägga olika alternativ. En välmaende och nöjd arbetstagare är produktiv. Ta hand om arbetskamraterna. ♦



Stefan Borgman

puheenjohtaja, METO
– Metsäalan Asiantuntijat
Ordförande, METO
– Skogsbranschens Experter rf
stefan.borgman@luva.fi
040 1588 815

KANNATTAA PUHUA.
Mika Nieminen ja Maija Piska rohkaisevat yrittäjiä puhumaan asioista ystäville tai ammattilaisille, kun jaksaminen tuntuu loppuvan. ”Myös meidän kaikkien ammattilaisten kannattaa rohkaistua kysymään, mitä sinulle kuuluu, jos asiat eivät näytä olevan hyvin”, Piska kannustaa.

Työtaakka ja rahan puute uuvuttavat

Taloudelliset paineet ovat lisänneet viljelijän työn kuormitusta. Maatalousyrittäjille tarjotaan hyvinvointihankkeiden kautta apua jaksamiseen.

Teksti ja kuvat: Markku Pulkkinen

MAATALOUSYRITTÄJÄ, agrologi Mika Nieminen pyörittää vaimonsa Sirkku Niemisen kanssa

Kurussa noin sadan lehmän ja sadan pellohehtaarin maitotilaa. Työtä riittää yrittäjien lisäksi yhdelle vakituiselle työntekijälle. Joskus työtä on ollut liikaakin. Nyt molemmat ovat oppineet mitoittamaan työmääränsä siten, että aikaa jää myös palautumiseen.

- Koitamme pitää työtunnit normaaleissa työntekijän tuntimäärissä. Ihan se ei onnistu, koska navettahommat on hoidettava viikonloppunakin. Uuden navetan rakentaminen reilut kymmenen vuotta sitten oli tiukkaa aikaa, kun tuli otettua liikaa vastuuta itselle ja lapsetkin olivat pieniä. Siitä ajasta opin aika paljon, Nieminen muistelee.

Niemiset rentoutuvat työn rasituksesta yhdessä mökkeillen ja pohjoisessa vaeltaen. Mika harrastaa myös perheen poikien kanssa metsästystä.

Vuodesta 1997 asti maatalousyrittäjänä toiminut Nieminen haluaa auttaa myös muita viljelijöitä jaksamaan työsäännän paremmin. Siksi hän on mukana MTK:n Osaaminen ja hyvinvointi -valiokunnassa, MTK-Pirkanmaan johtokunnassa ja Maatalousyrittäjien eläkelaitoksen luottamustehtävissä. Ihmisten kanssa oleminen ja luottamustehtävien hoitaminen ovat Niemiselle tärkeää vastapainoa tilan töille.

- Kiinnostus sosiaaliturvaan ja ihmisten hyvinvointiin syntyi, kun olin 2000-luvun alussa Kurun kunnan perusturvalautakunnassa ja näin, että kaikilla ei mene hyvin. Terveys- ja jaksamisasiat kiinnostavat minua ja siksi menin mielelläni mukaan etujärjestön luottamustehtäviin, Nieminen kertoo.

Saa puhua

Viljelijän työ on ollut aina fyysisesti raskasta ja työviikot pitkiä. Koneellistumisen myötä fyysinen rasitus on vähentynyt, mutta henkinen rasitus lisääntynyt, kuten monissa muissakin töissä.

- Henkistä kuormaa on ollut varmasti aikaisemminkin, mutta ennen ei ole ollut muotia puhua siitä. Nyt puhuminen on sallitumpaa ja henkiset ongelmat ovat tulleet viljelijöidenkin keskuudessa näkyvämmiksi. Tämä on hyvä asia, koska puhuminen on ensimmäinen as-

kel ongelmien ratkaisemisessa, Nieminen sanoo.

- Toivottomuus tulee monille tilan talouden kautta. Vastuut ja pääomat ovat niin suuria, että huonoa rahatilannetta ei pysty enää paikkaamaan puunmyynneillä. Ala myös muuttuu nopeasti ja aina on sopeuduttava johonkin uuteen.

Mika Nieminen oli keskeisessä roolissa, kun MTK-Pirkanmaan johtokunnassa pohdittiin hanketta viljelijöiden hyvinvoinnin tukemiseksi. Varavoimaa Farmarille -hanke alkoi vuonna 2016. Hankkeen vetäjäksi tuli **Maija Pispä**, joka oli vetänyt samanlaista hanketta jo aikaisemmin Sastamalassa.

- Viljelijän uupumisen syinä ovat usein talousasiat, oman osaamisen riittämättömyys, fyysisen terveyden pettäminen tai ihmissuhteiden rakoilu. Useimmiten syitä on useampia. Oman työn ja elämän hallitsemattomuuden tunne uuvuttaa. Työ vie eikä sitä tunnu ohjaavan kukaan, Pispä tiivistää monien tapamiensa viljelijöiden tunnot.

- Byrokrania maatalouden ympärillä lisää taakkaa, mutta sekin on otettava haltuun, jos jaksamista riittää. Johtamisen ja suunnittelun merkitys korostuu nykyisessä, nopeassa kännykkäyhteiskunnassa. Oman osaamisen kehittäminen olisi tärkeää kaikille.

Pispä kertoo, että uupuneiden viljelijöiden joukossa ei ole tyypillistä tapausta. Jokin rempallaan asia vie yrittäjän ajatukset pois tilan johtamisesta ja kun ongelmat pääsevät kasaantumaan, katoaa elämän ja yritystoiminnan hallinta täysin.

- Joskus aloitustilanne on sellainen, että minulta menee kaksi tuntia pelkääntään avaamattomien laskujen läpikäyntiin, Pispä kuvaa.

Tilan voi myydä

Maaseudulla, kuten myös maatalousyrittäjien etujärjestössä, korostetaan usein yritystoiminnan jatkuvuutta yli sukupolvien. Tämä asenne lisää talousvaikeuksissa olevan yrittäjän henkisiä paineita.

- Ei pidä elää sellaista elämää, jossa voi huonosti. Maatalousyrittäjyydenkin voi lopettaa tai sitä ei tarvitse aloittaa, jos ala ei kiinnosta. Maatilan tai pelot voi myydä eikä siitä saa syyllistää ketään, Pispä rohkaisee.

Nieminen pitää jatkuvuutta sukupolvelta toiselle ihanteellisena tilantee-



TÖISSÄ.

Navettatyöt lypsasema-
pihatossa vievät Mika
Niemiseltä 6–8 tuntia
lähes joka päivä.

”Ei pidä elää sellaista elämää, jossa voi huonosti.”

na, mutta toteaa myös, että maatalouden rakennekehitystä ei tapahtuisi, jos kaikki tilat jatkaisivat.

Pispan mielestä hyvinvointihankkeita voisi suunnata maatalousyrittäjien lisäksi myös muille yrittäjille.

– Kaikilla yrittäjillä on samanlaisia toimeentulopaineita. MTK ja Suomen Yrittäjät voisivatkin toimia tässä asiassa yhdessä. Sillä tavalla yrittäjien tukitoimet voitaisiin ehkä saada pysyviksi, Pispah ehdottaa.

Nieminen näkee maatilojen eroavan suuren omaisuusmassansa ja sen realisoinnin vaikeuden vuoksi muista yrityksistä ja toivoo, että maatalousyrittäjille olisi jatkossakin omat tukipalvelunsa.

Työterveyshuolto on myös yksi pysyvä tukipalvelu maatalousyrittäjien jaksamiselle ja fyysiselle hyvinvoinnille. Työterveyshuollon taso vain vaihtelee alueittain. Esimerkiksi Tampereen seudulla kunnallinen työterveysyksikkö lakkautettiin ja palvelut siirrettiin Terveystalolle, mikä heikensi palvelun laatua.

– Ei ole hyvä, kun työterveyslääkärit

ja -hoitajat vaihtuvat tiheään. Silloin ei synny toimivaa yhteistyösuhdetta ja työterveyshuolto jää enemmänkin sairaudenhoidoksi, vaikka sen tarkoitus on olla nimenomaan ennalta ehkäisevää terveydenhuoltoa, Nieminen näkee.

MTK ja Mela koittavat vaikuttaa siihen, että viljelijöiden työterveys toimisi hyvin koko maassa. Vähintään yhtä tär-

Tukea tarjolla koko maassa

Viljelijöiden hyvinvointihankkeet kattavat koko Suomen. Hyvinvointihankkeiden isäntäorganisaatioina toimivat alueelliset MTK-liitot sekä Maatalousyrittäjien eläkelaitos Mela. Hankkeiden kautta saa yhteyden ammattilaisiin, jotka auttavat yrittäjää selviämään vaikeuksistaan.

Hankkeiden yhteystiedot löytyvät Melan internetsivujen Välitä viljelijästä -kohdasta.

Haasteellisessa tilanteessa oleva maatalousyrittäjä voi hakea Melalta enintään 500 euron suuruisista ostopalvelusitoumusta, jonka avulla yrittäjä voi saada asiantuntija-apua, kuten terapiaa tai neuvontaa talousasioissa. Hanketyöntekijät auttavat ostopalvelusitoumuksen hakemisessa.

keää on kotieläintilojen lomituksen toimivuus.

”Mitä sinulle kuuluu?”

Niemisellä ja Pispalla on toive ja tärkeä viesti kaikille meille, jotka olemme tekemisissä maatalousyrittäjien kanssa.

– Maatalousyrittäjän jaksaminen on meidän kaikkien vastuulla. Jos tuntuu ja näyttää siltä, että yrittäjä ei jaksaa, on meidän jokaisen velvollisuus ottaa asia puheeksi, olitpa töissä pankissa, neuvonnassa tai konekaupassa. Aina voi kysyä, mitä sinulle kuuluu. Kukaan ei pahastu kysymyksestä ja uupuneelle yrittäjälle se voi olla merkki siitä, että joku välittää. Yksinkertainen kysymys voi pelastaa jonkun ihmisen elämän, Pispah rohkaisee.

– Ei tarvitse pelätä sitä, ettei osaa tehdä mitään, jos toinen vastaa, ettei enää jaksaa. Ammattilaisten tehtävä on auttaa. Yrittäjältä kannattaa kysyä, saako hänen yhteystietonsa antaa jollekin ammattilaiselle, koska yrittäjä on siinä vaiheessa usein itse kyvytön ottamaan yhteyttä avun tarjoajaan. ♦

Asenne ratkaisee

Maatalous on yhä toiseksi tapaturma-alttein toimiala rakentamisen jälkeen.

Agrologi Ville Paulaniemi toimii Mela-asiamiehenä Tampereen lähikunnissa. Hän neuvoo asiakkaitaan myös työturvallisuusasioissa. Paulaniemellä, kuten monilla muillakin Mela-asiamiehellä, on oma maatila ja käytännön kokemusta maataloustöistä. Paulaniemi viljelee vaimonsa, agronomi Sanna Eklundin, kanssa 123 hehtaarin peltoalaa ja kasvattaa emolehmiä sekä lampaita luomutilalla Ylöjärvellä.

- Viljelijöiden työturvallisuus on viime vuosikymmeninä parantunut, kun koneiden turvalaitteet ovat kehittyneet ja automaatiota on tullut lisää niin peltotöihin kuin eläinten hoitoon. Myös henkilösuojaimia käytetään aikaisempaa paremmin. Työturvallisuus onkin ennen kaikkea asennekysymys ja asenteet ovat menneet parempaan suuntaan, Paulaniemi iloitsee.

Hänen mukaansa turvajalkineet ja suojakäsineet ovat käytössä jo lähes kaikilla, samoin kuulosuojaimet.

- Suojalaseja ja hengityssuojaimia kannattaisi käyttää yhtä aktiivisesti. Kevyt hengitys- eli partikkelisuojain riittää estämään esimerkiksi viljan, oljen, turpeen ja heinän pölyn kulkeutumisen keuhkoihin. Myös moottoroidut hengityssuojaimet ovat nykyään keveitä ja helppokäyttöisiä. Kuivureilla ja eläinsuojaimissa kannattaisikin käyttää hengityssuojaimia nykyistä enemmän.

Paulaniemi puhuu yrittäjien kanssa työturvallisuudesta muun muassa aloittavan yrittäjän tilakäynnellä, jossa käydään Melan vakuutusurvan lisäksi läpi myös työturvallisuusasioita. Hän käy myös viljelijäkoulutuksissa ja messuilla puhumassa työturvallisuudesta ja esittelemässä suojaimia. Perusasioistakin pitää muistuttaa, sillä rikkinäisiä nivelakseleiden suojuksia näkee edelleen maataloilla.

Suojainten ja parempien työskentelyolojen ansiosta viljelijöiden ammattitaudit ovat vähentyneet. Vuosittain diagnosoidaan noin sata uutta ammattitauti-



Ville Paulaniemi kannustaa käyttämään hengityssuojaimia kuivurilla ja kotieläinsuojassa. Pienellä vaivalla pystyy edistämään omaa terveyttään.

tapausta, joista suurin osa on aiheutunut eläinten kanssa työskentelystä.

Työtaturmia viljelijöille sattuu vuosittain noin 4 400, mikä tarkoittaa, että seitsemän prosenttia viljelijöistä joutuu tapaturman uhriksi joka vuosi. Kuolemaan johtavia tapaturmia sattuu muutamia vuosittain.

Puolet maatalouden tapaturmista sattuu eläinten kanssa työskennellessä ja viidesosa konetoissa. Tyypillisimpiä tapaturmia ovat liukastumiset ja kaatumiset. Kuolemaan johtaneiden tapaturmien syinä ovat viime aikoina olleet muun muassa sonnien puskemiset, hapettomaan liete- tai hakesäiliöön joutuminen

”Tapaturma sattuu tyypillisimmin silloin, kun takana on keskimääräistä stressaavampi työputki.

tai koneiden tai muiden raskaiden esineiden väliin puristuksiin jääminen.

- Tapaturma sattuu tyypillisimmin silloin, kun takana on keskimääräistä stressaavampi työputki, kuten sadonkorjuu. Kiire aiheuttaa kompurointeja ja liukastumisia. Traktorista ja puimurista pitää tulla aina rauhallisesti alas eikä missään nimessä hyppäämällä, Paulaniemi opastaa.

Merkitsevä työtä

Ville Paulaniemi on tehnyt Mela-asiamiehen työtä 16 vuotta. Hän kokee

työnsä merkitykselliseksi, sillä sosiaaliturvalla ja työturvallisuudella on suuri merkitys ihmisen hyvinvoinnissa.

- Olen kokenut työni aina mieleiseksi, sillä tykkään olla ihmisten kanssa ja auttaa heitä. Lisäksi Myel-vakuutus vaikuttaa laajasti yrittäjän sosiaaliturvaan ja toimeentuloon työuran aikana ja sen jälkeen. Useimmat kokoaikaiset yrittäjät ymmärtävät hyvin Myel-työtulon oikean mitoittamisen tärkeyden. Työtulo pitäisi olla vähintään samalla tasolla, mitä työntekijälle maksettaisiin vastaavasta työstä, Paulaniemi muistuttaa.

Kotieläintiloilla työtuloksi valitaan useimmiten 30 000–40 000 euroa vuodessa yrittäjää kohden ja kasvinviljelytiloilla 20 000–25 000 euroa. Työtulo vaikuttaa kertyvän vanhuuseläkkeen lisäksi muun muassa sairauspäivärahojen ja vanhempainvapaiden korvauksiin. Myös työkyvyttömyyseläke määräytyy työtulon mukaan.

Paulaniemi kehuu maatalousyrittäjien Mata-työtaturmavakuutusta.

- Mata-vakuutus korvaa kaikki tapaturman hoitokulut ilman ylärajaa ja omavastuusuutta. Ehdottomasti kannattaa ottaa myös vapaa-ajan Mata-vakuutus, sillä sekin on erittäin kattava ja voimassa ympäri maailman. Mata-vakuutusten vakuutusmaksut ovat lisäksi verovähennyskelpoisia. Myös Mata-vakuutuksen tapaturmapäivärahojen suuruus määräytyy Myel-työtulon mukaan. ♦

Teksti ja kuva: Markku Pulkkinen



Tehtaat janoavat puuta ja metsätalousinsinööriksi opiskeleva Jesse Eskelinen tulee sitä toimittamaan. Into päästä metsään töihin on kova.

Työ ja muu elämä

Yhä useamman uupuminen työssä ei ole normaalia

Teksti ja kuva: Vesa Martikainen

TEHTAAT nielevät puuta, ja se tietää työtä, joskus liikakin, puuta hankkiville ja asiaa edistäville metsäasiantuntijoille. Työssä uupuminen ei saa olla normaalia, sillä silloin tehdään jo jotain todella väärin. Uupuminen ei ole häpeä, mutta toipuminen voi olla pitkä prosessi. Tarvitaanko metsiin sitten lisää jalkapareja vai jotain ihan uutta. Metsä on silti yhä monipuolinen työsarja, joka tarjoaa positiivisia haasteita ja työtehtäviä.

Meton neuvottelupäällikkö ja metsäasiantuntijoiden työsuojeluasiantuntija **Markku Varis** kertoo saavansa liiton jäseniltä vuodessa noin 300 yhteydenottoa eri viestimien kautta. Moni koskee niin sanotusti normaaleja kysymyksiä muun muassa työsopimuksista, mutta viime aikoina yhä enemmän myös työssä jaksamista.

– Ne ovat lisääntyneet viimeisen puolentoista vuoden aikana aika hälyttävästi.

Olisi liian suora veto esittää tilanteen johtuvan vain parin viime vuoden teollisuuden kiihkeästä puun tarpeesta. Yli 40 vuotta metsän ja puun kanssa työtä tehnyt Varis muistuttaakin myös pitemmän ajan murroksesta metsäasiantuntijan työssä.

Kun 1980- ja 1990-luvuilla yleistyi niin sanottu kuuma ketju, eli puuta korjataan tehtaille läpi vuoden, niin samalla kiihtyi myös vauhti metsäpään toimihenkilöillä. Sittenmin päälle on tullut uusia lakeja, asetuksia, määräyksiä, sertifiointeja ja uutta teknologiaa, jotka ovat lisänneet työtaakkaa. Vaikka toki uusi teknologia on myös auttanut arjessa.

– Ja pitää muistaa, että toimihenkilöillä on vapaa-aika. Se on hyvä, mutta työnantajakin on osannut käyt-

tää vapautta hyväkseen ja on nostettu tavoitteita lähes vuosittain.

– Ja porukka on niin sitoutunutta, että he tekevät työkuormansa, vaikka se menee jo yli ääri rajojen. Yritetään venyä venymisen päällekin, Varis sanoo.

Variksen mukaan yli pitkestä päivästä olisi mahdollista saada korvaus, mutta valtaosa ei sitä mahdollisuutta käytä.

Ei perhettä tukkikasan alle

Varis ei lähde perkaamaan erityistä syyllistä nykyhetkeen, mutta näkee, ettei työnantajallakaan henkilöstön resursointi ole ollut kohdallaan määrätavoitteisiin nähden. Onhan puun riittävyys tehtaille pitkälti kiinni juuri niistä muutamista tuhansista metsäasiantuntijoista, jotka muun muassa tekevät puukauppaa nenäkkäin metsänomistajien kanssa.

Varis muistuttaa myös jokaisen elämään vaikuttavasta kolmiosta, jonka tasapainoisina kärkinä ovat työ, perhe ja lepo/vapaa-aika. Jos se jostain syystä vinooutuu, niin ongelmia alkaa tulla. Ja niiden korjaaminen ei tapahdu hetkessä, joskus valitettavasti ei koskaan.

Jokainen voi myös itse vaikuttaa työssä jaksamiseen esimerkiksi pitämällä kiinni keskimääräisestä 40 tunnin työajasta, priorisoimalla ja kalenteroimalla töitä. Variksen mukaan vanhemmille työntekijöille se voi olla vaikeampaa, mutta uudet toimihenkilöt sen jo hallitsevat paremmin.

– Jos lapset on haettava hoidosta kello neljä, niin ne haetaan, pidetään pekaset pois eikä toistuvasti tehdä yli pitkestä päivää.

Työ kulkee tänä päivänä jokaisella älypuhelimessa aina mukana, mutta puhelimenkin voi antaa piristä pöydällä ihan omaan tahtiinsa. Perhe ja vapaa-aika on pidettävä erossa työnteosta.

– Liian monta perhettä on jäänyt tukkikasan alle, Varis tietää.

– Ja silloin kun itsestä tuntuu, että joku homma ei ole kohdallaan, niin minulle saa aina soittaa, hän lupaa.

Variskin tosin sekoittaa joskus vapaa-aikaa ja työtä, sillä nyt käydessään karhujahdissa Pohjois-Karjalassa hän oli taannut paria toimihenkilöä työasioissa.

Apukäsiä tarvitaan?

Työssä jaksaminen on noussut esiin myös Metsä Groupin työsuojelun ja työhyvinvoinnin petraamiseen tähtäävässä kaksivuotisessa pilottihankkeessa, kertoo työsuojeluvaltuutettu **Teemu Kantonen**. Ennen jo 15 vuotta työsuojeluvalltuutettuna oman metsäisen työn ohessa ollut, ja nyt ensimmäisenä kokopäiväisenä työsuojeluvalltuutettuna oleva Kantonen kertoo, että toimihenkilöillä esille tulleista kipupisteistä suurin on ollut haaste pysyä mukana kelkassa kasvavassa työpaineessa.

Metsäliittoon korjuutyönjohtajaksi vuonna 1985 tulleen Kantonen mukaan vauhti työelämässä on lisääntynyt hirveästi. Ja taustalla painavat ne isot, ylempää annetut määrätavoitteet ja myös vaatimukset nykyteknologian ja järjestelmien sekä sertifiointien ja muiden määräysten kanssa kiiruhtavat kovaa vauhtia eteenpäin.

– Ja sitten kuitenkin toimihenkilön perustehtävä on olla maastossa metsänomistajan kanssa.

Kantonen kertoo, että esimerkiksi viime vuonna häneen otettiin yhteyttä ja sanottiin, että kun tavoitteet asetettiin, niin menee motivaatio nolnaan. Kaikki toimihenkilöt eivät pysy mukana tässä tahdissa.

– Se on se suurin haaste. Ja sen hoitaminen ei ole helppoa, sen olen huomannut.

TYÖSSÄ JAKSAMINEN

– Ei sitä niin korjata, että yhtäkkiä tulee lisää toimihenkilöitä kentälle. Ei ole sama asia kuin tehtaalla, jonne tulee uusi käsipari. Se rupeaa heti auttamaan.

– Metsässä meidän hommissa muun muassa puunhankinta perustuu luottamussuhteisiin ja paikallistuntemukseen. Uusi toimihenkilö ei heti auta mitenkään, toteaa Korpilahdella 37 vuotta asuneena ja siitä 27 vuotta tutuna ostotyönjohtajana puukauppaa tehnyt Kantonen.

Mikä sitten auttaisi? Markku Variksen mukaan esimerkiksi esimiehen tulisi olla enemmän henkilöstöjohtaja ja myös se taho, joka raivaa toimihenkilön työpölyn edestä esteitä. Teemu Kantonen on jelpaamisen linjoilla, mutta myös hieman eri tyyliin.

– Minä näkisin, että kun ostajalla on kosketuspinta puun myyjään, niin välillä olisi jonkinlainen suunnittelupää, joka selvittelisi muun muassa metsälakiasioita, rajalinjoja ja luonnonsuojeluasioita. Eli ongelmakohtia, joista ei olla metsänomistajan kanssa tekemisissä.

– Jollain lailla toimihenkilöiden työtaakkoja pitäisi vähentää, kaikki eivät vain kestä muuten mukana.

Kantonen pohtii, että tällainen työ voisi olla jollekin erittäin sopiva, jos ei esimerkiksi koe tiukkaa asiakaspalvelutyötä täysin omakseen. Asiasta on käyty keskusteluja, mutta idean läpivienti ei kuulemma ole helppoa.

– Mutta sitähan varten tässä ollaan, että keskustelua käydään, Kantonen toteaa.

Metsäalalle, kyllä

Teemu Kantonen on ensimmäinen päätoiminen työsuojeluvaltuutettu ja oli aktiivisesti mukana kehittämissä pilottikokeilua työpaikkakäsittelynä Metsä Groupin puunhankinta Suomi ja sen liki 600 toimihenkilöä.

– Olen tosi ylpeä, että meidän talo on tässä ensimmäinen. Nyt on toinen vuosi loppumassa, ja toukokuussa päätettiin, että ei ole enää kokeilu. Nyt siirrytään tähän käytäntöön pysyvästi.

Kantosen mukaan työsuojeluvaltuutettu on toimihenkilöiden edustaja, viestintäjohtaja kentältä johtoon sekä toiseenkin suuntaan. Kantonen liikkuu säännöllisesti kentällä jokaisella 14 piirillä, pitää työturvallisuuskorttikoulutuksia ja käy mm. nyt syksyllä piirikokouksissa.



Tiina Eklund



↑ Markku Varis saa vuosittain noin 300 yhteydenottoa metsäasiantuntijoilta. Hälyttävän suuri osa niistä koskee työssäjaksamista.

← Teemu Kantonen on Metsä Groupin ensimmäinen kokopäiväinen työsuojeluvaltuutettu.

– En voi, enkä saa olla sellainen, että etsin vain puutteita ja räksytän firman johdolle. Vien informaatiota es sun taas.

Työhön pilotissa kuuluu myös vuonna 2018 aloitettu työtapaturmien tutkinta, jonka Kantonen toteaa avanneen monien silmiä ja antaneen lisää motivaatiota työsuojeluasioihin. Kantosen mukaan toimihenkilöillä 90 prosenttia työtapaturmista on erilaisia kaatumisia ja liukastumisia.

Kantosen mukaan jo pilottihankkeella on saatu paljon positiivista kehitystä aikaan, ja palaute on ollut positiivista. Paljon voi tehdä myös työpaikalla. Kantosen muistuttaa, että jos esimerkiksi työilmapiiri ei ole kunnossa, niin se väsyttää kaikki.

– Millä itse olen muun muassa jaksanut, niin se on sillä hyvällä porukalla.

– Ja että ei missään tapauksessa jää itseksensä pyörittämään peukaloitaan jos jokin tökkii. Välittömästi ilmoittaa esimiehelle, jos tietokone tökkii tai infoaa tavoitteista, että näin tässä on käymässä, ja että miksi näin on käymässä.

Kantonen ei ole käynyt oppilaitoksissa puhumassa työhyvinvoinnista, mutta ei pidä sitä ollenkaan huonona ajatuksena.

– Jos vieras henkilö tuli opiskeluaikana puhumaan jostain, niin kyllä se kiinnosti.

Kannattaako sitten metsäalalle, esimerkiksi puunostoon, enää havitella, jos pelkona on liika työkuorma? Kantosen mukaan kyllä kannattaa.

– Kyllä minä näkisin, että jos haluaa vaihtelevan työn, niin siinä se on.

– Ei voi sanoa, että työ on yksitoikkoista, mutta paineensietokyvyn täytyy kasvaa sitä mukaa kun hommat lisääntyvät.

Kantosen muistuttaa, että työn luonne on muuttunut, eikä toimihenkilön tarvitse enää rämpiä metsässä puutteellisilla varusteilla. Metsässä täytyy edelleen kulkea, mutta siellä tehdään eri lailla töitä mitä ennen muinoin.

– Ja työnantajien on herättävä siihen, että mitä paremmin toimihenkilö voi, jaksaa ja mitä paremmin motivoituu työhönsä, sitä parempi myös heille. ♦



Jesse Eskelinen uskoo osaavalle ja jaksavalle metsäasiantuntijalle riittävän töitä. "Metsäalalla kun pystyisi tulevaisuuden tekemään, niin se olisi oma ykköstoive".

Justiinsa omalla alallaan

JOENSUULAINEN Jesse Eskelinen, 23, opiskelee kotikaupungissaan metsätalousinsinööriksi tavoitteena työura metsätalouden alkupäässä, esimerkiksi puunhankinnan ja metsänomistajien neuvonnan parissa.

– Metsätalous on vetänyt pienestä pitäen, ja jo lukiossa se oli selkeä vaihtoehto. En ole oikeastaan muuta pyöritellykään mielessäni.

– On ollut jonkinlainen luontainen valinta, puolessa välissä opintojaan oleva nuori mies sanoo.

Joku voisi naurahtaa jopa "sukuviaksi", sillä, nyt jo eläkkeellä olevat, isä ja setä ovat olleet alalla ja myös serkkutyttö työskenteli metsäasiantuntijana.

Eskelinen lopetti elokuun lopussa ensimmäistä neljän kuukauden käytännön toimihenkilöharjoitteluaan Juuassa Stora Enson leivissä, ja oli erittäin tyytyväinen saamaansa oppiin ja ohjaukseen. Alan valinta on ollut oikea, ja työtehtävät ovat olleet todella monipuolisia: leimikon suunnittelua, metsäsuunnitelmien

tekoa, puukaupan teossa mukana oloa ja lähiesimiehen lomantuurausta yhteishenkilönä toimistolla.

– Odotin monipuolisia työtehtäviä, ja niitä on ollut. Tämä auttaa eteenpäin opiskelussa ja myös työssä. Koulusta olen saanut hyvät perusvalmiudet ja opit, mitä harjoittelussa sitten lähteä kehittämään.

Tuleva metsätalousinsinööri pohtii hetkisen kysymystä, mitä sana työhyvinvointi hänelle merkitsee, ja tiivistää sen sitten parilla lauseella.

– Sitä, että jaksaa tehdä joka työpäivä asioita ja paneutua niihin. Ja jaksaa tehdä ne työt kunnolla ja on motivoitunut työhönsä.

– Varmasti tämäkin ala on uuden oppimista, ja pitää olla valmis kehittämään itseään jatkuvasti. Ja sekin tulee motivaation ja työhyvinvoinnin kautta.

Harjoittelun pohjalta metsäalasta ja työnantajasta on jäänyt miellyttävä kuva tässäkin mielessä.

– Olen saanut aina tukea, jos on ollut kysyttävää. Haasteita on ollut, mutta sitä

kauttahan sitä opitaan. Ja pitää niitä tulla, sillä sehän kuuluu myös harjoitteluun.

Jesse Eskelinen odottaa myös tulevasa työelämässä työnantajan huolehtivan vakavissaan myös työntekijöiden hyvinvoinnista ja tukevan sitä. Nyt opiskelun aikana työssä jaksamisesta ja sen tärkeydestä on puhuttu ja kerrottu muun muassa miten saada siihen tukea, mutta varsinaista omaa valinnaista palikkaa siitä hän ei muistanut olevan.

– Jos olisi, niin kyllä minä sen varmaan ottaisin. Ei kuulostaisi yhtään huonolta, siitä voisi olla hyötyä tulevaisuudessa. Ja voisi olla hyvä myös kuulla työssä olevien kokemuksia, mitä kaikkea voi tulla vastaan.

Eskelinen pohtii, että toisaalta ei pidä pelotellakaan liikaa. Hänen kanssaan aloitti opiskelun nelisenkymmentä tulevaa metsätalousinsinööriä, eikä opiskelua ole juurikaan jätetty kesken.

Metsäalalle tullaan myös jo opiskelemaan tunnollisesti, ei vain kokeilemaan olisiko metsä minunalani. ♦

Miten ahven täytetään

Kun saalista on saatu, voidaan se hyödyntää lähes kokonaan. Eläimestä saadaan ruokaa, nahka, sulkia... tai koko eläin voidaan täyttää muistoksi.

Teksti ja kuvat: Tiina Eklund

ELÄINTENTÄYTTÄJÄ Esa Kempainen (53) suunnittelee työnsä tarkoin ja tehokkaasti. Aikataulut pitävät ja asiakkaat saavat trofeensa ajallaan.

– Tulen viimeistään aamu kahdeksalta töihin ja teen 7–8 tuntia töitä viisi päivää viikossa. Pidän täydet lomat eli koko heinäkuun ja talvella pari viikkoa, kertoo Kempainen yrittäjyydestään.

Syrjässä asuvalla täyttäjällä on kuitenkin joustava asiakaspalvelu. Hän vastaanottaa ja luovuttaa trofeita myös viikonloppuisin.

Lama loi yrittäjän

Kempainen on Hyrynsalmelta kotoisin. Hän luki 14-vuotiaana Metsästys- ja Kalastuslehdestä Heikki Kangasperkon jututarjan pikkunisäkkään ja linnun täytöstä. Ensimmäinen oma täyttötöyö oli närhi.

– Alkuun täyttäminen oli vaatimattomaa harrastelua. Välillä meni vuosia ilman täyttöjä, Kempainen kertoo.

Kempainen opiskeli puusepäksi Kajaanissa, mutta muutti Etelä-Suomeen, kun Kainuussa ei ollut töitä.

– 90-luvun alussa iski lama ja puusepän työt loppuivat. Aloin keräillä teiden varsilta raatoja ja täyttämään tosissani, kun kerrankin oli aikaa tehdä. Laitoin paikallislehteen pienen ilmoituksen ja pikku-hiljaa alkoi tulla asiakkaitakin, .

Asiakastöiden myötä hän tarvitsi työtilaa. Ensinnäkin siirrettiin kirjahyllyä. Seuraavassa kämpässä työtilana oli vaatehuone. Sitä seuraavassa makuuhuone.

– Vuonna 1995 muutin tänne ja laitoin toiminnan pystyyn. 25 vuotta yrittäjyyttä tulee tänä vuonna täyteen.

Täyttöjen kysyntä nousussa

Ennen internetin ihmeellistä maailmaa eläinten täytöstä oli vaikea saada tietoa.

Siksi Kempainen liittyi Suomen Eläintäyttäjät ry:hyn.

– Nykyisin netistä löytyy kaikkea. Mutta koulutusta eläintäyttämiseen on Suomessa niukasti. Luonnontieteellinen museo ottaa silloin tällöin oppisopimukseksi ja jotkut yksityisetkin.

Kempaisen mukaan metsästys on muuttunut. Takavuosina se oli lihan pyyntiä ja leipää pöytään – kuten osittain vieläkin Pohjois- ja Itä-Suomessa.

– Metsästys on nykyisin enemmän elämystä. Jos jotain ammutaan, halutaan se hyödyntää tarkasti. Metsästäjä käyttää aikaa ja rahaa. Kun metsästystilanne on jotenkin merkittävä tai kyseessä on poikkeuksellinen yksilö, niin yleensä se tulee täyttöön, kertoo Kempainen.

Kempainen täyttää kaikenlaisia eläimiä, mutta valtaosin kotimaisia lajeja.

– Täytettävä eläin menee vuodenaikojen mukaan. Kausi alkaa karhuilla, sitten tulee kanalintuja, sitten alkaa hirvestys ja peuran metsästys. Keskitalvella tulee ilvestä, kettua ja näätä.

Kalalajit poikkeavat toisistaan.

– Hauki on ihan hyvä tehtävä, mutta lohi- ja särkikalat hankalimpia: suomet löyhässä ja rasvaisia, Kempainen kertoo.

Sinustako täyttäjä?

– Täyttäminen ei enää jännitä, kun on tehnyt niin paljon. Joskus aiemmin, kun asiakkaan perävalot hävisivät, jäin miettimään, että mitä oikein tälle teen, Kempainen muistelee.

Hän harrastaa kalastusta, metsästystä, matkailua ja hyviä punaviinejä. Sekä kilpailee eläintäytössä. Seuraavat SM-kisat ovat Riihimäen Erämessuilla ensi kesänä. Avoimet kisat, joihin kuka vain voi osallistua.

– Jos täyttäminen yhtään kiinnostaa, suosittelen kokeilemaan sitä.



**Lisätieto:**

Suomen Eläintäyttäjät ry:
www.suomenelaintayttajat.org
Sivulla tietoa mm. saaliin käsitte-
lystä ja konservoinnista.
Esa Kempainen: www.trofeet.fi

TAITEILIJJA: Kempainen
tekee luovaa työtä, mutta
yrittäjän ahkeralla asenteel-
la. Aikataulut asiakkaille
pitävät.



Ahvenen täyttö á la Esa Kemppainen:

1. Pyydetyn kalan käsittely:

- Lopeta kala veitsellä kiduskannen alta katkaisemalla verisuonet ja selkäranka. Käsittele kalaa varoen, ettei suomuja irtoa
- Ota kalasta kuvia, sillä värit haalistuvat nopeasti
- Vie kala nopeasti pakkaseen, käsittele kuin pilaantuvaa elintarviketta
- Pakkaa kala tiiviisti muoviin evät kroppaa myöden. Laita pyrstön tueksi pahvi, sillä pyrstö murtuu helposti

2. Ota kalasta mitat:

- Laita kala pahvin päälle ja piirrä ääriviivat, sekä evien kohdat. Valettavasti keinovartaloista ei näe tarkasti, mistä evät alkavat
- Ota ympärysmittoja eri kohdista kalaa

3. Keinovartalon valumuotti:

- Laita kala hiekkapetiin ja päälle muovikelmua. Näin kalan lima ei estä kipsin kuivumista
- Laita mallikipsiä veteen sen verran, että alkaa muodostua kuivia saarekkeita. Sekoita
- Kastele säkkikangas kipsissä ja aseta kalan päälle
- Jätä kalan nenänpää tekemättä: siitä kaadetaan myöhemmin valu muottiin
- Muotti jäähmettyy noin varttitunnissa
- Käännä kala ja tee muotti myös toiselle puolelle

4. Kalan nylkeminen:

- Jos kala halutaan hyllyn päälle, avaa se vatsasta. Seinälle tuleva kala kyljestä
- Ahven on hyvä nylkeä, suomut eivät irtoa helposti

- Kaavi nahasta mahdollisimman tarkkaan liha pois. Kaavi poikittain, jotta suomut pysyvät paremmin kiinni
- Kidukset jätetään, niissä ei ole rasvaa
- Laikkaa evien tyvet nahan sisältä lyhyiksi
- Poskessa on iso lihas, joka pitää kaapia pois silmän reiästä
- Pese kaavittu nahka astianpesuaineella

5. Nahan parkitseminen:

- Tehdään "kalaliemi", jossa on sinolia (denaturoitu alkoholi) ja vettä 50/50
- Lisätään booraksi-jauhetta reilusti, kunnes jauhe ei enää liukene nesteeseen
- Kalan nahka laitetaan liemeen yön yli. Iso kala pariiksi päiväksi



5



6



6



7



8



8

6. Keinovartalon valaminen:

- Laita kipsivalokset vastakkain ja tiukasti puristimilla kiinni
- Kaada sisälle itsevalmistettu uretaanineste. On kaupan vaahtoa tiheämpää.
- Uretaanin valmistus: määritä tavoitemassa. Kaada kokonaismäärästä 43% "Polyoil" ja sekoita siihen MDI Isocyanate 57%. Sekoita aineet. Reagoi nopeasti ja kuivuu nopeasti

7. Keinovartalon muotoilu:

- Veistä muotti oikean kokoiseksi ja malliseksi pahvimallin mittojen mukaan
- Veistä päälle, kiduksille ja evien tyville tilaa
- Kiinnitä puupala muottiin jatkokiinnitystä ajatellen

- Viimeistele muotti hiomalla hiekkapaperilla (80)

8. Nahan kiinnitys keinovartaloon:

- Kaavi parkitusta nahasta kaikki pehmytkudos pois
- Levitä lattialiima muotin päälle (puuliima ei käy)
- Nido nahka muottiin kiinni
- Laita dekstriinillä ja booraksilla "terästettyä" savea päähän. Poskilihakset korvataan savella.

9. Viimeistely:

- Savea voi vielä muokata seuraavan päivänä ja tarkistaa strategiset paikat, kuten pyrstön liitoksen
- Kun kala on kuivunut pari viikkoa, mahdolliset raot täytetään epoksilla (kaksikomponentti)

- Evät vahvistetaan sivelemällä puuliimalla pariin kertaan.
- Lopuksi tehdään kalan maalaus. Ensin pohjalakka. Sitten jokaisen suomun yksitellen metallinhohtoväri siveltimellä.
- Kynäruiuskulla aloitetaan vaaleista väreistä (maha), vihreää ja sinistä varovasti ohuita kerroksia. Edetään vaaleasta tummempaan. Eviin punaista. Viimeisenä tummat sävyt, kuten raidat selkään
- Maalauksen ollessa valmis laitetaan akryylilakka pariin kertaan pintaan
- Kalan asettelu lopuksi esim. hakopuulle ja mäntylevystä pohja, josta hakopuu nousee. Hakopuun kiinnitys keino-rungon puupalaan rintaevien etupuolella.

**Meton jäsen on myös
JYTK-työttömyys-
kassan jäsen
mutta agrologin on
liityttävä erikseen
kassan jäseneksi.**



Kuinka toimia jos joudun työttömäksi ?

TYÖTTÖMYYSTURVALAKI sää-
tää ja ohjaa niin työttömäksi
joutuvan kuin myös TE-toi-
miston ja työttömyyskas-
san toimintaa ja päätöksiä.

Työttömän on oltava aktiivinen saadak-
seen päivärahaa ja samalla on täytettävä
laissa mainitut kriteerit. Ammattijärjes-
töt kuten Meto ja Agrologit eivät ohjaa
tai pääätä TE-toimiston ja työttömyys-
kassan toimista vaan annamme opastus-
ta ja ohjausta työttömälle näissä tilanteis-
sa. Avustamme myös valituksen teossa
valituslautakuntaan mikäli TE-toimiston
pääätös on ollut kielteinen työttömän jä-
senen kannalta. Ollessaan Meton jäsen
henkilö on myös JYTK-työttömyyskas-
san jäsen, mutta agrologin on liityttävä
erikseen kassan jäseneksi. Alla on olen-
naisimmat ohjeet työttömälle. Lisätie-
toa löytyy TE-toimiston ja JYTK:n ko-
tisivuilta sekä LUVA-taskukalenterista.
Työttömyyden kohdatessa, perehdy oh-
jeisiin ja ole aktiivinen!

Erkki Eteläaho Neuvottelupäällikkö
METO - Metsäalan Asiantuntijat ry

Oikeus ansiopäivärahaan

Ansiopäivärahaan on oikeus työ- ja elinkei-
notoimistossa (TE-toimisto) ilmoittautu-
neella työttömällä työnhakijalla, joka täyt-
tää jäsenyys- ja työssäoloehdon.

Jäsenyysehto täyttyy, kun henkilö on ol-
lut kassan jäsenenä 26 viikkoa ja maksanut
jäsenmaksut.

Työssäoloehto täyttyy, kun henkilö on jä-
senyysaikana 28 lähinnä edellisen kuukau-
den aikana ollut 26 kalenteriviikkoa työssä,
jossa työaika on ollut vähintään 18 tuntia
(tuntiopettajilla 8 tuntia) kalenteriviikossa ja
palkkaus työehtosopimuksen mukaista. Mi-
käli alalla ei ole työehtosopimusta, kokoai-
katyön palkan on oltava vähintään 1 211 €
kuukaudessa.

Lisäksi henkilön tulee olla:

- 17–64 -vuotias
 - 65–67 -vuotias silloin, kun hänet on lo-
mautettu toistaiseksi voimassa olevas-
ta työsuhteesta tai hänen työnsä estyy
sääesteen taikka toisten työntekijöiden
työtaistelutoimenpiteiden vuoksi.
- Päivärahaan on oikeus myös silloin, kun
henkilö on saanut Kelasta 300 päivää sai-
rauspäivärahaa ja hän on edelleen työ-
kyvytön. Tässä tapauksessa työkyvyttö-
myyseläkkeen haun on oltava vireillä tai
hakemuksen pitää olla hylätty. Jos henki-
löllä on voimassa oleva työsuhte, edellyte-
tään lisäksi, ettei työnantajalla ole tarjota
hänen työkykyään vastaavaa työtä.

Kun työaikaa lyhennetään lomautuksen
johdosta yhdellä tai useammalla päivällä
viikossa, maksetaan päiväraha työttömil-
tä päiviltä.

Työttömyyden tai lomautuksen uhatessa

Ilmoittautuminen työnhakijaksi

Kaikkien työttömien ja lomautettujen tu-
lee ilmoittautua työ- ja elinkeinotoimis-
toon itse viimeistään ensimmäisenä työttö-
myys-/ lomautuspäivänä. Työhakemus on
pidettävä voimassa koko työttömyyden/
lomautuksen ajan ja henkilön on haettava
kokoaikatyötä. Ilmoittautuminen tapahtuu
sähköisesti osoitteessa www.te-palvelut.fi. Ilmoittautuessa tulee muistaa merkitä
mihin työttömyyskassaan kuuluu. TE-toi-
miston lausunto on päivärahan saamisen
perusta. TE-toimisto toimittaa lausunnon
suoraan kassalle.

Päivärahan hakeminen

Hakemuksen ja liitteet voi lähettää kassaan
sähköisen asiointipalvelun kautta, www.jytk.fi. Postitse lähetettäviä paperisia an-
siopäivärahan hakulomakkeita saa TE-toi-
mistosta, kassasta tilaamalla tai netistä
osoitteesta www.tyj.fi.

Päivärahaa tulee hakea neljän kalente-
riviikon tai kuukauden jaksoissa jälkikäteen
kolmen kuukauden kuluessa työttömyyden
alkamisesta. Ensimmäinen hakemus voi olla
lyhyemmältä ajalta kuitenkin siten, että ha-
kujakso päättyy sunnuntaihin. Lomaute-
tut hakevat päivärahaa kalenteriviikoittain
maanantaista sunnuntaihin. Jokaisen päi-
vän kohdalle on hakemukseen merkittävä
onko ollut työtön, työssä, sairaas ym.

Hakemuksen liitteet:

- Työsopimus ja palkkatodistus vähintään
26 työttömyyttä edeltäneen työssäolovi-
ikon ajalta, erikseen: lomakorvaus, lomara-
ha, vastikekorvaus, palkattomat poissaolot,
viikkotyöaika ja työsuhteen kesto.
- Jos työsuhte ei ole kestänyt 6 kuukautta,
palkkatodistus ja työsopimus koko työ-
suhteen ajalta sekä niiden aikaisempien
työsuhteiden palkkatiedot ja työsopimuk-
set, jotka sisältyvät päiväraha hakemusta
edeltävään 28 kuukauden aikaan, mikä-
li niitä ei ole toimitettu kassaan aikaisem-
min.
- Irtisanomisilmoitus tai lomautusilmoitus.
- Etuuspäätös eläkkeestä, äitiys-, isyys- tai
vanhempainrahasta, kotihoidontuesta tai
muusta etuudesta.
- Työsopimuskopio ja palkkatiedot työttö-
myyden aikaisista tuloista esim. keikka-
tai osa-aikatöistä.
- Lomautetuilla kopio sen kuukauden palk-
kalaskelmasta, josta kyseisen hakujak-
son lomautuspäivät on vähennetty; mikäli
kyse ei ole kokoaikaisesta lomautuksesta.
- Sivutoimisilla yrittäjillä tai hakijoilla, joilla
on yritystuloa kopio viimeksi vahvistetun
verotuksen verotuspäätöksestä.
- Mahdollinen sosiaalietuutta varten las-
kettu muutosverokortti (muutoin veropro-
senti on vähintään 25). ♦

Anu Kivistö Etuuspäällikkö, Julkis- ja
yksityisalojen työttömyyskassa – JYTK

Meton golf-kilpailu

Meton golf-kilpailu pidettiin Tahkolla 13.-14. kesäkuuta. Lämmin kiitos kaikille osallistuneille! Suomen Metsäsäätiö tuki turnausta. Ensi vuonna pidetään 10-vuotisjuhlakilpailu – Tervetuloa!



Meton puheenjohtajat kohtasivat golfissa: nykyinen puheenjohtaja Stefan Borgman (vas.) ja pitkäaikainen emerituspuheenjohtaja Pentti Näreaho (kesk.). Huom! Näreaho löi kilpailun pisimmän lyönnin! Oikealla golf-kilpailun toinen järjestäjä Risto Nurmela.

Joukkuekilpailun kolme parasta: vasemmalta hopeamitalistit Heikki Karvinen ja Tiia Otava, kultamitalistit Risto Nurmela ja Markku Kaipainen, sekä pronssimitalistit Juha Kortelainen ja Janne Myyrä.



Kilpailija Janne Myyrän tyylinäyte.



←Yksilökisan voittaja – jälleen – Juha Kortelainen! Lämpimät onnittelet!

↑Puttaamassa Katri Näreaho.

✓ Kilpailun parhaan putin löi Katri Näreaho. Häntä palkitsemassa Meton puheenjohtaja Stefan Borgman (vas.) ja kilpailun toinen järjestäjä Risto Nurmela (oik.).

Tulokset

Yksilökisa

1. Kortelainen Juha
2. Ruohomäki Veikko
3. Kaipainen Markku
4. Hentunen Matti
5. Kuonanoja Jari
6. Oinonen Jari
7. Myyrä Janne
8. Näreaho Pentti
9. Kokkonen Tero
10. Paananen Helena
11. Laamanen Harri
12. Paananen Vesa
13. Viholainen Timo
14. Näreaho Katri
15. Savolainen Mikko
16. Nurmela Risto
17. Borgman Stefan
18. Otava Tiia
19. Karvinen Heikki
20. Heikkinen Jouko
21. Poutiainen Reijo
22. Tirkkonen Ari
23. Savolainen Helena

Joukkuekisa

1. Nurmela Risto & Kaipainen Markku
2. Karvinen Heikki & Otava Tiia
3. Myyrä Janne & Kortelainen Juha
4. Ruohomäki Veikko & Kokkonen Tero
5. Paananen Vesa & Paananen Helena
6. Savolainen Mikko & Savolainen Helena
7. Viholainen Timo & Varis Markku



Puttaamassa Pentti Näreaho.



←Puttaamassa Timo Viholainen ja Jari Oinonen.

←←Yksilökilpailuun valmistautumassa 13. kesäkuuta Janne Myyrä, Mikko Savolainen, Reijo Poutanen ja Matti Hentunen.

Metsämiesten kuusi uljaat 74 vuotta

ELOKUUN viimeisenä lauantaina, Suomen luonnon päivänä Itä-Savon Metsäammatilaiset ry:n kunniajäsenet kokoontuivat Punkaharjulla tekemään kunniata tehdylle elämäntyölle suomalaisen metsän hyväksi.

Tilaisuuden kohokohta oli käydä tervehdimässä ”Metsämiesten kuusta”, joka sijaitsee aivan Luston läheisyydessä. Kuusen istutti Metsä- ja Uittomiesten Keskusliitto 11.8.1946 muistoksi tuleville sukupolville. Tämän varsinaisen superhiilinelun mitat ovat tänä päivänä: pituus 28 m, läpimitta 70,7 cm ja koko rungon tilavuus 3,884 m³.

Maastossa, kuusen rinnalla Meton puheenjohtaja **Stefan Borgman** piti juhlapuheen, jossa hän käsitteli Suomen metsäpolitiikan linjauksia pitkällä aikavälillä, korostaen hyvän metsänhoidon merkitystä. ”Metsillään Suomi nostettiin hyvinvointivaltioksi, ja metsillään Suomi elää nykyisinkin, sillä suurin vientialamme on edelleen metsäteollisuus monipuolistuvine tuotteineen. Metsiä on hoidettu metsäammatilaiden toimesta monet arvot mielessä, eikä vain metsäkasvua maksimoiden.”

Ryhmä tutustui myös Punkaharjulla Luonnonvarakeskuksen kiinnostavaan Sukupolvien metsään ja tutkimuspuistoon sekä Luston upeaan Myrsky-näyttelyyn.

Päivä tapahtumineen oli oiva esimerkki siitä, että metsämiesten työn jälki näkyy eläkkeelle siirtymisenkin jälkeen, nimittäin he ovat aktiivisesti mukana järjestämässä myös erilaisia metsäinfoja koululaisille.

Teksti: Maaret Pesonen Kuva: Stefan Borgman



Vieraiden puolesta kiitospuheen piti Aarne Saksio (84). Hän oli Metsäteknikkoliiton viimeinen puheenjohtaja (v. 1977–1979) juuri ennen Meton perustamista ja tärkeässä roolissa Metoa perustettaessa. Saksio on Meton kunniajäsen.

Meton jäsenille

KaamosSiesta

torstaina 31. 10 klo 16.00 alkaen

Meton toimistolla (Mikonkatu 8A 5krs. Helsinki)

Valoa syksyn keskelle! Ruokaa, juomaa, musiikkia sekä asiallista ja hauskaa ohjelmaa!

Lisää tietoa tulossa sähköisessä jäsenkirjeessä!

Lämpimästi tervetuloa Jäsenille!



Agrologien Liiton ja METO – Metsäalan Asiantuntijoiden

MATKA AZORIEN SATUMAISEEN SAARISTOON 22.-29.2.2020

Azorit on Atlantilla sijaitseva Portugalille kuuluva autonominen saariryhmä. Se sijaitsee noin 1500 kilometrin päässä Lissabonista ja noin 3900 kilometrin päässä Pohjois-Amerikan rannikolta. Azorien yhdeksän tuliperäistä saarta levittäytyvät yli 600 kilometrin matkalle. Saarten asukasluku vuonna 2012 oli 247 500. Osana Portugalia Azorit kuuluvat Euroopan unioniin. (lähde: Wikipedia)

Vastuullinen matkanjärjestäjä: SUBLU TOUR PORTUGAL
Ryhmän koko: vähintään 30 (enintään 40 henkeä)
Lennot: TAP Portugal & SATA Azores Airlines

Tarkka päiväkohtainen ohjelma löytyy LUVA:n nettisivuilta
www.luva.fi/agrologit/jasenedut/opintomatkat/

Matkan hinta: 1679€/hlö, majoituksella kahden hengen huoneessa. Yhden hengen huoneesta lisämaksu 250€. HUOM. Matkan toteutuminen em. hinnoilla edellyttää 30 osallistujan vähimmäismäärää.

Hintaan sisältyvät kaikki matkaohjelmassa mainitut palvelut: hotellimajoitukset (6 yötä) aamiaisineen, puolihoito eli 5 lounasta ja 2 illallista viineineen, kuljetukset, yllämainitut retket ja vierailukohteet, sekä opaspalvelut: suomalainen opas/tulkki (20 vuotta Portugalissa asunut Mika Palo) ja azorilaiset paikallisoppaat.

ILMOITTAUTUMINEN: 20.11.2019 mennessä Agrologien Liitto ry:n järjestöagrologi Katja Rajaojalle sähköpostilla katja.rajaoja@luva.fi tai p. 040 4828 098.

Agrologien Liitto Okrassa

AGROLOGIEN Liitto osallistui heinäkuussa Oripäässä pidettyyn OKRA-näyttelyyn nyt ensimmäistä kertaa. Osastolla olivat vuoroin Liiton tj. Anne Laitinen ja järjestöagrologi Katja Rajaoja sekä ahkerina apulaisina Liiton pj. Leea Sangi, hallituksen jäsenet Maarit Hietanen ja Olavi Lehtiniemi, entinen hallituslainen Liisa Leinamo ja rivijäsen Esko Pellinen.

Näyttelyssä vieraili kaiken kaikkiaan reilut 80 000 vierasta. Näyttely on kasvanut vuosien mittaan ja onkin nykyään yksi Euroopan suurimmista maatalousnäyttelyistä. Liitonkin osastolla vieraili mukavasti ihmisiä osallistuen tietovisaan ja arvontaan. Osa piipahti kahvilla vaihtaan kuulumisia. Uusia jäseniäkin onnistuimme saamaan. Kokemus oli siis positiivinen ja olemme varmasti mukana Okrassa taas kahden vuoden kuluttua.

Katja Rajaoja



Anne Laitinen

Agrologi Esko Pellinen (vas.) ilahdutti kahtena päivänä Liiton messuosastolla. Kuvassa myös pirkanmaalaiset agrologit Erkki Maalampi ja Heikki Lehtimäki.



Anne Laitinen



Katja Rajaoja



Olavi Lehtiniemi

↑ Iloiset tehotyöt koolla; Liiton pj. Leea Sangi (vas.), hallituksen jäsen Maarit Hietanen ja Liiton tj. Anne Laitinen.

↖ Perinnepihalta löytyi koneita jos jonkinmoisia.

← Osastolla poikkesi agrologi Olli-Pekka Aalto Marttilasta. Kuvassa myös useampana päivänä osastolla ollut Maarit Hietanen.



Alueiden väliset erot kaven

AGROLOGIEN alueiden väliset keskipalkat olivat kaventuneet edellisvuoteen verrattuna.

Keski-Suomi kiri alueiden ykköseksi 3736 euron keskipalkalla. Keski-Suomi oli viimeksi toinen 3563 euron ja Lounais-Suomi ykkönen 3725 euron keskiansiolla. Lounais-Suomen keskiansio oli pudonnut 163 euroa ja Keski-Suomen noussut 173 euroa edellisvuoteen verrattuna. Häme kiilasi selvityksessä kolmanneksi 3517 eurolla.

Isoimmat euromääräiset korotukset keskipalkoissa olivat Itä-Suomessa ja Hämeessä. Itä-Suomessa oli korotus 275 euroa, mutta silti Itä-Suomessa oli heikoimmat keskiansiot (3322 e). Hämeessä korotus oli 261 euroa.

PARHAIMMAN ja heikoimman alueen keskiansioiden erotus oli kaventunut 414 euroon, kun se vuotta aikaisemmin oli 678 euroa. Korkein alueellinen keskipalkka nousi edellisvuodesta vain 11 euroa.

Agrologi AMK -tutkinnon suorittaneista vastaajista naisia oli 59 %. Vertaillen agrologien keskiansioita koulutustasoon opistosta valmistuneiden keskipalkka oli molemmat sukupuolet huomioiden 3802 euroa, AMK:sta valmistuneilla 2994 euroa

ja ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneilla 3976 euroa.

OPISTOAGROLOGIEN palkat olivat edelleen selkeästi paremmat kuin agrologi (AMK) -tutkinnon suorittaneilla. Palkkaeroa kasvattaa se, että vastanneista opistoagrologeista 66 % oli miehiä ja vastaajilla on pidemmät työurat. Opiston suorittaneet naiset ansaitsivat keskimäärin 3056 euroa ja miehet 4188 euroa.

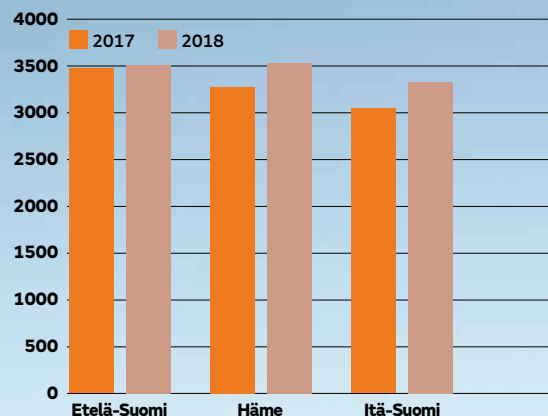
Vertaillen koko vastaajiryhmää opistoagrologien keskiansio oli 808 euroa enemmän kuin agrologi AMK -tutkinnon suorittaneiden. Agrologi YAMK -tutkinnon suorittaneiden keskiansio oli puolestaan 174 euroa enemmän kuin alemman korkeakoulutason suorittaneilla.

Keskiansiot alle 10 vuoden työkokemuksella oli naisilla 2852 euroa ja miehillä 3759 euroa. Vastanneista naisista 49,6 % (v. 2017 52,4 %) kuului työkokemukseltaan luokkaan 10 vuotta tai sen alle. Miehistä 45,9 % (44,1 %) kuului työsuosikokemukseltaan yli 20 vuoden ryhmään.

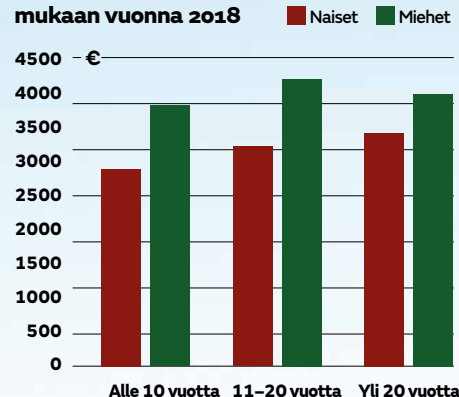
Agrologien Liiton palkkakysely tehtiin marraskuussa 2018 ja siihen vastasi 545 palkkatyössä toimivaa agrologia. Vastaajista 52 % oli miehiä ja 48 % naisia.

Anne Laitinen

Agrologien keskipalkat alueittain



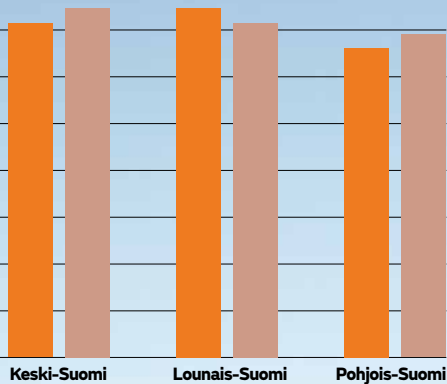
Naisten ja miesten palkat työkokemuksen mukaan vuonna 2018



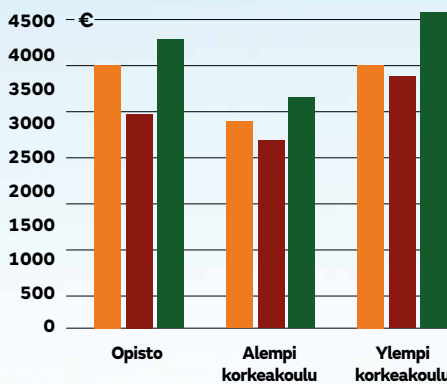
HUOM! Tämän vuoden palkkakysely lähetetään sähköpostitse syyslokakuussa. Mitä enemmän saamme vastauksia, sitä luotettavampi tulos on, joten vastaathan kyselyyn sen saadessasi, kiitos!
Kaikkien vastaajien kesken arvomme kaksi Agrologien Liiton logolla varustettua Airamien termosmukia.



tuneet



Keskipalkat koulutustason mukaan vuonna 2018



Kohtaa maaseudun ammattilaiset!

KONE AGRIA

10.-12.10.2019
Jyväskylän Paviljonki

tuotantopanokset
viljely ruokinta
vilja nurmi rehut liha maito
kasvinsuojelu luomu laitteet robotit
lannoitus koneet
rahoitus hallit kalusteet
rakentaminen rakenustarvikkeet
talous suunnittelu
neuvonta ohjelmistot
palvelut kannattavuus digitalisaatio
johtaminen tietä energia metsä
seminaarit puun käsittely
CO₂

www.koneagria.fi
Avoinna: to-pe klo 9-17, la klo 9-16.
Liput: 18,-/13,-

Kesäpäivät Tahkolla

VIRALLISEN kokousoisuuden jälkeen oli vuorossa leikkimielinen kisa, jonka toteutuksesta vastasivat Savonia-ammattikorkeakoulun opiskelijat Leena Pöksyläinen, Heli Tikkanen, Sanni Korhola ja Jasmine Blomberg. Kisa muodostui neljästä osiosta: nännikumien heitosta maitotonkkaan, silmät kiinni piirtämisestä tarinan mukaan, pahlavilaitikon kokoamisesta sokkona ja tietovisasta. Viihdyttävässä kisassa nähtiin, jos jonkinmoisia taidonnäytteitä.

Iltajuhla vietettiin Tahkon huipulla, tunnelmallisessa Pehkubaarissa. Juhlapuheen piti MTK Pohjois-Savon tj. Jari Kauhanen, joka kertoi Pohjois-Savon maa- ja metsätaloudesta. Ilta kului mukavasti syöden ja rupatellen. Ruokailun jälkeen palkittiin kaikki kisassa pärjänneet kilpailijat. Illan päätteeksi oli vielä mahdollisuus käydä saunomassa savusaunassa.

Kiitos mukavista kesäpäivistä Pohjois-Savon Agrologeille. Ensi kesänä kesäpäiviä vietetään Lapissa.

Teksti ja kuvat: Katja Rajaoja

➤ Iltajuhlaa vietettiin Tahkon huipulla, Pehkubaarissa. Illan alustajana toimi MTK Pohjois-Savon toiminnanjohtaja, agrobiologi Jari Kauhanen.

→ Pehkubaarissa palkittiin leikkimielisessä kisassa pärjänneet: Taru Jokinen, Terhi Litmanen ja Riikka Suutari sylissä Ruska-vauva. Kuvassa myös Pohjois-Savon Agrologien edustajat Rauno ja Sini sekä Asko Seppänen.

→ Liiton pj. Leea Sangi (vas.), Liiton tj. Anne Laitinen, Pohjois-Savon siht. Sini Ryymin-Murtorinne ja pj. Rauno Savolainen.

↓ Edustajiston puheenjohtaja Heikki Keisari ja Liiton tj. Anne Laitinen valmistautumassa alkavaan edustajiston kokoukseen.





Edustajakokous hyväksyi agrologien uuden strategian

AGRROLOGIEN Liiton edustajisto kokoontui Tahkolla 29.6.2019 agrologien kesäpäivien yhteydessä. Kaikkiaan 21 kokousedustajaa oli mukana.

Edustajiston kokous hyväksyi vuoden 2018 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä vuoden 2020 toimintasuunnitelman ja talousarvion. Jäsenmaksut pysyvät ennallaan, kuten myös jäsenyhdistysten osuudet.

Edustajiston kokous kävi rakentavan keskustelun hallituksen käynnistämästä tulevaisuustyöstä. Keskustelussa korostuivat erityisesti nuorien saaminen mukaan toiminnan eri tasoille ja yhdessä tekemisen tärkeys. Edustajisto hyväksyi liiton strategian, jonka pääkohdat on esitetty ohessa.

Hallitukseen valittiin kaudelle 2020–2022 kaksi uutta jäsentä; **Miia Dufva** Helsingistä ja **Esa Mäki-Neste** Alavudelta. Hallituksen varajäseneksi valittiin AMK-agrologiopiskelija **Kati Tihinen** Oulusta.



Agrologien Liiton strategia

Visio: Agrologit – maaseudun ammattilaiset

Arvot: ammattitilpeyttä, uudistuvaa yhteenkuuluvuutta ja verkostoitumista

Toiminnan painopisteet ovat

- 1) Vahva pohja – jäsenmäärän kasvattaminen
- 2) Panostaminen nuoriin – opiskelijat mukaan toimintaan
- 3) Agrologit näkyvät ja kuuluvat – aktiivinen viestintä
- 4) Jäsenyhdistystoiminnan kehittäminen
- 5) Kesäpäivät



↑↑↑ Agrologien Liiton edustajisto hyväksyi uuden strategian.

↑↑ Leikkimielisessä kisassa yhtenä lajina oli pahvilaatikon kokoaminen sokkona. Kuvassa taidonnäytettään antamassa kainuulaiset Katie Halonen, Maarit Hietanen ja Minna Tanner.

↑ Leikkimielisestä kisasta vastasivat Savonia-ammattikorkeakoulun agrologiopiskelijät Leena Pöksyläinen, Heli Tikkanen, Sanni Korhola, Jasmine Blomberg. Kuvassa myös Pohjois-Savon puheenjohtaja Rauno Savolainen ja sihteeri Sini Ryymin-Murtorinne (4. vasemmalta).

Teksti: Anne Laitinen

Agrologien säätiö purettu

Toiminta jatkuu Agrologien Liiton alaisuudessa

Agrologien Säätiöllä on pitkä ja kunnias historia. Säätiö perustettiin vuonna 1953 edistämään maataloudellista jatkokoulutusta kurssien ja opintomatkojen muodossa sekä poistamaan maatalousväestön vaikeuksia, lähinnä oman ammattikunnan piirissä.

Agrologien Säätiön purkaminen tuli ajankohtaiseksi vuonna 2018. Taustalla olivat muun muassa säätiölain tiukentuminen siirtymäkauden päättyessä ja sen tuomat kustannukset ja hallinnolliset vaatimukset. Säätiö on merkitty puretuksi 18.6.2019.

Agrologien Säätiön toimintaa vastaava toiminta jatkuu Agrologien Liiton alaisuudessa. Tässä lehdessä ovat haettavissa aiemmin säätiön kautta jae-

tut Hyvinkään maaseutuopiston rahaston jatko-opintostipendit. Lisäksi säätiö on aiemmin jakanut valmistuneille agrologeille Laurilan veljesten ja Ryöpyyn rahaston stipendit Mustialasta valmistuneille sekä Viljo V. Savolaisen rahaston stipendit muista oppilaitoksista valmistuneille. Näidenkin stipendien jako jatkuu totutusti.

Jatkossakin ostamalla tuotteita voi tukea agrologien stipendien saantia. Tuotteista löytyvät adressit niin iloon kuin suruun, agrologien oma pienoisrintamerkki, solmioneula, kalvosimet ja isännänviirit ja nyt uutuutena Airamin termosmuki ja pikepaidat Agrologit-logolla. Tuotteita voi tilata netistä www.luva.fi.

Lisätietoja:

Anne Laitinen, Agrologien Liiton toiminnanjohtaja puh. 050 5143 711.

Uusia myyntituotteita

Liiton myyntivalikoimaan on tullut kaksi uutuutta: Airamin termosmuki Liiton logolla (16 €) ja valkoinen pikeepaita vihreällä Agrologit-logolla (23 €). Paitoja löytyy miesten- ja naistenmallia (koot M-XXL). Tilauksiin lisätään postikulut. Tilaukset joko sähköpostitse agrologit@luva.fi tai luvan nettisivuilta sähköisen tilauslomakkeen kautta: www.luva.fi/agrologit/myyntituotteet/



Marja-Liisa Särkijärvi



Mustiala -66 kurssikokous

Mustialasta 1966 valmistuneet agrologit pitivät 53-vuotis-kurssikokouksen Sotkamon Vuokatissa 27.–29.05.2019. Tähän ensimmäiseen kaksipäiväiseen tapaamiseen osallistui 25 henkilöä (13 agrologiveljeä). Uskoisin, että kurssimme on aktiivisin Mustialan historiassa kurssikokousten osanottajamäärissä. Kokoontumispaikkamme Hotelli Aateli oli käytössämme erinomaisine palveluineen pienoiskylpylästä alkaen. Ruokalistalla oli kainuulaisia perinneruokia rönttösistä yläkainuulaiseen poronkäritykseen saakka.

Paikallisten pikkutyttöjen laulu- ja kitaraesitykset ihastuttivat hotellin kokoontumistiloissa. Laulavat tenorimme, **Paavo Hietala** ja **Reino Laitinen**, esiintyivät myös useamman kerran.

Kiertoajelulla tutustuimme **Veikko Huovisen** maisemiin Vuokatinvaaralta kirkonkylään. Vaaran laella laulettiin yhdessä Kainuun maakuntalaulu Nälkämaan laulu. Vaaralta laskeuduimme tutustumaan Vuokatin Viiniin. Siellä saimme tietoa ja maistiaiset kotimaisten marjojen käytöstä viininvalmistuksessa.

Onnistuneen kokoontumisen jatkoksi päätettiin seuraava, 55-vuotiskurssikokous pitää Mustialassa kahden vuoden päästä.

Lauri Särkijärvi

Mustiala -65 kurssikokous

Mustialan -65 kurssin agrologien vuositapaaminen kesäkuun toisella viikolla Tuusulan Hyrylässä: 18 kurssilaista ja 31 henkilöä yhteensä. Tutustuttiin Ainolan, Aholan ja Halosennimen kulttuurikohteisiin ja Lotta- ja IT-museoon hyvän oppaan johdolla. Päivällinen Gustawelundin Kartanohotellissa oli vankkaa perinteistä yhdessäoloa ja muistelua vuosikymmenien varrelta!

Auvo Leskelä

MERKKIPÄIVÄT

90

7.12.2019 **Pentti Huupponen**, Hämeenlinna. Hyvinkää 1954. Lähipiirissä.



Pentti Huupponen

85

23.9.2019 **Johannes Ijas**, Vantaa. Hyvinkää 1969. Kopsuksella.



Johannes Ijas

21.11.2019 **Markku Launonen**, Iisalmi. Hyvinkää 1958.

1.10.2019 opetusneuvos **Taito Salonen**, Perho. Hyvinkää 1957. Perhepiirissä.



Markku Launonen

80

30.9.2019 **Valto Holopainen**, Tuusniemi. Hyvinkää 1967. Perhepiirissä.



Taito Salonen

30.11.2019 **Antero Hänninen**, Punkaharju. Mustiala 1964. Ei vastaanottoa.

7.11.2019 **Ahti Kangas**, Ylitornio. Hyvinkää 1968. Perhepiirissä

9.10.2019 **Raimo Mattila**, Tampere. Hyvinkää 1966. Perhepiirissä.



Valto Holopainen

8.11.2019 **Jorma Tuure**, Rautalampi. Järvenpää 1991. Perhepiirissä.

25.11.2019 **Väinö Tikkanen**, Mikkeli. Mustiala 1965. Matkoilla.



Antero Hänninen

75

30.10.2019 vuorineuvos, MMT h.c., agronomi **Simo Palokangas**, Säkylä. Mustiala 1968. Ei vastaanottoa.

24.11.2019 **Hermann Sippola**, Lapua. Hyvinkää 1970. Perhepiirissä.



Raimo Mattila

60

5.10.2019 työnjohtaja **Jukka Simola**, Tammela. HAMK 2005. Lähipiirissä.

28.10.2019 **Eero Pulkkinen**, Iisalmi. Peltosalmi 1992 (AMK 2000). Lähipiirissä.



Jorma Tuure

1.12.2019 **Matti Jokela**, Lumijoki. Koivikko 1986.

Vastaanotto Hirvasareenalla 7.12.2019 klo 16 alkaen.

6.12.2019 myyntipäällikkö **Kimmo Hirvikallio**, Oulu.

Mustiala 1983. Perhepiirissä



Hermann Sippola



Jukka Simola



Eero Pulkkinen



Matti Jokela

MUISTOA KUNNIOITTAEN

Seppo Suvitaival

s. 23.8.1929 Muolaa, k. 1.5.2019 Järvenpää Mustiala 1953

Seppo Tiura, kunnallisneuvos

s. 10.7.1937 Akaa, k. 26.5.2019 Akaa Ahlman 1994

Kari Kurki

s. 11.1.1955 Mikkelin mlk, k. 26.5.2019 Mikkeli Hyvinkää 1981

Mauno Rahkonen

s. 8.2.1938 Viipuri, k. 27.5.2019 Lapinlahti Mustiala 1960

Matti Tanner

s. 25.2.1940 Kalanti, k. 20.6.2019 Uusikaupunki Mustiala 1966

Paavo Hietala

s. 4.7.1941 Sievi, k. 22.7.2019 Sievi Mustiala 1966

Jarmo Nikula

s. 9.7.1963 Rusko, k. 7.8.2019 Rusko Ilmajoki 1986

Antti Fransila

s. 23.8.1930 Alajärvi, k. 17.8.2019 Alajärvi Hyvinkää 1956

NIMITYKSET

MTK

Agrologi (AMK) **Elina Nummela** on aloittanut MTK Keski-Suomen järjestöagrologina 14.2.2019.

Agrologi (AMK), mmyy **Saara Patama** on aloittanut asiantuntijana MTK:n maatalouslinjalla 29.4.2019.

Agrologien Liiton jäsenhankintakampanja

Liiton jäsenhankintakampanja päättyi heinäkuussa. Määrällisesti eniten jäseniä hankki **Heikki Rimpiläinen** Kainuun yhdistyksestä. Kainuun yhdistyksen alueelle tuli myös uusia jäseniä määrällisesti eniten. Uuden jäsenen hankkinut jäsen **Eija Meriläinen-Ruokolainen** voitti puolestaan arvonnän. Lämpimät onnittelet voittajille ja kiitos kaikille kampanjaan osallistuneille entisille ja uusille jäsenille!

KoneAgriaan lippuja

KoneAgria 2019-näyttely pidetään Jyväskylässä 10.–12.10.2019. Agrologien Liiton jäsenet voivat tilata näyttelylipun puoleen hintaan (9 €/hlö). HUOM! Yksi lippu/jäsen. Muistathan, että lippuja on rajoitettu määrä. Tilaukset os. agrologit@luva.fi tai p. 040 482 8098.

Agrologien Liitto julistaa haettavaksi Agrologien Liiton yhteydessä toimivan Hyvinkään maaseutuopisto-rahaston

JATKO-OPINTOSTIPENDIT

Jatko-opintostipendiä voivat hakea Hyvinkään maatalous- tai maaseutuopistosta valmistuneet agrologit sekä EVAMK:sta tai Laureasta valmistuneet amk-agrologit.

Vapaamuotoiset hakemukset pyydetään toimittamaan 15.11.2019 mennessä osoitteella Agrologien Liitto, Mikonkatu 8 A 5. krs, 00100 Helsinki tai sähköpostitse anne.laitinen@luva.fi.

Agrologien Liitto, Hallitus

Toivo Taavitsaisen rahaston stipendit haettavana

Agrologien Liiton yhteydessä toimiva Toivo Taavitsaisen rahasto julistaa vuoden 2019 stipendit vähävaraisten agrologiopiskelijoiden haettavaksi.

Hakemuksesta on käytävä ilmi henkilö- ja osoitetiedot, tiedot opinnoista, perustelut stipendin tarpeellisuudesta, pankkiyhteys mahdollisen stipendin maksamista varten sekä tiedot muista hakijan mahdollisesti saamista apurahoista.

Hakemuksen liitteeksi on hyvä liittää todistuskopio viimeksi vahvistetusta verotuksesta sekä selvitys muista stipendin myöntämistä puoltavista seikoista.

Agrologien Liiton hallitukselle osoitetut vapaamuotoiset stipendihakemukset tulee toimittaa Liiton toimistoon 15.11.2019 kello 16.00 mennessä anne.laitinen@luva.fi tai osoitteeseen: Agrologien Liitto ry, Mikonkatu 8 A, 5.krs, 00100 Helsinki

Agrologien Liiton hallitus päättää stipendien saajista, joille ilmoitetaan asiasta henkilökohtaisella kirjeellä. Stipendin saajien nimet julkaistaan myös Luonnon Varassa-lehden 1/2020-numerossa.

Lisätietoja antaa Agrologien Liiton toiminnanjohtaja Anne Laitinen, p. 050 514 3711.

Kielistipendit haettavissa

Agrologien Liiton vuoden 2019 kielistipendit ovat haettavana 15.11.2019 mennessä. Stipendiä haetaan Liiton hallitukselle osoitetulla vapaamuotoisella hakemuksella, josta käy ilmi hakijan henkilötiedot, osoite, pankkiyhteys mahdollisen stipendin maksamista varten sekä lyhyt selvitys suoritetuista kieliopinnoista.

Stipendin saajille ilmoitetaan asiasta henkilökohtaisella kirjeellä ja nimet julkaistaan Luonnon Varassa-lehden 1/2020-numerossa.

Stipendiä voivat hakea vain Agrologien Liiton jäsenet. Stipendi on tarkoitettu agrologiksi valmistumisen jälkeen suoritettaviin kieliopintoihin.

*Tutustu
JÄSENETUUSI!*

Pääset liittosi matkavakuutuksella

LÄÄKÄRIIN ILMAN OMAA RAHAA

Voit lomalla huolettomain mielin, sillä järjestöjäsenenä sinulla on käytössäsi liittosi ottama matkavakuutus Ifistä. Jos tarvitset lääkäreitä matkalla, voit käyttää Ifin sopimuslääkäreitä, ja pääset lääkärille ilman omaa rahaa. Mutkaton ja kattava matkavakuutus on turvanasi myös, jos matkasi peruuntuu.

Lisää matkavakuutuksestasi

if.fi/luva